

TO DEGLI

maniera  
ciclo di  
riennale

edigono  
ce, da  
io, che

à delle  
ne del

ione di  
e della

litiche  
ni, il  
tativo  
e del  
ogati,

18;



ato  
i al  
e  
he  
e  
re



COMUNE DI AGROPOLI

# PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE

2016 - 2018

Annualità 2016

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



## Indice

---

### 1. - Il modello di governance

---

#### 1.1 - Sistema di governance

---

L'Amministrazione ha sviluppato un sistema di governance che riconosce la centralità delle comunità amministrata ed è in grado di soddisfare le esigenze della stesse in modo efficiente.

Il sistema di governance è stato sviluppato in modo da creare una perfetta sintonia con l'esercizio delle funzioni proprie dell'Amministrazione e il contesto economico, sociale, territoriale, ambientale, etc. di riferimento.

Attraverso un percorso di sviluppo condiviso l'Amministrazione ha avviato un processo in grado di captare i segnali che vengono dalla comunità locale di riferimento (imprese, associazioni di categoria, cittadini, altri stakeholder), decodificarli, interpretarli e tradurli in azioni politiche che a loro volta sono alla base dei singoli sistemi di governance interna, esterna ed interistituzionale.

Queste azioni, una volta applicate attraverso sistemi specifici di governance (interna, esterna ed interistituzionale), sono valutate e comunicate sia all'interno sia all'esterno dell'Amministrazione.

Pertanto l'Amministrazione è volano dello sviluppo del sistema economico attraverso la ricerca continua dell'armonia tra tutti i soggetti pubblici e privati presenti su un territorio.

Tutto questo permette di ridurre il gap tra prestazioni erogate e prestazioni attese.

Conseguentemente, i due punti che fungono da legame tra i tre sistemi di governance sono:

- ✓ l'individuazione dei bisogni del territorio per definire le politiche da attuare;
- ✓ la verifica delle azioni intraprese al fine di individuare le cause di un parziale o totale insuccesso delle politiche per assumere le conseguenti decisioni.

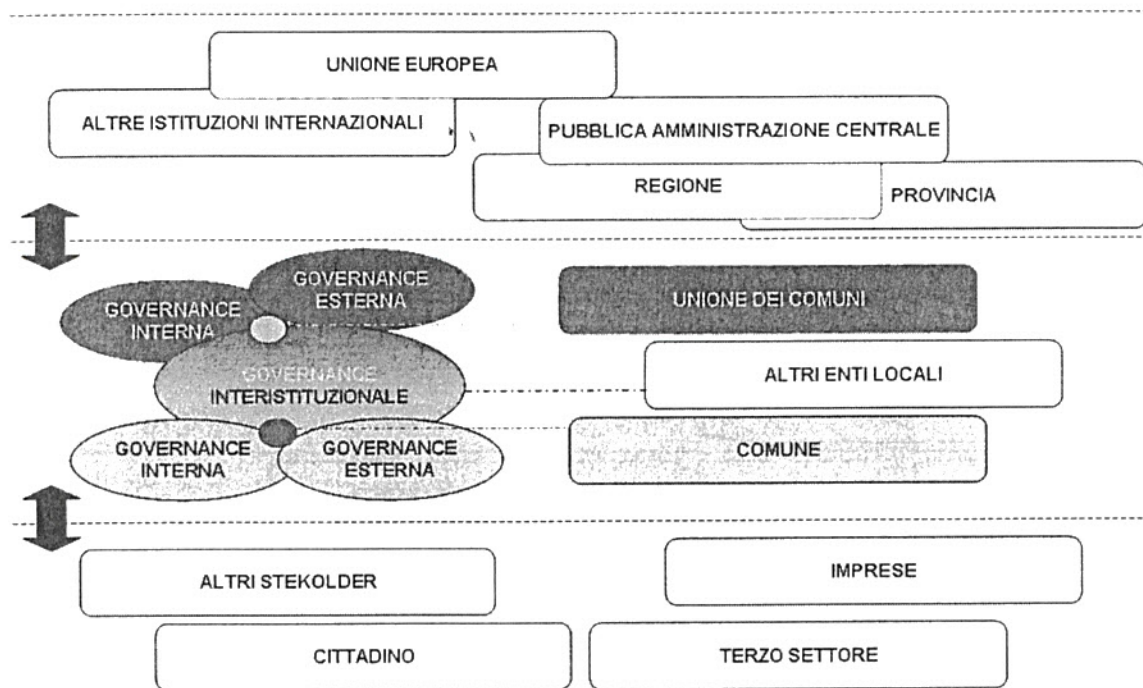
Questi due momenti sono finalizzati a migliorare progressivamente il rapporto tra risorse disponibili e bisogni della collettività amministrata soddisfatti.

L'analisi del contesto si traduce in individuazione dei bisogni ed è il momento d'avvio del processo di governance interna, esterna ed interistituzionale, così come il risultato delle azioni adottate all'interno dei tre sistemi di governance vede un momento conclusivo e integrato che confronta i risultati con il contesto di riferimento.

