



CITTÀ di AGROPOLI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 242 DEL 30/12/2004**

**Oggetto:** piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2005/2007

**LA GIUNTA**

**VISTO**

- che con deliberazione n°228 del 13/12/2004 è stata approvata la nuova dotazione organica definitiva.

**PREMESSO:**

- che questa Amministrazione deve provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art.39 della legge 27/12/1997 n.449 e successive modifiche ed integrazioni;
- che tale obbligo è richiamato altresì dall'art.35 del D.L.vo n.165/2001 e dall'art.91 del TUEL di cui al D.L.vo n.267/2000.

**RITENUTO**

- di dover provvedere alla copertura dei posti vacanti dando priorità alla Polizia municipale a causa della grave carenza di organico del Corpo, alla riqualificazione professionale dei dipendenti in servizio e alla nomina dei dirigenti per provvedere in tempi rapidi al riassetto della struttura organizzativa dell'Ente.

**DATO ATTO:**

- che dell'adozione del piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata data comunicazione preventiva alle OO.SS. e sull'argomento non è stata richiesta concertazione;

**RITENUTO**

- necessario approvare il piano stesso come da allegato che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, integrando quanto comunicato alle OO.SS., con la previsione delle ulteriori seguenti procedure di assunzione: Anno 2005 Istruttore tecnico – Geometra (categoria C), posti due, da coprire mediante progressione verticale e prevedere, per la copertura del posto di avvocato anche la possibilità di assunzione con contratto a termine o mobilità; dando atto che per mero errore materiale tali indicazioni non sono state inserite nella comunicazione preventiva.

**VISTI:**

- il D.L.vo n.267/2000;
- il D.L.vo n. 165/2001;
- il CCNL del Personale degli EE.LL.;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi.

Con voti unanimi

**DELIBERA**

- 1) è approvato il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2005/2007 di cui agli allegati prospetti che fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) oltre a quanto indicato nel piano stesso, si procederà a sostituire il personale che cesserà dal servizio durante la vigenza del piano stesso;
- 3) stabilire che all'avviamento delle procedure di copertura dei posti, ad esclusione delle progressioni verticali di cui al punto successivo, si procederà previa verifica delle disponibilità finanziarie ed entro i limiti di quanto indicato nel PEG;
- 4) dare atto della copertura finanziaria della sola spesa relativa alle progressioni verticali da realizzare nel 2005, pari ad € 23.721,64 comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente, in quanto nel corso del 2004 si sono verificate cessazioni dal servizio di personale di ruolo;
- 5) le progressioni verticali si svolgeranno per titoli ed esame orale secondo le norme di cui al vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi;

- 6) ai fini del requisito di accesso è considerato prestato in area omogenea, per i soli posti di istruttore amministrativo, il servizio prestato presso qualsiasi area organizzativa;
- 7) Trasmettere la presente al servizio di Ragioneria per i conseguenti adempimenti in relazione alla programmazione economico-finanziaria dell'Ente;
- 8) Trasmettere la presente alle OO.SS.

<b>profilo professionale</b>	<b>Cat</b>	<b>anno</b>	<b>modalità di copertura</b>
Dirigente	<b>Dir</b>	<b>2005</b>	mobilità - contratto a termine
Dirigente	<b>Dir</b>	<b>2005</b>	mobilità - contratto a termine
Dirigente	<b>Dir</b>	<b>2005</b>	mobilità - contratto a termine
Avvocato	<b>D3</b>	<b>2005</b>	mobilità-contratto a termine- concorso
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	concorso pubblico
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	concorso pubblico
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	mobilità esterna
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	mobilità esterna
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore tecnico - Geometra	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore tecnico - Geometra	<b>C</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2005</b>	progressione verticale
Istruttore direttivo Amministrativo	<b>D</b>	<b>2006</b>	mobilità-contratto a termine- concorso
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2006</b>	concorso pubblico
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2006</b>	concorso pubblico
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2006</b>	concorso pubblico
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2006</b>	progressione verticale
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2006</b>	progressione verticale
Istruttore direttivo Amministrativo	<b>D</b>	<b>2007</b>	progressione verticale
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2007</b>	concorso pubblico
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2007</b>	mobilità esterna
Istruttore tecnico - Geometra	<b>C</b>	<b>2007</b>	mobilità - concorso

