



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

originale

n° 102 del 09/04/2009

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE.

L'anno duemilanove il giorno nove del mese di aprile alle ore 13,20 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Avv.	Francesco Alfieri	Sindaco
Ing.	Mauro Inverso	Vice Sindaco
Dott.	Franco Scognamiglio	Assessore
Dott.	Antonio Pepe	Assessore
Sig.	Franco Crispino	Assessore
Sig.	Angelo Coccaro	Assessore
Dott.	Adamo Coppola	Assessore
Avv.	Eugenio Benevento	Assessore

Risultano assenti:

Assume la presidenza il Sindaco Avv. Francesco Alfieri

Partecipa il Segretario Generale D.ssa Angela del Baglivo.



CITTÀ DI
AGROPOLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

Proposta di deliberazione della Giunta comunale

Proponente: Sindaco

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato aziendale

PREMESSO: che ai sensi dell'art.4 del CCNL dei Dipendenti degli EE.LL. in ciascun Ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo secondo le procedure di cui all'art.5 dello stesso contratto;

- Che l'11/4/2008 è stato stipulato il CCNL del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007.
- Che è necessario stipulare il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al CCNL suddetto, contenente, tra l'altro, le modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate e stabilire le modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009.

DATO ATTO: che con deliberazione n.19/2007 venne costituita la Delegazione trattante di parte pubblica;

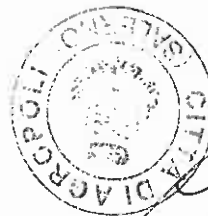
- che la Delegazione trattante ha definito l'ipotesi del contratto collettivo decentrato aziendale e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009;
- che l'ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio;
- che il Collegio dei Revisori con verbale n. 91 del 7/4/2009 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dei costi compatibili con i vincoli del bilancio;

CONSIDERATO, pertanto, che l'iter procedurale di cui all'art.5 del CCNL è stato regolarmente completato ed è quindi possibile autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

PROPONE DI DELIBERARE

Di autorizzare il Dirigente, d.r Eraldo Romanelli, Presidente della delegazione trattante, a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato aziendale e l'accordo per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, nel testo allegato alla presente sottoscritto dalla delegazione trattante e vistato dal collegio dei Revisori dei conti.

Agropoli, lì 8 aprile 2009



Firma del proponente
Il Sindaco
Avv. Francesco Alfieri

Avv. Francesco Alfieri

PARERE TECNICO : Il responsabile del servizio Organizzazione e gestione delle risorse umane - Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n°267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

8 APR 2009

AREA SEGRETERIA - PERSONALE

IL DIRIGENTE

Dott. Eraldo Romanelli

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art.49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs 267/2000, in ordine alla sola regolarità contabile, esprime parere FAVOREVOLE

Con imputazione della spesa sul cap. 0136 intervento 101.02.01 del bilancio '09 PER

Data 8 APR. 2009 € 209.987,66 e R.A.N. ME 7851,14

Il Responsabile del servizio di ragioneria



**PREINTESA PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
PER L'ANNO 2009**

In data 3 marzo 2009 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

firmato:

- Dott. Eraldo Romanelli, Presidente,
- D.ssa Angela Del Baglivo,
- Giuseppe Salurso

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale:

- CGIL: ASSENTE;
- CISL: ASSENTE;
- UIL: firmato: Giuseppe Russo

La R.S.U. (soggetto unitario)

firmato:

- Sergio Cauceglia,
- Sergio Laureana,
- Luciano Marrone,
- Giuseppe Di Filippo,
- Maurizio Strano

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata preintesa per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2009.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.



DETERMINAZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2009

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI costituito	€	251.897,38	
TOTALE risorse decentrate variabili	€	158.549,50	
Importo totale del fondo 2006	€	410.446,88	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€	251.897,38	
Incremento PEO derivante da CCNL	€	10.557,17	
RIA del personale cessato dal servizio 2006-2008	€	7.252,46	in aumento
Importo del fondo rideterminato per l'anno 2009	€	269.707,02	
progressioni orizzontali al 31/12/08	-€	172.091,46	in
Quota Indennità di comparto al 31/12/08	-€	28.005,36	diminuzione
importo risorse decentrate stabili utilizzabili per l'anno 2009	€	69.610,20	
UTILIZZO DEL FONDO			
QUOTA RISORSE DECENTRATE STABILI NON UTILIZZATA	€	69.610,20	