L'applicazione di un sistema di governance integrato ha come finalità l'impiego efficiente ed integrato delle risorse pubbliche e private disponibili al fine di garantire lo sviluppo del territorio e una maggiore soddisfazione dei bisogni della collettività amministrata.



Gli strumenti adottati e le attività svolte all'interno del sistema complessivo di governance sono sempre strumentali allo sviluppo e al soddisfacimento dei bisogni nel suo complesso.



### 1.2 - Sistema di governance interna

La governance interna, prende spunto dalla pianificazione strategica e si articola nell'attività di programmazione (strategica, gestionale, operativa) e di controllo (strategico, gestionale ed operativo).

La programmazione è l'attività volta al perseguimento delle finalità e degli obiettivi individuati in fase di pianificazione. Con l'attività di programmazione sono state individuate le strategie e le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi pianificati per i fini istituzionali dell'ente.

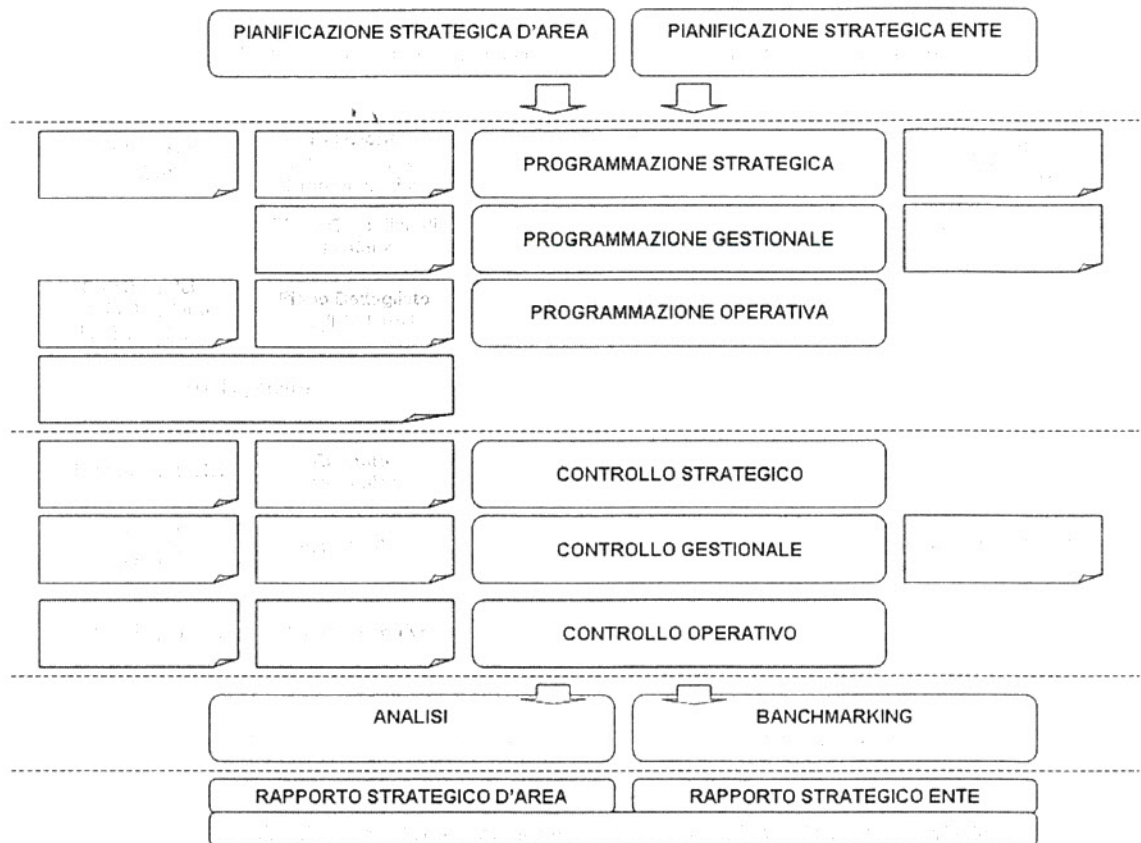
Tali predeterminazioni sono state formalizzate in programmi di gestione i quali consentono di gestire in modo globale, anticipativo e propulsivo l'attività amministrativa.

Dal punto di vista normativo e tecnico, le tre categorie di programmazione trovano rappresentazione nei documenti e/o strumenti di seguito indicati:

- ✓ bilancio di previsione annuale e pluriennale;
- ✓ piano esecutivo di gestione;
- ✓ piano dettagliato degli obiettivi;
- ✓ catalogo dei prodotti e piano degli standard;
- ✓ piani operativi.



Il controllo verifica il raggiungimento di quanto programmato dagli organi di indirizzo dando un giudizio sintetico sull'operato amministrativo.



## 2. - PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Attraverso l'attività di pianificazione strategica si è attuato un metodo di decisione collettiva sulle scelte future del territorio.

