



# CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

copia

n° 032 del 31.01.2013

**OGGETTO : DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL DIRIGENTE PER L'ANNO 2013.**

L'anno duemilatredici il giorno TRENTUNO del mese di GENNAIO alle ore 13,30 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Dott.	Adamo Coppola	Vice Sindaco
Sig.	Gerardo Santosuosso	Assessore
Sig.	Francesco Crispino	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore
Sig.	Massimo La Porta	Assessore

Risultano assenti : LA PORTA -

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri

Partecipa il Segretario Generale d.ssa Angela Del Baglivo.



CITTÀ DI  
AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

## Proposta di deliberazione della Giunta comunale

Oggetto : **Determinazione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato del dirigente per l'anno 2013.**

Premesso che presso questo Comune presta servizio un solo dirigente di ruolo, vicesegretario vicario, il quale oltre alle funzioni di cui all'art.97, comma 5, del D.Lgs n.267/2000 è stato anche nominato responsabile dell'area di "segreteria e attività di supporto agli organi istituzionali -personale ed organizzazione del lavoro" ed al quale sono stati assegnati nel tempo ulteriori servizi ;

- che, pertanto, ai sensi dell'art. 4 del CCNL dirigenza 1998/2001, non si procede alla contrattazione collettiva decentrata integrativa (Enti con meno di cinque dirigenti);
- che dall'anno 2000, alla conclusione di un processo di riorganizzazione dell'Ente avviato nel 1997, con deliberazione della G.C.n.287 del 7/12/2000, le retribuzione di posizione e di risultato dell'unico dirigente vennero fissate rispettivamente in € 21.949,42 ed € 3.873,13 con la risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato pari ad € 25.822,85;
- che a seguito del CCNL del 12/2/2002, la retribuzione di posizione venne ridotta di € 3.356,97; e biennio economico
- che a seguito dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area dirigenziale del comparto regioni ed autonomie locali del 22/2/2006 (2002/05 biennio economico 2002/03); 14/5/2007 (biennio economico 2004/05); 22/2/2010 (quadriennio 2006/09 e biennio economico 2006/07) e 3/8/2010 (biennio economico 08/09) la retribuzione di posizione è stata determinata in € 22.635,18 e la retribuzione di posizione in € 5.711,12;
- che occorre determinare la risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del dirigente, ai sensi dei CC.CC.NN.LL. di cui innanzi;

Preso atto degli aumenti obbligatori disposti dai vari contratti successivi a quello del 1998/2001;

Considerato, come innanzi precisato che negli anni sono stati avviati e perfezionati processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali è correlato un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza , che nello spirito di quanto dettato dall'art.26, comma 3, del CCNL 1998/2001, hanno ampliato le competenze del dirigente ed il grado di responsabilità e capacità gestionali dello stesso, determinando le condizioni per l'incremento delle disponibilità del fondo per € 6.920,00 che si ritiene di confermare anche per l'anno 2013;

- che tali processi di riorganizzazione sono così riassumibili:

il numero dei dipendenti è notevolmente inferiore rispetto alla media nazionale con n.67 posti coperti su un totale di 95 previsti nella dotazione organica, a fronte di una popolazione di oltre 21.000 abitanti, si considerando che per il triennio 2008/10 i rapporti medi dipendenti popolazione per classe demografica come quella di Agropoli, valido per gli enti in condizione di dissesto, erano determinati in 1/156 e per il triennio 2011/13 sono di 1/122. Questo significa che il Comune dovrebbe disporre di n.175 dipendenti e per il triennio precedente n.130. Questo Comune, pertanto, assicura tutti i servizi con la metà dei dipendenti consentiti agli Enti in dissesto, ciò comporta necessariamente un maggiore impegno di tutto il personale ivi compreso ovviamente il dirigente;

sono stati adottati, tra gli altri, i seguenti atti di Giunta comunale :

