



# CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

originale

n° 103 del 09/04/2009

**OGGETTO : POSIZIONI ORGANIZZATIVE : CRITERI PER LA VALUTAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

L'anno duemilanove il giorno nove del mese di aprile alle ore 13,20 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Ing.	Mauro Inverso	Vice Sindaco
Dott.	Franco Scognamiglio	Assessore
Dott.	Antonio Pepe	Assessore
Sig.	Franco Crispino	Assessore
Sig.	Angelo Coccaro	Assessore
Dott.	Adamo Coppola	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore

Risultano assenti:

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Angela del Baglivo.



CITTÀ DI  
AGROPOLI

SEGRETERIA ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI

Personale

## Proposta di deliberazione della Giunta comunale

Proponente: Sindaco

Oggetto : POSIZIONI ORGANIZZATIVE : CRITERI PER LA VALUTAZIONE E LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Premesso che:

- con deliberazione della G.C.n.47 dell'1/3/2001, così come modificata con deliberazione n.48 del 15/3/2001 vennero istituite presso questo Comune le Aree di posizioni organizzative ai sensi del CCNL (Ordinamento) del personale degli EE.LL. e forniti i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato e per il conferimento degli incarichi;
- che l'art.10 del CCNL 31/3/1999 (Ordinamento) dispone che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative preventivamente individuate;
- che, pertanto, ogni Ente dopo aver istituito le posizioni organizzative deve procedere alla graduazione delle stesse stabilendo, per ciascuna, il valore economico della retribuzione di posizione che corrisponde al livello di apprezzamento assegnato;

Ritenuto opportuno modificare il sistema di valutazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, adottando un sistema più idoneo che tenga conto dei seguenti elementi: **Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione**  
**- complessità direzionale e strategicità;**

Dato atto che è stata data informazione preventiva alle OO.SS. con nota n.8406 del 17/3/2009 e a seguito di richiesta della RSU vi è stata concertazione in proposito conclusasi positivamente nell'incontro del 7/4/2009 a seguito del quale le parti hanno concordato sul sistema di valutazione di cui alla presente deliberazione;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. la narrativa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. è approvato il nuovo sistema per la graduazione da parte della Giunta comunale delle posizioni organizzative di questo Comune per l'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione che corrisponde al livello di apprezzamento assegnato come segue:  
“

**: La valutazione economica delle singole posizioni avverrà sulla base dei seguenti punteggi rapportandoli agli importi economici da attribuire e comunque in misura non inferiore dell'importo minimo stabilito dal contratto.**

**(es.100 punti=importo massimo;75 punti =75% dell'importo massimo etc.)**



## **1 – Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione ( MASSIMO PUNTI 30)**

### **Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione**

- |   |         |
|---|---------|
| - Funzione caratterizzante di tipo <u>gestionale/funzionale</u> | punti 6 |
| - Funzione caratterizzante di tipo <u>organizzativo</u>         | punti 6 |
| - Funzione caratterizzante di tipo <u>progettuale</u>           | punti 6 |
| - Funzione caratterizzante di tipo <u>erogativo esterno</u>     | punti 6 |
| - Funzione caratterizzante di tipo <u>erogativo interno</u>     | punti 6 |

## **2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)**

- complessità tecnico-operativa dell'attività

da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: fino a punti 18

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: fino a punti 16

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: fino a punti 16

## **3 - strategicità ( MASSIMO PUNTI 20)**

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente: punti 10;
- contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 15;
- contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente: punti 20.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: \_\_\_\_\_ “

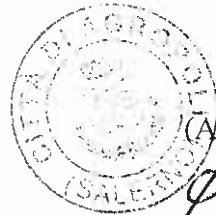
**3. tale sistema di valutazione sostituisce quello di cui alla deliberazione di G.C.n.47 dell'1/3/2001**

4. resta confermato che Il Sindaco conferirà la titolarità delle posizioni organizzative di cui innanzi al personale di categoria D tenendo conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei



requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti così come stabilito con deliberazione della G.C.n.47/2001;  
5. resta fermo quanto stabilito con deliberazione di G.C.n. 47/2001 relativamente ai criteri per il conferimento degli incarichi, per la determinazione della retribuzione di posizione e per le modalità relative alla corresponsione della retribuzione di risultato e relativo sistema di valutazione;

Agropoli, li 8/4/2009

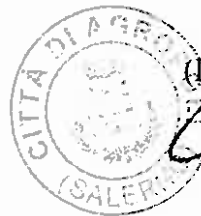


IL SINDACO  
(Avv. Francesco Alheri)

**PARERE TECNICO: Il responsabile del servizio Personale.**

– Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n°267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

Agropoli, li 8/4/2009



Il Dirigente  
(Dott. Eraldo Romanello)

La Giunta Comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto che su tale proposta di deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, ex art. 49 comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta il cui testo si intende qui integralmente riportato.

---

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
(Avv. Francesco Alfieri)

L'ASSESSORE ANZIANO  
(dott. Franco Scognamiglio)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(d.ssa Angela Del Baglivo)

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

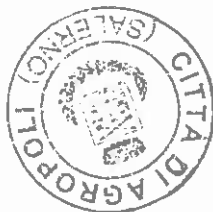
Agropoli, li 16 APR. 2009

IL MESSO COMUNALE  
CITTÀ DI AGROPOLI  
Prov. di Salerno  
~~IL MESSO COMUNALE~~  
(Domenico D'Apolito)

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 16 APR. 2009



Il Dirigente  
(dott. Eraldo Romanelli)

ESECUTIVA AI SENSI DEL 3° C.  
DELL' ART. 134 DEL D.Lvo 267/2000

Agropoli il 06-5-09

IL VICESEGRETARIO VICARIO  
DIRIGENTE  
(Dr. Eraldo Romanelli)