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€	158.549,50	
Nuova Posizione organizzativa dal 1/2/2008	€	11.362,00	
Retribuzione di risultato nuova Pos. Porg	€	2.840,50	
indennità centralinisti non vedenti	€	1.440,00	in aumento
somma non utilizzata riportata dall'anno 2008	€	7.851,14	
quota risorse decentrate stabili non utilizzata	€	69.610,20	
alte professionalità (somma non utilizzabile)	-€	5.127,93	in diminuzione
importo risorse decentrate variabili utilizzabile per l'anno 2009	€	246.525,41	
UTILIZZO DEL FONDO			
Retribuzione di posizione	-€	95.285,66	9
Retribuzione di risultato	-€	23.821,41	9
Reponsabilità personale cat. D	-€	39.208,33	18
Indennità di rischio	-€	2.520,00	7
indennità centralinisti non vedenti	-€	1.440,00	1
Reperibilità	-€	20.000,00	28
Turnazione	-€	29.000,00	11
Specifiche responsabilità messi St.Civ. ecc	-€	1.800,00	6
Maneggio valori economato, parcheggi, anagrafe (€ 1,50 serv esterno € 0,75 interno)	-€	1.000,00	6
Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	-€	22.200,00	34
Orario di lavoro disagiato	-€	9.300,00	5
Indennità di lavoro festivo operai cimitero	-€	950,00	3
SPESA TOTALE per risorse decentrate variabili	-€	246.525,41	
SOMMA NON UTILIZZATA DA RIPORTARE PER L'ANNO 2010	€	-	



CITTÀ DI AGROPOLI

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

- 4 -

Utilizzo del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004.

Preliminarmente si dà atto

- che la spesa per Progressioni economiche orizzontali, Quota Indennità di comparto da imputare al Fondo, ammonta complessivamente ad Euro 200.096,82, come risulta dal seguente prospetto

progressioni orizzontali al 31/12/08	€ 172.091,46
Quota Indennità di comparto al 31/12/08	€ 28.005,36
	€. 200.096,82

- che la spesa per Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato da imputare al Fondo, ammonta complessivamente ad Euro 119.107,07, come risulta dal seguente prospetto

Retribuzione di posizione	€ 95.285,66
Retribuzione di risultato	€ 23.821,41
	€. 119.107,07

A parziale modifica di quanto stabilito nell'accordo relativo all'anno 2008 stipulato in data 31/1/2008, la somma destinata a compensare la qualità della prestazione individuale, non ancora corrisposta per l'anno 2008, sarà ridotta di €. 7.851,14, che saranno destinati per l'incentivazione della produttività collettiva e miglioramento dei servizi.

Le parti convengono di confermare quanto stabilito dall'accordo relativo all'anno 2008 stipulato in data 31/1/2008, la disciplina relativa all'erogazione dei compensi per indennità di turno, reperibilità, retribuzione di posizione e risultato, indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. I CCNL ed inoltre vengono rideterminati gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità:

- Indennità di rischio € 30,00 mensili ai dipendenti addetti al servizio cimiteriale, manutenzione e depuratore. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a €. 2.520,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- Indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a €. 950,00.
- Indennità di maneggio valori al personale addetto ai servizi economato, parcheggi, anagrafe (per ogni giorno di effettivo maneggio valori) di € 1,50 giornalieri per il personale in servizio esterno e € 0,75 al personale in servizio interno. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a €. 1.000,00
- indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. I CCNL, sarà corrisposta in misura di € 25,00 mensili a 6 dipendenti (2 messi comunali e 4 dipendenti addetti ai Servizi demografici); il Responsabile della struttura di appartenenza provvederà a comunicarne i nominativi e le eventuali variazioni all'Ufficio personale, attestandone l'effettivo diritto al compenso. Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono previste per un importo pari a €. 1.800,00



CITTÀ DI AGROPOLI

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

- 5 -

- Il compenso previsto dall'art.17 comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999, è costituito nel suo ammontare da una somma pari a € 39.208,33 ed è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

La corresponsione della specifica indennità è legata all'esercizio di particolari posizioni di lavoro e/o responsabilità e/o coordinamento di figure professionali inferiori, a condizione che tali compiti siano stati affidati, con atto formale, dal Responsabile della struttura di appartenenza che provvede a comunicarne i nominativi e le eventuali variazioni all'Ufficio personale, attestandone l'effettivo diritto al compenso.

