



CITTÀ DI
AGROPOLI

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
SEGRETERIA ED ATTIVITA' DI SUPPORTO AGLI
ORGANI ISTITUZIONALI
PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

n° 010 del 18/1/2013

REG. GEN. N° 83 DEL 18/1/2013

Oggetto: Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art.57, comma 1, del D.Lgs n.165/2001, modificato dall'art.21, comma 1, della legge n.183 del 4/11/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva del 4/3/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183) ;

Dato atto che tale direttiva dispone che gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art.21 della legge n.183/2010, nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida di cui alla direttiva stessa ;

VISTA deliberazione della Giunta Comunale n.371 del 13/12/2012 con la quale il sottoscritto è stato incaricato di costituire il CUG ed a tal proposito sono state formulate le seguenti linee di indirizzo:

- sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- il Presidente sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il CUG sarà composto da componenti effettivi ed altrettanti supplenti, in numero pari, di cui la metà designati da ciascuna organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa a livello di amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del CUG restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotterà un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni come da direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri cui in narrativa;

Dato atto che con nota prot.n.36033 del 27/12/2012, al fine della costituzione del Comitato in oggetto, si richiedeva alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di questa Amministrazione (CGIL-CISL-UIL) di designare i rispettivi rappresentanti all'interno del CUG;

Viste le seguenti designazioni pervenute:

- per la CGIL Funzione Pubblica: MIGLINO KATIUSCIA membro effettivo e ORICCHIO GIAMPIERO membro supplente;



- per la UILFPL ROSIELLO ANNA membro effettivo e STRANO MAURIZIO membro supplente;

- per la CISL FP MOTTA BIAGIO membro effettivo e ANNA NOVIELLO membro supplente;

Ritenuto opportuno nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

COMPONENTI EFFETTIVI:

Presidente: GIUSEPPE SALURSO ,esperito nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

MARGHERITA FENIELLO;

dr.ssa MARIA SANTOMAURO.

COMPONENTI SUPPLENTI:

GEOM.SERGIO LAURIANA;

dr.ssa LUCIA CALASTRI;

geom.EMILIO GUARIGLIA.

VISTI

- il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001;

- Il testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n.267;

- Lo Statuto di questo Comune

- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- è costituito presso questo Comune il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", così composto:

- MEMBRI EFFETTIVI	RISPETTIVI SUPPLENTI
- GIUSEPPE SALURSO - PRESIDENTE DEL CUG	- Geom.SERGIO LAURIANA
- MARGHERITA FENIELLO	- Dr.ssa LUCIA CALASTRI
- Dr.ssa MARIA SANTOMAURO	- Geom.EMILIO GUARIGLIA
- KATIUSCIA MIGLINO (CGIL FP)	- GIAMPIERO ORICCHIO
- ANNA ROSIELLO (UILFPL)	- MAURIZIO STRANO
- BIAGIO MOTTA (CISL FP)	- Dr.ssa ANNA NOVIELLO

-il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

- i componenti del CUG restano in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;- il CUG entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotterà un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

- il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni come da direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri cui in narrativa;

- Il presente atto non comporta alcuna spesa per l'Ente , sarà notificato a ciascun componente del CUG e pubblicato sul sito internet del Comune.

IL DIRIGENTE

f.to (Dott.Eraldo Romanelli)