Il fine dell'attività di pianificazione è stato quello di definire un progetto di sviluppo condiviso che individui obiettivi, azioni e progetti da realizzare in un orizzonte temporale di medio-lungo periodo attraverso il coinvolgimento di tutta la società locale e nel quale tutti i soggetti coinvolti si assumano delle responsabilità.

La scelta dell'Amministrazione di dar vita ad un percorso condiviso di pianificazione coerente rispetto agli strumenti di programmazione interna, esterna ed interistituzionale esistenti, definito e condiviso con i soggetti pubblici e privati presenti sul territorio, è nato dalla consapevolezza comune che solo in un contesto di area vasta possono svilupparsi pienamente tutte le potenzialità presenti.

Le linee programmatiche consentiranno all'Amministrazione, agli altri enti locali, agli attori pubblici e privati di affrontare in maniera compatta le sfide della competizione globale, ma anche di favorire una nuova forma di crescita che parte dalla conoscenza del territorio per definire i programmi di sviluppo.



La pianificazione strategica è fondamentale per la valorizzazione di un territorio, il rafforzamento della coesione sociale, la crescita dell'occupazione, la qualità della vita e dell'ambiente, etc..

Dal momento in cui sono individuate le linee strategiche, vengono messi a punto e avviati alcuni progetti fondamentali in esso contenuti attraverso gli strumenti di governance interna, esterna ed interistituzionale.

Il primo documento che deve richiamare le linee programmatiche è la relazione previsionale e programmatica che nella nostra concezione è uno strumento di governance interna con molti collegamenti orizzontali verso gli altri due sistemi di governance.

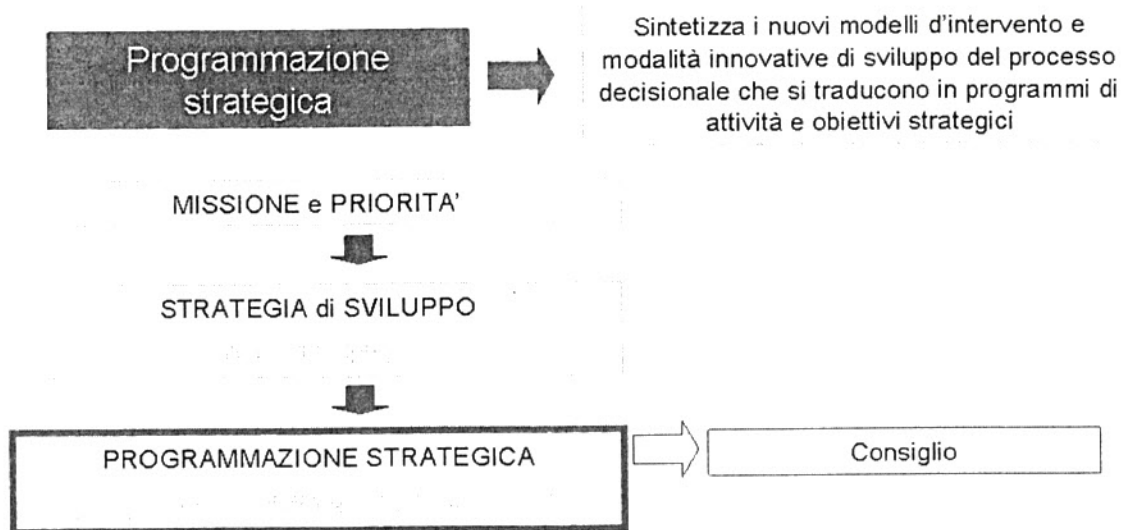
Programmi di attività ed obiettivi strategici sono indicati nel programma di mandato.



### 3. - Programmazione

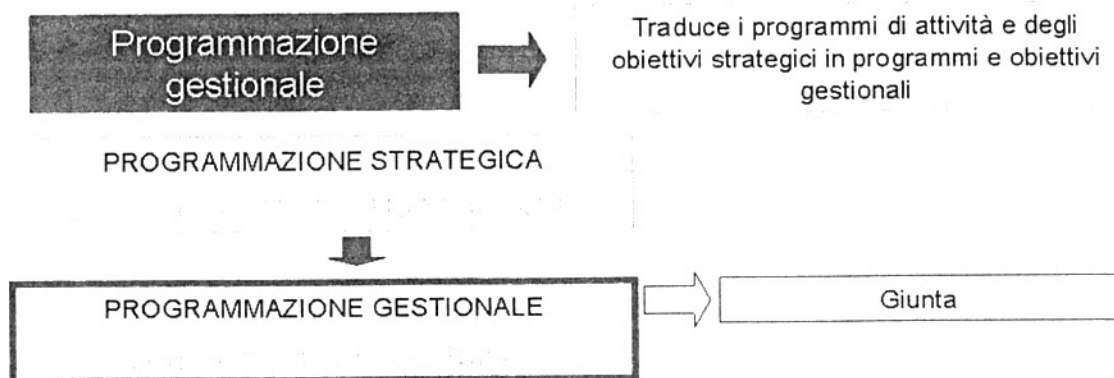
#### 3.1 - Programmazione strategica

Attraverso la fase di programmazione strategica sono state codificate le idee forza e le politiche da porre in essere per soddisfare le esigenze e i bisogni selezionati nella fase di pianificazione strategica in modo da individuare un insieme coordinato di scelte destinate ad incidere strutturalmente in una logica di medio-lungo termine sul ruolo e sui percorsi evolutivi dell'Amministrazione.



