



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

n° 236 del 25.06.2015

OGGETTO : ART.91, COMMA 1, D.LGS N.267/2000. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015/2017.

L'anno duemilaquindici il giorno VENTICINQUE del mese di GIUGNO alle ore 12,30 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Dott.	Adamo Coppola	Vice Sindaco
Sig.	Gerardo Santosuosso	Assessore
Sig.	Francesco Crispino	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore
Sig.	Massimo La Porta	Assessore

Risultano assenti : / /

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri.

Partecipa il V. Segretario Vicario dott. Eraldo Romanelli

Proponente: **SINDACO**

Oggetto : art. 91, comma 1, d. lgs. n. 267/2000. Programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017”

Premesso che

- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n.183, dispone che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 91, comma 1 D.Lgs. n° 267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 39, commi 1 e 20bis Legge 27/12/1997 n° 449 (legge finanziaria 1998), prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- la legge 27/12/2006, n. 296, così come modificata, da ultimo, dall'art. 3, del D.L. 26/6/2014, n. 90, convertito con Legge 11/8/2014, n.114, al comma 557-quater. stabilisce che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione. (triennio 2011- 2013);
- l'art. 3, commi del citato D.L. 90/2014, per quanto attiene le facoltà di assunzione a tempo indeterminato, dispone:
 - a) al comma 5: Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. ... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27/12/2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. ...
 - b) al comma 5-quater: Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.
 - c) al comma 6: I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.
- ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.L. 31/8/2013, n. 101 convertito in legge 30/12/2013, n.125, il costo delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, non rileva nel calcolo della spesa di personale al fine della verifica del rispetto dell'obbligo di progressiva riduzione della spesa di personale posto dall'art.1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296, mentre deve essere conteggiato ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti ai fini di cui al comma 557, lett.a) della legge 27/12/2006, n. 296 e dell'art. 5-quater del D.L.90/2014, convertito in L. n. 114/2014;
- ai sensi dell'art.1, comma 47, della legge n.311/2004 “in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato sono consentiti trasferimenti per mobilità anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni organiche e, per gli Enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”; pertanto, i trasferimenti per mobilità non rientrano nei limiti del 40% sia per quanto riguarda il calcolo della spesa per cessazioni sia di quella delle assunzioni nel senso che la mobilità è neutra sia in entrata che in

uscita (Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento Funzione Pubblica U.P.P.A. n.46078/2010 e n.13731/2010, Corte dei Conti sez. Autonomia n.21/2009, Corte dei Conti Lombardia n.79/2011, Corte dei Conti Sezioni riunita di controllo n.59/2010);

- la Corte Conti-Lombardia parere n°462 del 23.10.2012, la Corte Conti - Veneto delibera n. 106/2013, la Corte Conti Campania parere n° 20 del 18.03.2014, con riguardo all'ampliamento del monte ore lavorativo dei dipendenti in servizio a tempo parziale ed indeterminato chiariscono che l'aumento del part-time, sempre che non vi sia trasformazione del rapporto in tempo pieno, non è una nuova assunzione e pertanto non assoggettabile all'art. 3 c. 101 della Legge Finanziaria per il 2008 - L. 244/2007.

Dato atto che: Con deliberazione della Giunta comunale 96 del 03.04.2014, è stata approvata la programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016;

