



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

copia

n° 55 del 13/03/2017

OGGETTO : POSIZIONI ORGANIZZATIVE : GRADUATORIE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

L'anno duemiladiciassette il giorno TREDICI del mese di MARZO alle ore 12,00 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Dott.	Adamo Coppola	Vice Sindaco
Sig.	Gerardo Santosuosso	Assessore
Sig.	Francesco Crispino	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore
Sig.	Massimo La Porta	Assessore

Risultano assenti : COPPOLA

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri.

Partecipa il Segretario Generale d.ssa Angela Del Baglivo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **POSIZIONE ORGANIZZATIVE: GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

IL SINDACO

Premesso che con propria deliberazione n. 103 del 09.04.2009, così come rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 07.01.2010, è stato definito il nuovo sistema per la graduazione da parte della Giunta comunale delle posizioni organizzative di questo Comune per l'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione;

Richiamata la propria deliberazione n. ____ del _____, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Agropoli suddivisa in n. 7 Aree;

Dato atto che le suddette n. 7 Aree costituiscono altrettante Aree di posizione organizzativa ai sensi del CCNL degli enti locali privi di dirigenza;

Considerato che, per quanto innanzi, è necessario determinare il valore di ogni posizione organizzativa presente presso questo Comune;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- il CCNL enti locali

PROPONE DI DELIBERARE

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. la retribuzione di posizione delle seguenti aree di posizione organizzativa, sulla base dei criteri di cui in narrativa è determinata come segue:

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “AFFARI SEGRETERIA , ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE, CULTURA E SPORT”:

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti **68** corrispondente al valore economico di € **8.779,48.**

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “LAVORI PUBBLICI, TECNICO-MANUTENTIVA, PORTO E DEMANIO MARITTIMO”:

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 74 corrispondente al valore economico di € 9.554,34.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "VIGILANZA E POLIZIA LOCALE":

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 11

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 59 corrispondente al valore economico di € 7.617,74.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "ECONOMICO-FINANZIARIA, PERSONALE, INFORMATICA":

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 12

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 78 corrispondente al valore economico di € 9.941,47.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI AUSILIARI - PUBBLICA ISTRUZIONE”:

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno punti 6

2 - Complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 62 corrispondente al valore economico di € 8.004,82.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI, COMMERCIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE”:

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 12

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 10.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 62 corrispondente al valore economico di € 8.004,82.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA “ASSETTO ED UTILIZZAZIONE DEL TERRITORIO, PATRIMONIO”:

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6

- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 68 corrispondente al valore economico di € 8.779,48.

3. dare atto che la spesa annua di € 66.750,36 (€ 60.682,15 per retribuzioni di posizione ed € 6.068,21 per l'eventuale retribuzione di risultato), oltre € 1.291,14 per retribuzione di posizione ed € 129,11 della Area soppressa e accorpata con la delibera di approvazione dalla dotazione organica n. _____ del _____, da luogo ad una spesa complessiva di € **68.170,61** per il 2017;

4. dare atto che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2017 è finanziata dal redigendo bilancio si previsione 2017/2019;

5. di incaricare l'ufficio ragioneria e l'ufficio del personale di procedere con i relativi congruaggi con riferimento all'anno in corso;

6. trasmettere la presente alle OO.SS.;

7. dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lg.vo n. 267/2000.

24.02.201

IL SINDACO
f.to (Avv. Francesco Alfieri)

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
f.to dott. Giuseppe Capozzolo

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA
f.to dott. Giuseppe Capozzolo

la Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevole, del Responsabile del Servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta, il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Avv. Francesco Alfieri

L' ASSESSORE ANZIANO
f.to sig. Gerardo Santosuosso

IL SEGRETARIO GENERALE.
f.to d.ssa Angela Del Baglivo

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 20.03.17

IL MESSO COMUNALE

f.to BARONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 20.03.17

Il V. Segretario Vicario
f.to Dott. Candido Volpe