



# CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

n° 096 del 03.04.2014

**OGGETTO : ART.91, COMMA 1, D.LGS. N.267/2000 - PROGRAMMAZIONE  
FABBISOGNO DI PERSONALE - TRIENNIO 2014/2016.**

L'anno duemilaquattordici il giorno TRE del mese di APRILE alle ore 11,00, nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Dott.	Adamo Coppola	Vice Sindaco
Sig.	Gerardo Santosuosso	Assessore
Sig.	Francesco Crispino	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore
Sig.	Massimo La Porta	Assessore

Risultano assenti : BENEVENTO.

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri

Partecipa il V. Segretario Vicario Dott. Eraldo Romanelli.

Oggetto : art. 91, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 - programmazione fabbisogno di personale - triennio 2014/2016.

**Premesso che:**

- ai sensi dell'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 l'Ente Locale provvede alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999;
- ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 così come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla legge n. 122/2010, gli Enti sottoposti al patto di stabilità devono garantire il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 convertito dalla legge n. 133/2008 così come modificato dall'art. 1, comma 118, della legge n. 220/2010 e dall'art. 20, comma 9, legge n. 111/2011, poi dall'art. 4, comma 103, legge n. 183/2011, poi dall'art. 28, comma 11-quater, D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, mentre i restanti Enti possono procedere ad assunzioni di personale nei limiti del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente e, per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti, sono ammesse, in deroga al limite del 40% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e nei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni di polizia locale;
- relativamente a questo Comune l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti è stata, per il 2013 del 31,69%;
- ai sensi della legge n. 68/1999, questo Ente ha coperto la quota riservata alle categorie di cui alla predetta legge;
- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- nel 2013, non si sono verificate cessazioni dal servizio;
- ai sensi dell'art.30, comma1, del D.Lgs n.165/2001, le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento e ai sensi del comma 2-bis di tale articolo, le amministrazioni procedono prioritariamente all'inserimento in dotazione organica di eventuale personale comandato che faccia richiesta di mobilità fermo restando il rispetto dei limiti di spesa di personale;
- ai sensi dell'art.1, comma 47, della legge n.311/2004 "in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato sono consentiti trasferimenti per mobilità anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni organiche e, per gli Enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";
- pertanto, i trasferimenti per mobilità non rientrano nei limiti del 40% sia per quanto riguarda il calcolo della spesa per cessazioni sia di quella delle assunzioni nel senso che la mobilità è neutra sia in entrata che in uscita (Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento Funzione Pubblica U.P.P.A. n.46078/2010 e n.13731/2010, Corte dei Conti sez. Autonomia n.21/2009, Corte dei Conti Lombardia n.79/2011, Corte dei Conti Sezioni riunita di controllo n.59/2010);
- Dare atto che in applicazione alla Legge regionale 5/2013 a seguito di delega di funzioni il personale regionale comandato presso gli Enti locali dovrà essere inquadrato nei ruoli del Comune, e l'Amministrazione regionale provvederà al pagamento delle retribuzioni spettanti agli stessi.

**Considerato che:**

- relativamente alle assunzioni a tempo determinato l'art. 9, comma 28 del D.L. n.78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010, così come modificato dalla legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) consente agli Enti Locali di derogare al limite del 50% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni a tempo determinato per le assunzioni necessarie a garantire le funzioni di polizia locale;
- detta spesa totale, nell'anno 2009, è stata di € 350.379,88, dalla quale vanno sottratti €63.000,00 riguardanti assunzioni finanziate con i proventi del codice della strada per un totale, quindi, di € 287.379,88;
- a tale titolo l'Amministrazione intende utilizzare la capacità di spesa di €143.689,94, pari al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, per l'ufficio di staff del Sindaco, per l'utilizzazione in posizione di comando di dipendenti di categoria D e B, preliminarmente alla procedura di assunzione per mobilità, come specificato nei prospetti allegati alla presente;

**Atteso che** occorre procedere alla determinazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016;

**Accertato che** la spesa di personale, nell'anno 2013, è stata di € 2.834.936,26 e che per l'anno 2014 si prevede di iscrivere in bilancio una spesa di personale di € 2.767.955,40 (comprensiva della spesa derivante dal fabbisogno di personale programmato per il corrente anno con la presente deliberazione);

**Dato atto che questo Comune:**

- ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013;
- non ha eccedenza di personale, né personale in soprannumero come si evince dalla propria deliberazione n. 29 del 29/1/2014 di rideterminazione della dotazione organica
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive con propria deliberazione n. 317 del 27/10/2011;

**Visti**

- il vigente Statuto Comunale;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la legge 27/12/2013, n. 147
- l'art. 97 Cost.

#### **PROPONE DI DELIBERARE**

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare, per il triennio 2014/2016, il programma del fabbisogno di personale come di seguito indicato:

**Anno 2014 (come da allegato " A" che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione)**

- comando dipendente di cat. D, Ingegnere, Velardo Raffaele, proveniente dall'Autorità di bacino dei Fiumi Liri-Garigliano e Volturno e successiva sua mobilità con contratto a tempo pieno;
- comando dipendente di cat. B, Collaboratore amministrativo, Acone Antonio, proveniente dal Comune di Ercolano e successiva sua mobilità con contratto a tempo pieno;
- utilizzazione dipendente di cat. D, Ingegnere, Sica Agostino, proveniente dall'Unione dei Comuni Alto Cilento e successiva sua mobilità con contratto a tempo parziale;
- comando n.2 dipendenti di cat. D, Istruttori direttivi Amministrativi, provenienti dall'Unione dei Comuni Alto Cilento e successiva mobilità con contratto a tempo parziale;
- assunzione a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale cat. C1, a tempo parziale, per 81 mensilità per poter fronteggiare particolari picchi lavorativi legati all'afflusso turistico o in occasione di eventi e festività varie o esigenze di ordine pubblico sulla base delle necessità segnalate dal Comandante della Polizia Municipale, dando atto che tale spesa verrà finanziata con i proventi delle sanzioni per violazione del Codice della Strada;
- Dare atto che in applicazione alla Legge regionale 5/2013 a seguito di delega di funzioni la dipendente regionale Chiariello Wanda comandata presso questo Ente dovrà essere inquadrata nei ruoli del Comune, e che l'Amministrazione regionale provvederà al pagamento delle retribuzioni spettanti alla stessa.