#### 3.2 - Programmazione gestionale

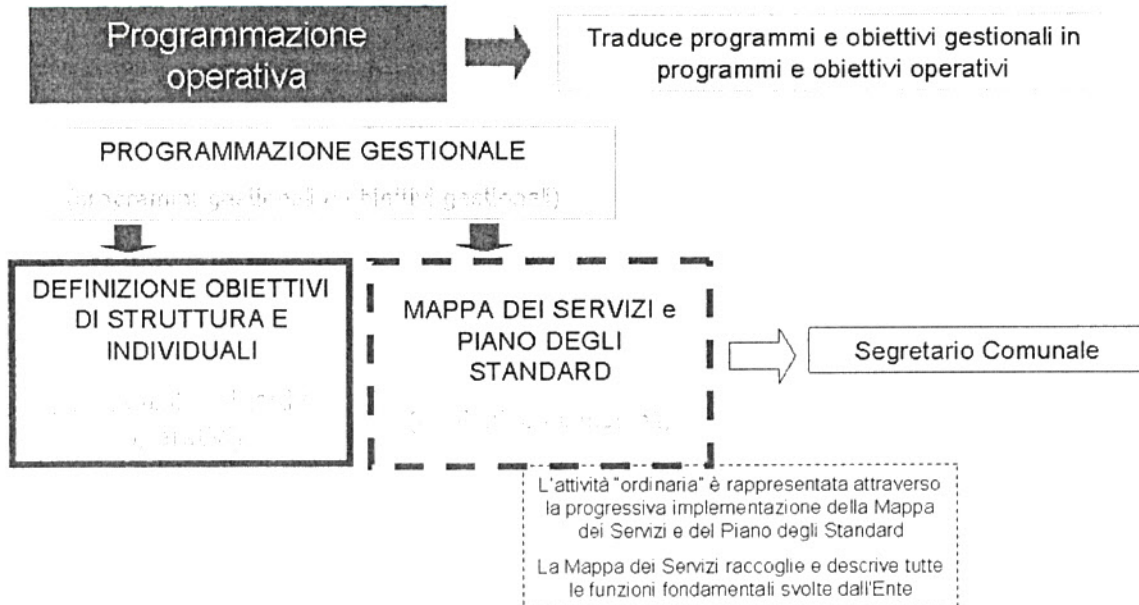
Attraverso la fase di programmazione gestionale si è cercato, da una parte, di mantenere il più possibile legata la programmazione strategica e gli altri documenti annuali deliberati dall'Ente in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione per ciascun centro di responsabilità e, dall'altra, definire documenti di programmazione gestionale credibili e non con obiettivi irrealizzabili.



Programmi di attività ed obiettivi sono indicati nel PEG.

### 3.3 - Programmazione operativa

La programmazione operativa ha permesso ai responsabili di posizione organizzativa di ripartire gli obiettivi della programmazione gestionale in obiettivi operativi attraverso l'attribuzione di attività, risorse e responsabilità all'interno del loro centro di responsabilità.



Programmi di attività ed obiettivi sono indicati nel PDO che ogni Responsabile di Area assegna ai vari servizi.



---

#### 4. - ALLEGATI TECNICI

---

##### 4.1 - Premessa

---

L'Amministrazione per l'applicazione di quanto previsto dal sistema della performance approvato e per l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa e ai dipendenti ha utilizzato le schede del Piano Esecutivo di Gestione, Piano Dettagliato degli Obiettivi e le schede Obiettivi di Struttura ed Individuali di seguito riportate.

Ciascuna scheda è composta da una parte generale riassuntiva e una parte specifica per la descrizione dei singoli obiettivi.

---

##### 4.2 - Schede Piano Esecutivo di Gestione

---

Di seguito è riportata la scheda di PEG utilizzata per procedere all'assegnazione e descrizione degli obiettivi dei responsabili di posizione organizzativa:

Parte generale





**Parte specifica**

Per ciascuna area sono state indicate le risorse umane e strumentali assegnate.

