



CITTÀ DI AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

In data 16 aprile 2013 alle ore 12,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

dott. Eraldo Romanelli - Dirigente - Presidente **della delegazione di parte pubblica:**

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Delegato Cauceglia Sergio;

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Vincenzo Della Rocca -Segretario provinciale

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Segretario Provinciale UIL-FPL Liborio Casiello

La R.S.U.

Geom.Sergio Lauriana;

Maurizio Strano;

Di Biasi Carmine

La parte pubblica dà atto che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale 29 del 31/1/2013, modificata con deliberazione della G.C.n.40 del 21/2/2013 è stato determinato il "fondo" 2013 relativo alle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
- Con deliberazione della G.C.n.25 del 31/1/2013 sono state soppresse varie posizioni organizzative e, per il 2013, restano solo quattro posizioni organizzative ed al risultato è destinato al massimo il 10% della retribuzione di posizione.
- L'ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio e che il Collegio dei Revisori con verbale n. 12 del 28/3/2013 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dei costi compatibili con i vincoli del bilancio.
- Con deliberazione di Giunta Comunale 90 del 5/4/2013 il Dirigente, d.r Eraldo Romanelli, Presidente della delegazione trattante, è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato aziendale e l'accordo per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013.
- La spesa complessiva di € 78.871,85 sarà essere fronteggiata con imputazione all'apposito capitolo di bilancio di previsione in corso di approvazione.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013



CITTÀ DI AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2013

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Preso atto che l'importo del fondo così come determinato non riesce a garantire le prestazioni minime essenziali (turno, reperibilità, rischio etc.) le parti stabiliscono di incrementare quanto indicato in deliberazione di G.C.n.029 del 31/1/2013, di € 2.500,00 da prelevare dal fondo previsto per lavoro straordinario, oltre ad € 2.000,00 quale risparmio straordinario 2012.

Pertanto per l'anno 2013 il fondo risorse decentrate da contrattare ammonta ad € 78.871,85.

Alla parte variabile del fondo verranno inoltre, di volta in volta, aggiunte le somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k, del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Utilizzo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004.

Le parti convengono di destinare la somma di cui innanzi il pagamento dei seguenti istituti contrattuali:

- retribuzione di posizione e risultato: € 38.772,73;
- Indennità di Mansione (L.113/85) per n. 1 centralinista non vedente: € 1.446,08
- Indennità di turno per la Polizia Municipale € 36.053,04;
- L'istituto della reperibilità è attivato per il servizio di Stato civile (n.4 ore sabato e 4 ore domenica) € 700;
- Indennità di rischio € 30,00 mensili per tre dipendenti addetti ai servizi cimiteriale e manutenzione : €. 1.000,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- Indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a €. 900,00.
- Sul fondo transiteranno eventuali somme destinate ad incentivare specifiche prestazioni previste da disposizioni di legge, ai sensi della lettera g) art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001.

f.to Eraldo Romanelli; Sergio Cauceglia; Vincenzo Della Rocca; Liborio Casiello;
Sergio Lauriana; Maurizio Strano; Carmine Di Biasi