**maggiore spesa annua prevista**

<b>profilo professionale</b>	<b>Cat</b>	<b>anno</b>	<b>retribuzione annua</b>	<b>oneri prev.li e assist.li</b>	<b>totale spesa</b>
Dirigente	<b>Dir</b>	<b>2005</b>	46.248,71	16.788,28	63.036,99
Dirigente	<b>Dir</b>	<b>2005</b>	46.248,71	16.788,28	63.036,99
Dirigente	<b>Dir</b>	<b>2005</b>	46.248,71	16.788,28	63.036,99
Avvocato	<b>D3</b>	<b>2005</b>	23.535,42	8.543,36	32.078,78
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	3.031,08	1.100,28	4.131,36
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2005</b>	3.031,08	1.100,28	4.131,36
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Istruttore tecnico - Geometra	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.921,24	697,41	2.618,65
Istruttore tecnico - Geometra	<b>C</b>	<b>2005</b>	1.921,24	697,41	2.618,65
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2005</b>	919,89	333,92	1.253,81
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2005</b>	919,89	333,92	1.253,81
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2005</b>	919,89	333,92	1.253,81
Istruttore direttivo Amministrativo	<b>D</b>	<b>2006</b>	20.265,57	7.356,40	27.621,98
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2006</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2006</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2006</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Istruttore amministrativo	<b>C</b>	<b>2006</b>	1.920,24	697,05	2.617,29
Esecutore Amministrativo	<b>B</b>	<b>2006</b>	919,89	333,92	1.253,81
Istruttore direttivo Amministrativo	<b>D</b>	<b>2007</b>	3.274,49	1.188,64	4.463,13
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2007</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Agente P.M.	<b>C</b>	<b>2007</b>	19.561,17	7.100,70	26.661,87
Istruttore tecnico - Geometra	<b>C</b>	<b>2007</b>	18.450,33	6.697,47	25.147,80
			<b>409.268,59</b>	<b>148.564,50</b>	<b>557.833,09</b>

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 93 DEL 23/05/2006**

OGGETTO Modifica piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2005/07.

**LA GIUNTA**

PREMESSO che questa Amministrazione con deliberazione n 76 del 28/04/2006 ha approvato la nuova dotazione organica definitiva dell'Ente a seguito delle modifiche introdotte dal DPCM 15/2/2006 e dalla legge 23/12/2005, n. 266.

che è necessario, pertanto, provvedere alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale adottata con delibera 242 del 30/12/2004 modificando il piano delle assunzioni per l'anno 2006 per adeguarlo alle limitazioni introdotte dal DPCM 15/2/2006 e dalla legge 23/12/2005, n. 266 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2006);

RITENUTO che a causa della necessità di ridurre la spesa per il personale, dei limiti numerici alle assunzioni conseguenti al suddetto DPCM e delle progressioni verticali già programmate, per questo Comune non è possibile effettuare nuove assunzioni, salvo quelle previste dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

RITENUTO necessario approvare il piano stesso come da allegato che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, dando atto che due posti di categoria A si renderanno disponibili nel corso dell'anno 2006, una volta effettuati gli inquadramenti del personale per il quale è stata conclusa la procedura di selezione per le progressioni verticali.

DATO ATTO che dell'adozione della modifica al piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata data comunicazione preventiva alle OO.SS. e sull'argomento si è tenuta con esito favorevole la relativa concertazione in data 22/05/2006;

DATO ATTO che sulla proposta non è stato acquisito il parere di regolarità contabile rivestendo la stessa carattere programmatico.

VISTI:

- il D.L.vo n.267/2000;
- il D.L.vo n. 165/2001;
- il DPCM 15/2/2006
- la legge 23/12/2005, n. 266
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68
- il CCNL del Personale degli EE.LL.;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi.

Con voti unanimi espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

1) è approvato il seguente piano annuale delle assunzioni per l'anno 2006:

<u>profilo professionale</u>	<u>Categoria</u>	<u>n° posti</u>	<u>modalità di copertura</u>
- Esecutore Amministrativo	B	1	Categorie protette L.68/99
- Operatore	A	2	Categorie protette L.68/99

2) stabilire che all'avviamento delle procedure di copertura dei due posti di categoria A si provvederà quando si renderanno disponibili, nel corso dell'anno 2006, una volta effettuati gli inquadramenti del personale per il quale è stata conclusa la procedura di selezione per le progressioni verticali dalla Cat. A alla cat.B (n° 3 dipendenti);

3) dare atto che la spesa annua comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente è riportata ne prospetto che segue

<u>profilo professionale</u>	<u>Cat</u>	<u>retribuzione annua</u>	<u>oneri prev.li e assist.li</u>	<u>totale spesa annua</u>
Esecutore Amministrativo	B	17.538,63	6.366,52	23.905,15
Operatore	A	16.557,26	6.010,29	22.567,55
Operatore	A	16.557,26	6.010,29	22.567,55

4) Dare atto che la spesa a carico dell'esercizio in corso verrà quantificata con successivo atto sul quale verrà acquisito il parere di regolarità contabile.

5) Trasmettere la presente al servizio di Ragioneria per i conseguenti adempimenti in relazione alla programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

6) Trasmettere la presente alle OO.SS.