Risorse umane assegnate					
N.	Profilo professionale	Categoria	Cognome	Nome	%
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Risorse strumentali							
Tecnologie				Personale esterno			
N.	Tecnologie	Numero	% Utilizzo	N.	Personale esterno	Numero	% Utilizzo
1				1			
2				2			
3				3			
4				4			
5				5			

Automezzi				Altro			
N.	Automezzi	Numero	% Utilizzo	N.	Altro	Numero	% Utilizzo
1				1			
2				2			
3				3			
4				4			
5				5			

Beni di terzi			
N.	Beni di terzi	Numero	% Utilizzo
1			
2			
3			
4			
5			

annuale       pluriennale

**Altre strutture coinvolte:**     NO     SI

Attività piano dei tempi	Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1													
2													
3													
4													
5													
6													

100%

<b>Parametro di tempo:</b>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia

<b>Parametro di valutazione:</b>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia

<b>Peso dell'obiettivo</b>		<b>Soglia di raggiungimento parziale</b>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Valore soglia



### 4.3 - Schede Piano Dettagliato degli Obiettivi

Di seguito è riportata la scheda per l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di servizio:  
*Parte generale*

PDO - ANNO 2011			
	Responsabile di servizio	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Servizio	<input type="text"/>	
	Area	<input type="text"/>	
	Obiettivi	<input type="text"/>	
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		Peso totale	<input type="text"/>
			100%



*Parte specifica*

<b>Numero</b>	<input type="text"/>	di	<input type="text"/>																																																																																																																										
<b>Titolo</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																																																																																																												
<b>Descrizione</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																																																																																																												
<b>Tipologia:</b>	legato ad un obiettivo di PEG																																																																																																																												
	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																																																																																																										
	annuale <input type="checkbox"/> pluriennale <input type="checkbox"/>																																																																																																																												
<b>Altre strutture coinvolte</b>	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> SI	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																																																																																																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: small;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 15%;">Attività piano dei tempi</th> <th style="width: 10%;">Incidenza %</th> <th style="width: 5%;">Gen</th> <th style="width: 5%;">Feb</th> <th style="width: 5%;">Mar</th> <th style="width: 5%;">Apr</th> <th style="width: 5%;">Mag</th> <th style="width: 5%;">Giù</th> <th style="width: 5%;">Luq</th> <th style="width: 5%;">Ago</th> <th style="width: 5%;">Set</th> <th style="width: 5%;">Ott</th> <th style="width: 5%;">Nov</th> <th style="width: 5%;">Dic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>														Attività piano dei tempi	Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giù	Luq	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	1														2														3														4														5														6															100%												
Attività piano dei tempi	Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giù	Luq	Ago	Set	Ott	Nov	Dic																																																																																																																
1																																																																																																																													
2																																																																																																																													
3																																																																																																																													
4																																																																																																																													
5																																																																																																																													
6																																																																																																																													
	100%																																																																																																																												
<b>Parametro di tempo:</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>			<b>Descrizione</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<b>Valore atteso</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<b>Valore soglia</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																																																																																																				
<b>Parametro di valutazione:</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>			<b>Descrizione</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<b>Valore atteso</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<b>Valore soglia</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																																																																																																				
<b>Peso dell'obiettivo</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>			<b>Soglia di raggiungimento parziale</b>	SI <input type="checkbox"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<b>Valore soglia</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	NO <input type="checkbox"/>																																																																																																																				

Per ciascun servizio sono state indicate le risorse umane e strumentali assegnate.



Risorse umane assegnate					
N.	Profilo professionale	Categoria	Cognome	Nome	%
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
16					
17					
18					
19					
20					

5.4 - Schede

Risorse strumentali																																																							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N.</th> <th>Tecnologie</th> <th>Numero</th> <th>% Utilizzo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				N.	Tecnologie	Numero	% Utilizzo	1				2				3				4				5				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N.</th> <th>Personale esterno</th> <th>Numero</th> <th>% Utilizzo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				N.	Personale esterno	Numero	% Utilizzo	1				2				3				4				5			
N.	Tecnologie	Numero	% Utilizzo																																																				
1																																																							
2																																																							
3																																																							
4																																																							
5																																																							
N.	Personale esterno	Numero	% Utilizzo																																																				
1																																																							
2																																																							
3																																																							
4																																																							
5																																																							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N.</th> <th>Automezzi</th> <th>Numero</th> <th>% Utilizzo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				N.	Automezzi	Numero	% Utilizzo	1				2				3				4				6				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N.</th> <th>Altro</th> <th>Numero</th> <th>% Utilizzo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				N.	Altro	Numero	% Utilizzo	1				2				3				4				5			
N.	Automezzi	Numero	% Utilizzo																																																				
1																																																							
2																																																							
3																																																							
4																																																							
6																																																							
N.	Altro	Numero	% Utilizzo																																																				
1																																																							
2																																																							
3																																																							
4																																																							
5																																																							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>N.</th> <th>Beni di terzi</th> <th>Numero</th> <th>% Utilizzo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				N.	Beni di terzi	Numero	% Utilizzo	1				2				3				4				5																															
N.	Beni di terzi	Numero	% Utilizzo																																																				
1																																																							
2																																																							
3																																																							
4																																																							
5																																																							

**obiettivi di struttura ed individuali**

Di seguito è riportata la scheda per l'assegnazione degli obiettivi individuali e di struttura:  
Parte generale

**OBIETTIVI - ANNO 2011**

Responsabile di PO

Area

Servizio

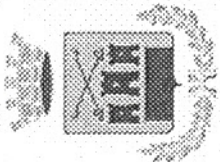
Risorse umane assegnate				
N.	Profilo professionale	Categoria	Cognome	Nome
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				