La misura dell'indennità è confermata:

- a) in € 2.500,00 annui lordi al personale di categoria D che sia formalmente incaricato della sostituzione del personale apicale responsabile dell'Area organizzativa di appartenenza;
- b) in € 2.000,00 annui lordi al restante personale di categoria D non incaricato della sostituzione del responsabile di area operativa

Sono inoltre istituiti:

il fondo per compensare orario di lavoro disagiato

costituito da una somma pari a € 9.300,00 destinati a remunerare, con €. 7,50 per ogni giorno di effettivo servizio, n.5 dipendenti:

- 2 operai addetti alla "ripartizione dell'erogazione idrica" che effettuano orario spezzato con rientri anche in orario serale e/o festivo per le manovre dei serbatoi acquedotto.
- 3 operai addetti al Cimitero, che effettuano l'orario ordinario di lavoro con interruzione e rientro pomeridiano per 6 giorni settimanali.

Il fondo per l'incentivazione della produttività collettiva e miglioramento dei servizi

costituito da una somma pari a € 22.200,00 destinati a remunerare, dalla data di inizio dell'espletamento delle relative attività :

1. il Piano di ampliamento dell'orario di apertura al pubblico degli uffici da 21 a 24 ore settimanali.
2. L'attività di controllo sui servizi esternalizzati gestiti attraverso Società in House o in appalto effettuata da istruttori di vigilanza e capo operai.

Verranno corrisposti, per tali attività, ai dipendenti di categoria A, B e C con contratto a tempo indeterminato:

- Per ogni dipendente di Categoria A l'importo di € 2,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio fino ad un massimo di € 500.00 annui
- Per ogni dipendente di Categoria B l'importo di € 3,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio fino ad un massimo di € 600.00 annui
- Per ogni dipendente di Categoria C l'importo di € 3,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio fino ad un massimo di € 700.00 annui

Per il personale con orario di lavoro part-time il compenso è ridotto in proporzione all'orario di lavoro effettuato.

Il personale di categoria D è escluso dall'incentivazione di cui al presente articolo.



CITTÀ DI AGROPOLI

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

L'erogazione del compenso è subordinata alla valutazione positiva del Responsabile dell'Area di appartenenza rispetto sia all'impegno profuso che ai risultati conseguiti da ogni dipendente, espressa sulla scheda sotto riprodotta.

incentivazione della produttività collettiva e miglioramento dei servizi					
1 Piano di ampliamento dell'orario di apertura al pubblico degli uffici					
2 Attività di controllo sui servizi esternalizzati:.....					
Valutazione (*)					
	dipendente	Cat	Giorni di presenza	Impegno	Risultati
1					
2					
...					

(*) indicare se la valutazione è positiva o negativa

Fondo per incentivare specifiche prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge, ai sensi della lettera g) art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001.

gli importi relativi verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.

1. Indennità L.113/85 - Centralinisti non vedenti: n° 1 dipendente €. 1.440,00
2. Compensi ISTAT

3. "fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione"

L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento come da schema allegato al presente verbale.

4. "compensi incentivanti al personale addetto uffici tributari"

L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri già definiti dal Regolamento ICI

5. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:

L'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

Incentivi, al personale tecnico per opere o lavori pubblici e per gli atti di pianificazione.

Le parti concordano che la ripartizione degli incentivi di cui all'art.92, commi 5 e 6 del DLgs 163/2006 e s.m.i. dovrà essere disciplinata secondo le modalità e i criteri sottoindicati, che saranno recepiti in un apposito regolamento.

Definizione degli interventi

- 1 Ai sensi e per gli effetti del presente accordo si intendono:

- a) per opera o lavoro pubblico le attività indicate nell'articolo 2, comma 1, della legge 11 febbraio 1994, n. 109, e successive modificazioni ed integrazioni;
- b) per atto di pianificazione di qualsiasi attività relativa alla redazione di strumenti urbanistici generali, particolareggiati, di edilizia economica e popolare, di insediamenti produttivi, di recupero, ecc, nonché di programmi di attuazione e di atti a contenuto normativo (regolamenti, norme di attuazione, piani specifici, ecc.).



