



CITTÀ DI
AGROPOLI

Prot. 2026 - del 26/1/2016

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI – anno 2015 - DECORRENZA 01/01/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;

DATO ATTO che:

tra l'Amministrazione comunale e le Organizzazioni sindacali territoriali è stato sottoscritto in data 29/12/2015 il Contratto Collettivo decentrato con il quale si è stabilito, tra le altre cose, di procedere alle progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2015 con decorrenza economica 01/01/2015;

RENDE NOTO:

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti, viene indetta

SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2015, destinate al personale del Comune di Agropoli.

POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria sono messe a bando il seguente numero di posizioni, distinte per Aree secondo la struttura organizzativa vigente, giusta deliberazione di G.M. n. 354 del 09/12/2015.

AREA Segreteria e attività di supporto agli organi istituzionali, commercio e attività produttive				AREA Lavori pubblici, porto e demanio			
categoria	numero dipendenti in servizio	numero posizioni messe a bando	posizioni economiche da migliorare	categoria	numero dipendenti in servizio	numero posizioni messe a bando	posizioni economiche da migliorare
A	1	0		A	0	0	
B	2	0		B	3	0	
C	2	1	C3	C	1	1	C3
D	2	0		D	3	0	
	7	1		TOTALE	7	1	
AREA Affari generali e dei servizi ausiliari, istruzione pubblica, cultura e sport				AREA Servizi economico-finanziari, gestione risorse umane, informatici, demografici e statistici, promozione turistica ed eventi			
categoria	numero dipendenti in servizio	numero posizioni messe a bando	posizioni economiche da migliorare	categoria	numero dipendenti in servizio	numero posizioni messe a bando	posizioni economiche da migliorare
A	3	1	A2	A	1	1	A2
B	3	1	B3	B	3	1	B4
C	3	2	C3 – C4	C	6	2	C1 – C3
D	3	0		D	7	1	D1
TOTALE	12	4		TOTALE	17	5	
AREA Assetto ed Utilizzazione del Territorio				AREA Vigilanza e polizia locale			
categoria	numero dipendenti in servizio	numero posizioni messe a bando	posizioni economiche da migliorare	categoria	numero dipendenti in servizio	numero posizioni messe a bando	posizioni economiche da migliorare
A	2	0		A	0	0	
B	4	1	B2	B	0	0	
C	2	1	C3	C	8	4	C1 – C2 – C3 – C4
D	2	1	D1-D4	D	7	2	D4 – D5
TOTALE	10	3		TOTALE	15	6	

TOTALE GENERALE: dipendenti in servizio 68 posizioni messe a bando 20



REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31.12.2014, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso una Pubblica Amministrazione, nell'ultima posizione economica acquisita, anche con contratto a tempo determinato.

MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione occorre presentare domanda, come da modello allegato, entro e non oltre l'**11 febbraio 2016**, allegando eventuali documenti cartacei, i titoli e gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale.

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata da parte dei responsabili di area e per questi ultimi dal Segretario Generale, sulla base delle valutazioni effettuate applicando "ora per allora" i criteri di valutazione vigenti nell'anno 2014, concertati con le OO.SS. e contenuti nella scheda di valutazione allegata. Le annualità da prendere in considerazione per la valutazione è il biennio 2013-2014.

Per ogni area sarà predisposta, da parte del responsabile, la relativa graduatoria e trasmessa a questo servizio entro il 29 febbraio 2016.

Saranno oggetto di valutazione tutti gli elementi indicati nella scheda di valutazione allegata, fermo restando la facoltà di cui al punto precedente.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line del Comune di Agropoli.

Entro quindici giorni il dipendente potrà presentare ricorso al proprio responsabile d'area ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale.

Nei quindici giorni successivi i ricorsi saranno esaminati e formulata la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche delle graduatorie che diverranno esecutive.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2015.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Agropoli, 26 gennaio 2016

f.to Il Responsabile
del Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane
Biagio Motta