**Anno 2015**

- Trasformazione a tempo pieno del contratto di assunzione per mobilità del dipendente di cat.D, Sica Agostino, proveniente dall'Unione dei Comuni Alto Cilento.
- copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti nella dotazione organica a seguito di collocamento a riposo, mobilità o altro entro i limiti consentiti dalla normativa vigente nel tempo;

**Anno 2016**

- copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti nella dotazione organica a seguito di collocamento a riposo, mobilità o altro entro i limiti consentiti dalla normativa vigente nel tempo;
- di dare atto che dall'esecuzione della presente non sarà superata la spesa di personale sostenuta nell'anno 2013;
- di trasmettere copia della presente proposta di deliberazione al Collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
- dare informazione alle OO.SS. dell'adozione della deliberazione.

IL SINDACO  
f.to avv. Francesco Alfieri

**ALLEGATO "A"**

<b>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
<b>ASSUNZIONI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA'</b>								
Dipendente	Cat.	retrib	n° mesi	TOTALE Retribuzione	IRAP	totale oneri previdenziali	TOTALE Stipendi + oneri	
Acone Antonio	B4p	36h	8	13.719,76	1.166,18	<b>3.719,98</b>	<b>18.605,92</b>	
Velardo Raffaele	D6	36h	9	23.827,81	2.025,36	<b>7.439,89</b>	<b>33.293,06</b>	
Sica Agostino	D1	35h	8	15.702,27	1.334,69	<b>4.899,72</b>	<b>21.936,68</b>	
Chiariello Wanda	C5	36h	6	12.234,42	1.039,93	<b>3.317,40</b>	<b>16.591,75</b>	
2 Mobilità cat D	D1	36h	6	11.776,71	1.001,02	<b>3.133,06</b>	<b>15.910,79</b>	
						<b>6.567,18</b>	<b>22.510,05</b>	<b>106.338,20</b>

<b>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO</b>								
<b>PERSONALE ex art. 90 e 110 D.Lgs 267/2000/Utilizzazione Unione dei Comuni</b>								
Dipendente	Cat.	retrib	n° mesi	TOTALE retribuzioni	IRAP	TOTALE ONERI - IRAP	TOTALE Stipendi + oneri	
Feo Giuseppe	D1	36h	12	25.053,40	2.129,54	<b>6.748,38</b>	<b>33.931,32</b>	
Gallo Rosa	C1	36h	12	23.124,93	1.965,62	<b>6.226,32</b>	<b>31.316,87</b>	
Sica Agostino	D1	36h	4	7.851,13	667,35	<b>2.449,85</b>	<b>10.968,33</b>	
						<b>4.762,51</b>	<b>15.424,55</b>	<b>76.216,52</b>

<b>PERSONALE COMANDATO</b>								
Dipendente	Cat.	retrib	n° mesi	TOTALE retribuzioni	IRAP	TOTALE ONERI - IRAP	TOTALE Stipendi + oneri	
Acone Antonio	B4p	36h	1	1.714,97	145,77	<b>465,00</b>	<b>2.325,74</b>	
Velardo Raffaele	D6	36h	1	2.647,53	225,04	<b>826,65</b>	<b>3.699,22</b>	
2 comandi cat D	D1	36h	8	15.702,27	1.334,69	<b>4.177,41</b>	<b>21.214,37</b>	
						<b>1.705,50</b>	<b>5.469,06</b>	<b>27.239,33</b>
<b>SPESA TOTALE PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO</b>							<b>103.455,85</b>	

<b>PERSONALE RETRIBUITO PROVENTI CODICE DELLA STRADA</b>							
Dipendente	Cat.	retrib	n° mesi	TOTALE retribuzioni	IRAP	TOTALE ONERI - IRAP	TOTALE Stipendi + oneri
AgentePM part-time Tempo Determinato	C1	18h	81	77.337,76	6.573,71	<b>21.382,92</b>	<b>105.294,39</b>

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:**

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

Il Responsabile del servizio  
f.to Biagio Motta

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA:**

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art.49 comma 1 del D. Lgs n. 267/2000, in ordine alla sola regolarità contabile, esprime parere favorevole.

Il Responsabile del servizio  
f.to Biagio Motta

## La Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del responsabile del servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio di Ragioneria, in ordine alla sola regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti con proprio verbale n.09/2014 ha espresso parere favorevole;

Visto che con nota prot. n.7841 del 1/4/2014 è stata data informazione preventiva alle organizzazioni sindacali;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

### **DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Trasmettere copia della presente alle OO.SS.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Avv. Francesco Alfieri

L'ASSESSORE ANZIANO  
f.to Sig. Gerardo Santosuosso

IL V. SEGRETARIO VIC.  
f.to Dott. Eraldo Romanelli

---

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 09.04.14

IL MESSO COMUNALE

f.to BARONE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 09.04.14

Il Dirigente  
F.to Dott. Eraldo Romanelli