CITTÀ DI AGROPOLI

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

- 7 -

Quantificazione dell'incentivo per ogni singola opera o lavoro pubblico e soggetto beneficiario

1. In ogni quadro economico del progetto di un lavoro o un'opera, una somma pari all'0,5 per cento dell'importo destinato ai lavori, comprensiva degli oneri della sicurezza, sarà destinata al responsabile unico del procedimento.
2. Nei casi in cui, invece, intervenga altro personale tecnico per espletare funzioni di progettista, o direttore dei lavori, o responsabile della sicurezza, o collaudatore, o collaboratore, sarà loro destinata una quota, per ogni funzione svolta e da detrarsi da quella destinata al r.u.p., pari all'0,1 per cento di quella di cui al precedente comma.
3. Le somme di cui ai commi precedenti sono comprensive delle quote destinate per gli oneri riflessi.

Modalità e termini per la corresponsione delle quote spettanti

1. Le quote parti della predetta somma saranno corrisposte, a seguito di richiesta documentata da parte del r.u.p., nei tempi e nei modi di seguito stabiliti:
 - a) dopo l'approvazione del progetto esecutivo, ovvero definitivo o preliminare nei casi previsti dalla legge il 60%;
 - b) dopo l'ultimazione dei lavori il 40%.

Quantificazione dell'incentivo per ogni atto di pianificazione e soggetti beneficiari

1. Il 30 per cento della tariffa professionale relativa alla redazione di un atto di pianificazione comunque denominato e' ripartito tra i tecnici dipendenti e precisamente:
 - tra il/i tecnico/i che ha/nno redatto l'atto di pianificazione (tecnico/i che nell'ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale assume/assumono la responsabilità dell'atto di pianificazione firmando i relativi elaborati);
 - collaboratore/i (tecnico/i che redige/redigono elaborati di tipo descrittivo facenti parte dell'atto di pianificazione, su disposizione del/i tecnico/i di cui alla precedente lettera a) e che, firmandoli, assume/assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, ed altro, nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale);
 - altri componenti tecnici dell'Ufficio tecnico che hanno contribuito all'atto di pianificazione (pur non sottoscrivendone gli elaborati).

Ripartizione delle quote

1. Le quote parti della percentuale del 30% di cui all'articolo 5 saranno corrisposte nella seguente misura:

a) tecnico/i che ha/nno redatto l'atto di pianificazione	75%
b) collaboratore/i	20%
c) altri componenti dell'Ufficio tecnico	5%
2. Nei casi in cui, invece, intervenga solo il tecnico/i che ha/nno redatto l'atto di pianificazione, la quota di cui al precedente articolo (30%) sarà corrisposta per intero ad esso/i.

Modalità e termini per la corresponsione delle quote spettanti

1. Le quote parti della predetta somma saranno corrisposte dopo l'adozione dell'atto di pianificazione e a seguito di richiesta documentata da parte del tecnico redattore.

Ridefinizione delle quote per varianti

1. Qualora si renda necessario apportare varianti agli interventi definiti all'art. 2 del presente regolamento le quote spettanti saranno ricalcolate sul nuovo importo destinato al lavoro o all'opera, o all'atto di pianificazione.



Conferimento dell'incarico

1. I conferimenti degli incarichi interni ai responsabili del procedimento e ai redattori di piani devono tendere a coinvolgere il maggior numero di tecnici dipendenti dell'ente, assicurando di regola una ripartizione degli incarichi nel rispetto delle specifiche competenze professionali e della disponibilità espressa dai dipendenti stessi.
2. L'espletamento degli incarichi non deve in ogni caso arrecare alcun pregiudizio al regolare svolgimento dei normali compiti di istituto.

una voce spendibile se non nel momento in cui l'Ente identifica risorse umane rientranti nella definizione di alta professionalità";

8. Che il riepilogo delle risorse decentrate stabili e variabili spendibili per l'anno 2009 è rappresentabile attraverso la seguente tabella B:

DETERMINAZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2009

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI costituito	€	251.897,38	
TOTALE risorse decentrate variabili	€	158.549,50	
Importo totale del fondo 2006	€	410.446,88	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI			
Incremento PEO derivante da CCNL	€	10.557,17	in aumento
Indennità, del personale cessato dal servizio 2006-2008	€	7.252,46	
Importo del fondo rideterminato per l'anno 2009	€	269.707,02	
Progressioni orizzontali al 31/12/08	-€	172.091,46	In diminuzione
Quota Indennità di comparto al 31/12/08	-€	28.005,36	
Importo risorse decentrate stabili utilizzabili per l'anno 2009	€	69.610,20	
UTILIZZO DEL FONDO			
QUOTA RISORSE DECENTRATE STABILI NON UTILIZZATA	€	69.610,20	
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
nuova Posizione organizzativa dal 1/2/2008	€	11.362,00	In aumento
tribuzione di risultato nuova Pos. Porg	€	2.840,50	
Indennità centralinisti non vedenti	€	1.440,00	
Quota non utilizzata riportata dall'anno 2008	€	7.851,14	
Quota risorse decentrate stabili non utilizzata	€	69.610,20	
Alte professionalità (somma non utilizzabile)	-€	5.127,93	In diminuzione
Importo risorse decentrate variabili utilizzabile per l'anno 2009	€	246.525,41	
UTILIZZO DEL FONDO			
tribuzione di posizione	-€	95.285,66	9
tribuzione di risultato	-€	23.821,41	9
responsabilità personale cat. D	-€	39.208,33	18
Indennità di rischio	-€	2.520,00	7
Indennità centralinisti non vedenti	-€	1.440,00	1
responsabilità	-€	20.000,00	28
Formazione	-€	29.000,00	11
Specifiche responsabilità messi St.Civ. ecc	-€	1.800,00	6
Ammortamento valori (economato, parcheggi, anagrafe (€ 1,50 serv. esterno € 0,75 interno)	-€	1.000,00	6
Attivazione produttività e miglioramento dei servizi	-€	22.200,00	34
Indennità di lavoro disagiato	-€	9.300,00	5
Indennità di lavoro festivo operai cimitero	-€	950,00	3
SPESA TOTALE per risorse decentrate variabili	-€	246.525,41	
QUOTA NON UTILIZZATA DA RIPORTARE PER L'ANNO 2010	€	-	

9. Che l'importo complessivo delle risorse decentrate stabili spendibili per l'anno 2009 non considerano l'importo di euro 5.127,93 (alte professionalità ex articolo 32, comma 7 del CCNL del 22 gennaio 2004) in quanto, pur essendo iscrivibile in bilancio alla voce fondo articolo 32, comma 7, non rappresenta una voce spendibile se non nel momento in cui l'Ente identifica risorse umane rientranti nella definizione di alta professionalità";

Tutto ciò premesso

Il Collegio dei revisori dei conti in ossequio di quanto previsto dall'articolo 2 del decreto legislativo 286 del 30 luglio 1999 e ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro vigente, *esprime parere favorevole circa la compatibilità economico - finanziaria dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio.*

Si precisa che il presente parere favorevole, viene espresso affinché l'organo di governo dell'Ente sia autorizzato alla sottoscrizione del contratto prevista all'articolo 11 dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

DISPONE

Per il tramite della segreteria la trasmissione della copia del presente verbale alla Rappresentanza sindacale unitaria e per i provvedimenti consequenziali a

Egregio sig. Sindaco

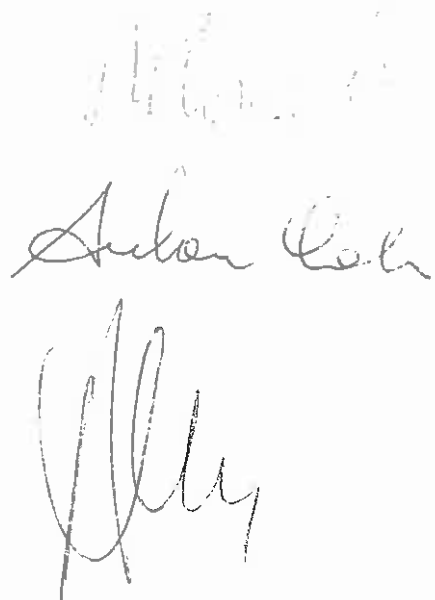
Egregio sig. Responsabile dell'Area dei Servizi Finanziari

Egregio sig. Segretario Comunale

Egregio sig. Dirigente del servizio personale

Agropoli, 06 aprile 2009

IL COLLEGIO DEI REVISORI



La Giunta Comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio, in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla sola regolarità contabile, ex art. 49 comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Avv. Francesco Affieri)

L'ASSESSORE ANZIANO
(dott. Franco Scognamiglio)

IL SEGRETARIO GENERALE
(d.ssa Angela Del Baglivo)

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li **16 APR. 2009**

IL MESSO COMUNALE
CITTA' DI AGROPOLI
Prov. di Salerno
~~IL MESSO COMUNALE~~
(Domenico D'Apollito)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li **16 APR. 2009**

Il Dirigente
(dott. Eraldo Romanelli)

