



# CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

copia

n° 220 del 04.08.2016

**OGGETTO : POSIZIONI ORGANIZZATIVE : GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

L'anno duemilasedici il giorno QUATTRO del mese di AGOSTO alle ore 12,15 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Dott.	Adamo Coppola	Vice Sindaco
Sig.	Gerardo Santosuosso	Assessore
Sig.	Francesco Crispino	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore
Sig.	Massimo La Porta	Assessore

Risultano assenti :

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri.

Partecipa il V. Segretario Vicario dott. Candido Volpe.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
della GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: **POSIZIONE ORGANIZZATIVE: GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

**IL SINDACO**

**Premesso che** con propria deliberazione n. 103 del 09.04.2009, così come rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 07.01.2010, è stato definito il nuovo sistema per la graduazione da parte della Giunta comunale delle posizioni organizzative di questo Comune per l'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 128 del 09.05.2016, modificata con deliberazione n. 158 del 13.06.2016, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Agropoli suddivisa in n. 8 Aree;

**Dato atto che** le suddette n. 8 Aree costituiscono altrettante Aree di posizione organizzativa ai sensi del CCNL degli enti locali privi di dirigenza;

**Considerato che**, per quanto innanzi, è necessario determinare il valore di ogni posizione organizzativa presente presso questo Comune;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- il CCNL enti locali

**PROPONE DI DELIBERARE**

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. la retribuzione di posizione delle seguenti aree di posizione organizzativa, sulla base dei criteri di cui in narrativa è determinata come segue:

**AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “SEGRETERIA, SUPPORTO OO.II. E CONTENZIOSO”:**

**1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)**

**Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione**

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno punti 6

**2 - Complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

**3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE:** punti 60 corrispondente al valore economico di € 7.746,85.

**AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “LAVORI PUBBLICI, TECNICO-MANUTENTIVA, PORTO E DEMANIO MARITTIMO”:**

**1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)**

**Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione**

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

**2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 11

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 13

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

### **3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 80 corrispondente al valore economico di € 10.329,14.**

## **AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "VIGILANZA E POLIZIA LOCALE":**

### **1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione ( MASSIMO PUNTI 30)**

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

### **2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 11

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 16

### **3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 65 corrispondente al valore economico di € 8.392,42.**

## **AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "ECONOMICO-FINANZIARIA, PERSONALE, PATRIMONIO, INFORMATICA":**

### **1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)**

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno punti 6

### **2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 11

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 11

### **3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE:** punti 84 corrispondente al valore economico di € 10.845,59.

**AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “ENTRATE TRIBUTARIE, EXTRATRIBUTARIE, TURISMO, PROMOZIONE EVENTI, CULTURA E SPORT”:**

**1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)**

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

**2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 11

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 13

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

**3 - strategicità ( MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE:** punti 74 corrispondente al valore economico di € 9.554,45.

**AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “AFFARI GENERALI, SERVIZI AUSILIARI, PUBBLICA ISTRUZIONE”:**

**1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione ( MASSIMO PUNTI 30)**

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

**2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 13

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

**3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE:** punti 69 corrispondente al valore economico di € 8.908,88.

**AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI, COMMERCIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE”:**

**1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione ( MASSIMO PUNTI 30)**

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

## **2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

- relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 15

- relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 14

## **3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 67 corrispondente al valore economico di € 8.650,65.**

## **AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "ASSETTO ED UTILIZZAZIONE DEL TERRITORIO":**

### **1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)**

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

## **2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

- relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

- relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

## **3 - strategicità ( MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

**PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 74 corrispondente al valore economico di € 9.554,45.**

3. dare atto che la spesa annua di € 81.380,67 (€ 73.982,43 per retribuzioni di posizione ed € 7.398,24 per l'eventuale retribuzione di risultato), e che la spesa per l'anno 2016 è proporzionale ai mesi di effettiva attribuzione della funzione ed è finanziata dal bilancio di previsione 2016/2018;

4. di incaricare l'ufficio ragioneria e l'ufficio del personale di procedere con i relativi conguagli con riferimento all'anno in corso;

5. trasmettere la presente alle OO.SS.;

6. dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lg.vo n. 267/2000.

04.08.2016

IL SINDACO  
f.to (Avv. Francesco Alfieri)

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

04.08.2016

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE  
f.to dott. Giuseppe Capozzolo

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole.

04.08.2016

IL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA  
f.to dott. Giuseppe Capozzolo

la Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, del Responsabile del Servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio di Ragioneria, in ordine alla sola regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

**DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta, il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Avv. Francesco Alfieri

L' ASSESSORE ANZIANO  
f.to sig. Santosuosso Gerardo

IL V. SEGRETARIO VICARIO  
f.to dott. Candido Volpe

---

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 08.08.16

IL MESSO COMUNALE

f.to BARONE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 08.08.16

Il V Segretario Vicario  
f.to dott. Candido Volpe