Parte specifica

<p><b>Numero</b> <input type="text"/> di <input type="text"/></p> <p><b>Tipologia</b> <input type="checkbox"/> Di struttura <input type="checkbox"/> Individuale <input type="checkbox"/></p> <p><b>Titolo</b> <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p><b>Descrizione</b> <input style="width: 100%; height: 50px;" type="text"/></p> <p><b>Tipologia:</b>          legato ad un obiettivo di PEG <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO          legato ad un obiettivo di PDO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO  <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Annuale <input type="checkbox"/> Pluriennale <input type="checkbox"/></p>	<p><b>Risorse coinvolte</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"><b>Cognome</b></td> <td style="width: 50%;"><b>Nome</b></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>Responsabile obiettivo</i></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> </table>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<i>Responsabile obiettivo</i>		<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																	
<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<i>Responsabile obiettivo</i>																																								
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<p><b>Parametro di tempo:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Descrizione</th> <th style="width: 20%;">Valore atteso</th> <th style="width: 30%;">Valore soglia</th> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> </table> <p><b>Parametro di valutazione:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Descrizione</th> <th style="width: 20%;">Valore atteso</th> <th style="width: 30%;">Valore soglia</th> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> </table>		Descrizione	Valore atteso	Valore soglia	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																											
Descrizione	Valore atteso	Valore soglia																																						
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																						
Descrizione	Valore atteso	Valore soglia																																						
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																						
<p><b>Previsti step di verifica</b> <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SI</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th>Gen</th> <th>Feb</th> <th>Mar</th> <th>Apr</th> <th>Mag</th> <th>Giu</th> <th>Lug</th> <th>Ago</th> <th>Set</th> <th>Ott</th> <th>Nov</th> <th>Dic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Valore intermedio parametro di tempo:</b></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><b>Valore intermedio parametro di valutazione:</b></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> <td><input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/></td> </tr> </tbody> </table>			Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	<b>Valore intermedio parametro di tempo:</b>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<b>Valore intermedio parametro di valutazione:</b>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic																												
<b>Valore intermedio parametro di tempo:</b>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>																												
<b>Valore intermedio parametro di valutazione:</b>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>																												
<p><b>Altre strutture coinvolte</b> <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SI</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Struttura</th> <th style="width: 40%;">Obiettivo operativo della struttura</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> <tr> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> <td><input style="width: 100%;" type="text"/></td> </tr> </tbody> </table>		Struttura	Obiettivo operativo della struttura	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																	
Struttura	Obiettivo operativo della struttura																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>																																							





PEG - ANNO 2016

Titolare PO

Capozzolo

Giuseppe

Area

Economico-finanziaria, personale, patrimonio

Area

X

PO di struttura

PO di staff

Obiettivi

1

% Peso dell'obiettivo

1

IMPLEMENTAZIONE NUOVO SERVIZIO PROVVEDITORATO

14

100%

Peso totale

14

100%

Numero

di

Titolo

IMPLEMENTAZIONE NUOVO SERVIZIO PROVVEDITORATO

descrizione

Attivazione servizio provveditorato per l'acquisizione accentrata di beni e servizi, nonché ufficio titolato per acquisiti MEPA fino a € 40.000

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

strategico

Miglioramento

su

su

Integrazione organizzativa

su

su

Equilibrio economico

Completività operativa

su

su

Priorità programmatica

su

su

annuale

pluriennale

Altre strutture coinvolte

NO

SI

tutte le aree dell'Ente che devono procedere all'acquisizione di beni e servizi fino a € 40.000.



Attività piano dei tempi		Incidenza %											
		Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	creazione ufficio					X							
2	dotazione mezzi e personale						X						
3	attivazione procedura gare								X		X	X	X
4	ottimizzazione tempi e modalità									X	X	X	X
5													
6													
		<b>100%</b>											

**Parametro di tempo:**

Descrizione  
Implementazione nuovo servizio

Valore atteso  
31/12/2016

Valore soglia  
31/12/2016

**Parametro di valutazione :**

Descrizione

Valore atteso

Valore soglia

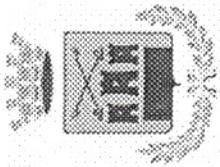
Peso dell'obiettivo

14

Soglia di raggiungimento parziale

SI x  
NO

Valore soglia  
50%



PEG - ANNO 2016

Tototale PO

Area

Obiettivi

NATALE DELLE MERAVIGLIE

Peso dell'obiettivo

% Peso dell'obiettivo

Peso totale

Numero

di

Titolo

NATALE DELLE MERAVIGLIE

descrizione

Programma eventi culturali ed animazione. Promozione della città con allestimento luminarie.