1. n. 76 del 28/4/2006: rideterminazione dotazione organica (dando atto che la dotazione organica alla data del 31/12/2004 era quella risultante dalla deliberazione di GC n. 228 del 12/12/2004 di n. 102 posti) si rideterminava in n. 96 posti( di cui 67 coperti), prevedendo tra questi **n. 3 posti vacanti di dirigenti**;
2. n. 112 del 12/7/2007 Istituzione Ufficio Europa all'interno dell'Area Segreteria Assistenza organi istituzionali;
3. n. 149 del 28/9/2007 il servizio notifiche ed albo pretorio venne assegnato all'area organi istituzionali e personale;

4. n.10 del 24/1/2008 tra l'altro si sopprimevano n.3 posti di dirigente confermando in organico un unico dirigente nella figura del vice segretario vicario;  
 considerato, inoltre, che dal novembre 2012 la segreteria comunale di questo Comune è convenzionata con il Comune di Sapri e, conseguentemente il vicesegretario è stato individuato quale vicesegretario della segreteria convenzionata ed anche ciò ha ampliato le competenze del dirigente ed il grado di responsabilità dello stesso;  
 Dato atto che essendo sempre stato in servizio un unico dirigente non si deve procedere alla riduzione del fondo non essendo intervenuta nessuna cessazione dal servizio;

#### PROPONE DI DELIBERARE

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;  
 2. Le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del dirigente, sulla base delle considerazioni sopra esposte, tenendo conto della normativa vigente e dei Contratti nazionali di lavoro indicati in narrativa, sono determinate come indicato nella seguente tabella:

<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013</b>	
Posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett.a - CCNL 1998-2001)	<b>17.807,00</b>
Incrementi CCNL 98-01 (art.26 c.1 lett.d) incremento anno 2000	<b>528,00</b>
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 23. c.1) retr posizione	<b>520,00</b>
Incrementi CCNL 2002-05 (art. 23. c.3) 1,66% monte salari 2001	<b>1.046,00</b>
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4 c.1) retr posizione	<b>1.144,00</b>
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4 c.4) 0,89% monte salari 2003	<b>534,00</b>
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 16 c.1) retr posizione	<b>478,00</b>
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 16 c.4) 1,78 monte salari 2005	<b>1.128,30</b>
Incrementi CCNL 2008-09 (art. 5 c. 1,4)	<b>1.091,00</b>
Riorganizzazione stabile servizi (art26 c3 - p.fissa CCNL 1998-01)	<b>6.920,00</b>
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 26 c. 2 CCNL 1998-2001)	<b>507,00</b>
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e CCNL 2000-2001)	<b>-3.357,00</b>
<b>Totale Risorse</b>	<b>28.346,30</b>
<b>Destinazione del fondo</b>	
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>22.635,18</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>5.711,12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>28.346,30</b>

3. dare atto che l'importo di tali risorse non supera l'importo dell'anno 2010;  
 4. dare atto che la spesa trova copertura al capitolo 90.00, int.1.01.02.01 "emolumenti personale di segreteria" relativamente alla retribuzione di posizione, ed al cap.121.00, int.1.01.02.01 "retribuzione di risultato del dirigente" relativamente alla retribuzione di risultato;  
 5. trasmettere la presente al Collegio dei revisori per il parere circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;  
 6.dare comunicazione dell'adozione della presente alle OO.SS.;  
 7 dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile.

Agropoli 31 gennaio 2013

IL SINDACO  
 f.to - avv. Francesco Alfieri -

**PARERE TECNICO: Il responsabile dell'area economico-finanziaria**

- Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n°267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica,esprime parere favorevole.
- Certifica,inoltre, che questo Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2012 e le norme in materia di contenimento della spesa di personale.

Agropoli 31/1/2013

IL RESPONSABILE  
f.to Biagio Motta

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA**

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art.49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla sola regolarità contabile, esprime parere favorevole.

Agropoli 31/1/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to - Biagio Motta -

## La Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, del responsabile del servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile di Ragioneria, in ordine alla sola regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

### **DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Avv. Francesco Alfieri

L'ASSESSORE ANZIANO  
f.to sig. Gerardo Santosuosso

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to D.ssa Angela Del Baglivo

---

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 13.02.2013

IL MESSO COMUNALE

f.to D'APOLITO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 13.02.2013

Il Dirigente  
F.to Dott. Eraldo Romanelli