- la suddetta delibera è stata modificata con deliberazione della Giunta comunale 191 dell'11/6/2014 e 226 del 30/7/2014 relativamente al piano assunzionale 2015 prevedendo la trasformazione a tempo pieno del contratto di assunzione per mobilità dei dipendenti di cat.D, Sica Agostino e Mangone Paola, provenienti dall'Unione dei Comuni Alto Cilento.
- la suddetta delibera è stata integrata, relativamente al piano assunzionale 2015, con deliberazione GC 368 del 24/12/2014, prevedendo la stabilizzazione di 6 unità di cat. B utilizzate per attività socialmente utili, con orario a tempo parziale per 18 ore settimanali; l'assunzione mediante procedura di mobilità ex art.30 D.Lgs 165/2001, di due dipendenti di cat. D, provenienti dall'Unione dei Comuni Alto Cilento, con orario a tempo parziale per 18 ore settimanali e l'assunzione a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale cat. C1, per 140 mensilità con contratto a tempo parziale per 18 ore settimanali e per 28 mensilità a tempo pieno; finanziata con i proventi delle sanzioni per violazioni al Codice della strada ai sensi dell'art.208 Legge 285/1992.
- il piano assunzionale 2015 come sopra modificato è stato successivamente integrato, con deliberazioni di Giunta Comunale n.28 del 28/1/2015 e 180 del 29/4/2015, prevedendo l'assunzione a tempo determinato di 15 agenti di polizia municipale, inquadrati nella categoria "C" posizione economica C1, con orario a tempo parziale per 12 ore settimanali finanziata ai sensi dell'art. 208 Legge 285/1992 con i proventi delle sanzioni per violazione del Codice della Strada.
- con deliberazione di G.C. n.18 del 19/1/2015 l'Ente ha provveduto alla riorganizzazione, rideterminazione della dotazione organica e dichiarazione di eccedenza del personale, da cui risulta che la dotazione organica dell'Ente è determinata in 93 unità, con eccedenza di una unità di personale con qualifica dirigenziale.
- Che, relativamente a questo Comune l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti è stata, per il 2013 del 31,69%;
- Che ai sensi della legge n. 68/1999, questo Ente ha coperto la quota riservata alle categorie protette di cui alla predetta legge;

Atteso che occorre procedere alla determinazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017 nonché all'approvazione del piano occupazionale relativo all'anno 2015;

Accertato che

- nel corso dell'anno 2013 non vi sono state cessazioni dal servizio;
- nel corso dell'anno 2014 sono cessati dal servizio 5 dipendenti e che tali cessazioni comporteranno per l'anno 2015 un risparmio di spesa di 186.248,43 Euro comprensivi degli oneri a carico dell'Ente;
- nel corso dell'anno 2015 cesseranno dal servizio altri 5 dipendenti e che tali cessazioni comporteranno per l'anno 2015 un risparmio di spesa di 46.003,31 Euro comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, mentre il risparmio a regime ammonterà ad € 149.041,83 annui;
- la spesa di personale, nell'anno 2010, è stata di € 3.126.251,87;
- la media della spesa per il personale nel triennio 2011-2013 è stata di 3.014.143,40 Euro
- il rapporto percentuale tra la spesa corrente e la spesa per il personale nel suddetto triennio è del 24,06%;
- la spesa presunta per il personale, per l'anno 2015 ammonta ad €2.752.375,89 (comprensiva della spesa derivante dal fabbisogno di personale programmato per il corrente anno con la presente deliberazione);
- la spesa finanziata ai sensi dell'art.208 Legge 285/1992 con i proventi delle sanzioni per violazione del Codice della Strada, per assunzioni di agenti di Polizia municipale a tempo determinato, ammonta ad €370.965,68.

Dato atto che questo Comune:

- non risulta presentare condizioni strutturalmente deficitarie di squilibrio economico-finanziario, così come rilevabile dall'ultimo conto consuntivo approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°29 del 5/6/2015;

- ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014;
- con deliberazione di G.C.18 del 19/1/2015 ha provveduto alla Riorganizzazione, rideterminazione della dotazione organica e dichiarazione di eccedenza del personale, da cui risulta l'eccedenza di una sola unità di personale con qualifica dirigenziale.
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive con propria deliberazione n. 317 del 27/10/2011;

Visti gli artt. 97, 114 e 119 della Costituzione della Repubblica Italiana;

- il D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- lo Statuto Comunale;

PROPONE DI DELIBERARE

Approvare: per quanto esposto nella premessa al presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli posti in materia di assunzioni e di spesa di personale, la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2015/2017 nonché il piano occupazionale relativo al 2015 come di seguito riportato:

ANNO 2015

1. trasformazione a tempo pieno del contratto di assunzione per mobilità dei dipendenti provenienti dall'Unione dei Comuni Alto Cilento, Sica Agostino e Mangone Paola, di cat.D, pos. Economica D1.
(prevista con deliberazioni della Giunta comunale 191 dell'11/6/2014 e 226 del 30/7/2014)
2. Stabilizzazione, di 6 unità di cat. B, posizione economica B1, utilizzate per attività socialmente utili, con orario a tempo parziale per 18 ore settimanali: Consiglio Antonio nato ad Agropoli il 24/06/1969; Funicelli Vincenzo nato ad Agropoli il 31/05/1961; Giamberini Paolo nato a Napoli il 16/12/1971; Giuliano Enrico nato a Torino il 14/11/1969; Rizzo Stefania nata ad Agropoli il 09/07/1974; Valente Salvatore nato a Battipaglia il 29/10/1965;
 - assunzione mediante procedura di mobilità ex art.30 D.Lgs 165/2001, di due dipendenti di cat. D, provenienti dall'Unione dei Comuni Alto Cilento, con orario a tempo parziale per 18 ore settimanali
 - assunzione a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale cat. C1, per 140 mensilità con contratto a tempo parziale per 18 ore settimanali e per 28 mensilità a tempo pieno; finanziata con i proventi delle sanzioni per violazioni al Codice della strada ai sensi dell'art.208 Legge 285/1992.
(previste con deliberazione della Giunta comunale 368 del 24/12/2014)
3. assunzione a tempo determinato di 15 agenti di polizia municipale, inquadrati nella categoria "C" posizione economica C1, con orario a tempo parziale per 12 ore settimanali finanziata ai sensi dell'art.208 Legge 285/1992 con i proventi delle sanzioni per violazione del Codice della Strada periodo 1 febbraio- 31 dicembre 2015.
(previste con deliberazioni della Giunta comunale n.28 del 28/1/2015 e 180 del 29/4/2015)
4. Ampliamento dell'orario di lavoro dei dipendenti in servizio a tempo parziale ed indeterminato
 - incrementare da 18 a 34 ore settimanali, con decorrenza dal 1/7/2015, l'orario di lavoro dei dipendenti Consiglio Antonio cat. B1, Rizzo Stefania cat. B1, Giuliano Enrico cat. B1, Valente Salvatore cat. B1, Giamberini Paolo cat. B1, Funicelli Vincenzo cat. B1, Caso Stefania cat.D1 e Delli Santi Elisabetta cat.D1

ANNI 2016 e 2017

- Prevedere la copertura dei posti che si renderanno di volta in volta vacanti, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo, sia con riferimento ai limiti numerici sia con riferimento ai limiti di spesa, dando atto che, a mente del comma 2-bis del citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, saranno attivate le procedure di mobilità di cui al comma 1 del citato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come ribadito di recente nella relazione accompagnatoria al D.L. 90-2014;

Dare atto: che la spesa complessiva presunta per il personale per l'anno 2015 ammonta ad €2.752.375,89 ed è inferiore alla media della spesa per il personale nel triennio 2011-2013 che è stata di 3.014.143,40 Euro;

- che la spesa complessiva finanziata ai sensi dell'art. 208 Legge 285/1992 con i proventi delle sanzioni per violazione del Codice della Strada, ammonta ad €. 370.965,68;

- che con la presente programmazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento delle spese di personale in premessa citate, ragione per cui si può procedere ad attuare quanto ivi previsto.

Trasmettere copia della presente proposta di deliberazione al Collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

Dare atto che sul presente atto è stata data informativa alle OO.SS. territoriali di categoria ed alle R.S.U. Aziendali, con nota n. 0017742/2015 del 19 giugno 2015

Agropoli, lì 19 giugno 2015

Firma del proponente
il Sindaco
f.to (avv. Francesco Alfieri)

PARERE TECNICO : Il responsabile del servizio Organizzazione e gestione delle risorse umane

- Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n° 267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

Data 19 giu. 2015

Il Responsabile del servizio
f.to Biagio Motta

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs 267/2000, in ordine alla sola regolarità contabile, esprime parere favorevole

Con imputazione della spesa sul cap. _____ intervento _____ del bilancio

Data 19 giu. 2015

Il Responsabile del servizio di ragioneria
f.to Biagio Motta

Gli allegati sono depositati presso l'Ufficio di Segreteria

la Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, del Responsabile del servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla sola regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n. 20/2015, allegato alla presente;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Avv. Francesco Alfieri

L' ASSESSORE ANZIANO
f.to Sig. Gerardo Santosuosso

IL V. SEGRETARIO VICARIO
f.to dott. Eraldo Romanelli

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 01.07.2015

IL MESSO COMUNALE

f.to D'APOLITO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 01.07.2015

PER IL Dirigente
dott. Eraldo Romanelli
f.to D.ssa Angela Del Baglivo