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input type="checkbox"/>	Completamento	<input type="text"/>	Miglioramento	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	su	<input type="text"/>	- su	<input type="text"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Completamento operativa	<input type="text" value="1"/>	Integrazione organizzativa	<input type="text" value="5"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Completamento operativa	<input type="text" value="2"/>	Priorità programmatica	<input type="text" value="5"/>
<input type="checkbox"/>	Equilibrio economico	<input type="text" value="1"/>		<input type="text" value="5"/>
<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="5"/>		<input type="text" value="5"/>

annuale

pluriennale

Altre strutture coinvolte

NO

Attività piano dei tempi		Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	attività di analisi e studio												x	
2	predisposizione programma												X	X
3	attuazione													X
4														
5														
6														
		100%												

**Parametro di tempo:**

Descrizione  
attuazione programma

Valore atteso  
10/12/2016

Valore soglia  
20/12/2016

**Parametro di valutazione:**

Descrizione  
allestimento in città

Valore atteso  
100%

Valore soglia  
100%

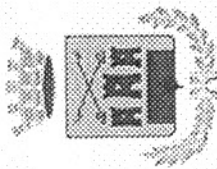
**Peso dell'obiettivo**

6

Soglia di raggiungimento parziale

SI X  
NO

Valore soglia  
50%



PEG - ANNO 2016

Tototale PO

Area

Obiettivi   % Peso dell'obiettivo

Ricognizione degli ultimi 5 anni dei consumi energetici degli immobili comunali (acqua, energia elettrica, gas, ecc.) ai fini della predisposizione di un piano energetico per gli immobili comunali volto al risparmio

Peso totale

Numero

di

Titolo

"Ricognizione consumi energetici immobili comunali vola al risparmio"

descrizione

Ricognizione degli ultimi 5 anni dei consumi energetici degli immobili comunali (acqua, gas, energia elettrica, gasolio, carburanti) ai fini della predisposizione di un piano energetico per gli immobili comunali volto al risparmio energetico.

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

strategico

Miglioramento

su

Complessità operativa

su

Integrazione organizzativa

su

Equilibrio economico

su

Priorità programmatica

su

annuale

pluriennale

Altre strutture coinvolte

NO

Attività piano dei tempi		Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	Acquisizione dati relativi a tutti gli immobili comunali	40											X	
2	Elaborazione dati	30											X	X
3	Stesura Piano risparmio energetico	30												X
4														
5														
6														
		<b>100%</b>												

**Parametro di tempo:**

Descrizione	Valore atteso	Valore soglia
acquisizione dati, elaborazione estesura Piano	31/12/2016	31/12/2016

**Parametro di valutazione :**

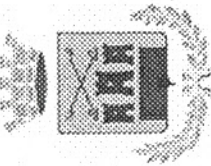
Descrizione	Valore atteso	Valore soglia

**Peso dell'obiettivo**

12

**Soglia di raggiungimento parziale**

SI	x	Valore soglia
NO		50%



PEG - ANNO 2016

Totale PO

Cerminara

Gaetano

Area

Aspetto ed utilizzazione del territorio

Area

X

PO di struttura

PO di staff

Obiettivi

1

Peso  
dell'obiettivo

1

Redazione Piano Urbanistico Comunale

15

% Peso  
dell'obiettivo

100%

Peso totale

15

100%



Numero

1

di

1

Titolo

Redazione Piano Urbanistico Comunale

descrizione

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

Complessità operativa

Miglioramento

strategico

X

Complessità operativa

Integrazione organizzativa

5

su

5

2

su

5

3

su

5

Priorità programmatica

5

su

5

5

su

5

annuale

pluriennale

X

Altre strutture coinvolte

X

NO

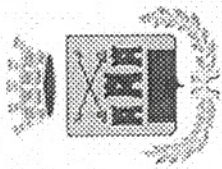
Attività piano dei tempi		Incidenza %											
		Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	Conferenze					X							
2	Preliminare					X	X	X	X				
3	Proposta PUC										X	X	X
4	Proposta adozione PUC												X
5													
6													
		<b>100%</b>											

<b>Parametro di tempo:</b>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia
	invio proposta PUC	31/12/2016	31/12/2016

<b>Parametro di valutazione :</b>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia

<b>Peso dell'obiettivo</b>	15	<b>Soglia di raggiungimento parziale</b>	SI	X	<b>Valore soglia</b>	50%
			NO			



PEG - ANNO 2016

Titolare PO	<input type="text" value="Crispino"/>	<input type="text" value="Maurizio"/>
Area	<input type="text" value="Vigilanza"/>	
Area	<input type="text" value="X"/>	<input type="text" value="PO di staff"/>
	<input type="text" value="PO di struttura"/>	<input type="text"/>

Obiettivi	<input type="text" value="1"/>	Peso dell'obiettivo	% Peso dell'obiettivo
Organizzazione corso/seminario di formazione e informazione per 30 volontari protezione civile per integrazione del gruppo comunale	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="6"/>	<input type="text" value="100%"/>
		Peso totale	
		<input type="text" value="6"/>	<input type="text" value="100%"/>

Numero

1 di 1

Titolo

Corso/seminario per 30 operatori di protezione civile

descrizione

Predisposizione di tutti gli atti necessari, delle strutture, ecc.

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input checked="" type="checkbox"/>	Completà operativa	3	su	10	Miglioramento
	Completà operativa	3	su	10	Integrazione organizzativa
	Equilibrio economico		su		
	Completà operativa		su		Priorità programmatica
			su		

annuale

pluriennale

Altre strutture coinvolte

NO

Attività piano dei tempi		Incidenza %											
		Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	avvio procedure		70				X	X	X	X			
2	organizzazione corso		30								X	X	
3													
4													
5													
6													
		<b>100%</b>											

**Parametro di tempo:**

Descrizione  
organizzazione corso

Valore atteso  
31/12/2016

Valore soglia  
31/12/2016

**Parametro di valutazione:**

Descrizione

Valore atteso

Valore soglia

Peso  
dell'obiettivo

6

Soglia di  
raggiungimento  
parziale

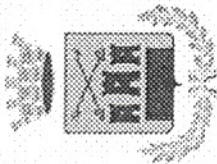
SI

x

Valore soglia

NO

50%



PEG - ANNO 2016

Titolare PO

Candido

Volpe

Area

Segreteria - Supporto OO.II. - Contenzioso

Area

X

PO di struttura

PO di staff

Obiettivi

1

Peso  
dell'obiettivo<sub>2</sub>

1

Costituzione in giudizio dinanzi al Giudice di Pace di Agropoli finalizzata alla difesa dei verbali al Codice della Strada elevati dal Comando Vigili di Agropoli

12

100%

Peso totale

12

100%

Numero

di

Titolo

costituzione in giudizio dinanzi al Giudice di Pace di Agropoli finalizzata alla difesa dei verbali al Codice della Strada elevati dal Comando Vigili di Agropoli

descrizione

la costituzione in giudizio dell'ufficio contenzioso ha lo scopo di difendere i verbali elevati dal Comando di Polizia Municipale e consente un notevole risparmio per le risorse finanziarie dell'Ente

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input checked="" type="checkbox"/>									
	strategico	<input type="text" value="6"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="6"/>	su	<input type="text" value="10"/>	Miglioramento	<input type="text" value="10"/>
		<input type="text" value="6"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="6"/>	su	<input type="text" value="10"/>	Integrazione organizzativa	<input type="text" value="10"/>
		<input type="text" value="6"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="6"/>	su	<input type="text" value="10"/>	Priorità programmatica	<input type="text" value="10"/>

annuale

pluriennale

Altre strutture coinvolte

NO

Attività piano dei tempi		Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	costituzione in giudizio e discussione delle vertenze trattate	100											x	x
2														
3														
4														
5														
6														
		100%												

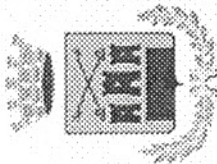
  

<b>Parametro di tempo:</b>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia
	deposito atti presso Giudice di Pace di Agropoli	31/01/2016	31/01/2017

<b>Parametro di valutazione :</b>	Descrizione	Valore atteso	Valore soglia

<b>Peso dell'obiettivo</b>	12	<b>Soglia di raggiungimento parziale</b>	SI	X	Valore soglia
			NO		50%





PEG - ANNO 2016

Totale PO

Spinelli

Anna

Area

Entrate tributarie ed extratributarie, turismo, promozione eventi, cultura, sport

Area

X

PO di struttura

PO di staff

Obiettivi

1

Peso dell'obiettivo

1

Indagine condizione infanzia e adolescenza sul territorio di Agropoli

8

100%

Peso totale

8

100%

**Numero**

di

**Titolo**

Indagine sulla condizione infanzia e adolescenza

**descrizione**

Indagine qualitativa infanzia e adolescenza al fine di approfondire di rischio sociale nelle predette fasce di età

**Tipologia:**

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="text" value="4"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="4"/>	su	<input type="text" value="10"/>
	strategico						
<input type="checkbox"/>		<input type="text" value="4"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="4"/>	su	<input type="text" value="10"/>
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="text" value="4"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="text" value="4"/>	su	<input type="text" value="10"/>

annuale  pluriennale

**Altre strutture coinvolte**

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	NO

Attività piano dei tempi		Incidenza %	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	coordinamento e raccolta dati												x	
2	elaborazione dati - risultati													X
3														
4														
5														
6														
		100%												

**Parametro di tempo:**

Descrizione  
elaborazione risultati

Valore atteso  
31/12/2016

Valore soglia  
31/12/2016

**Parametro di valutazione:**

Descrizione

Valore atteso

Valore soglia

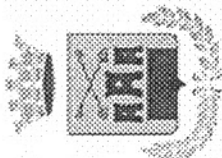
Peso dell'obiettivo

8

Soglia di raggiungimento parziale

SI x  
NO

Valore soglia  
50%



PEG - ANNO 2011

Dirigente /  
Responsabile di  
Posizione  
Organizzativa

Feniello

Margherita

Area

Area attività economiche, commercio, servizi demografici—statistici

Area

X

PO di struttura

PO di staff

% Peso  
dell'obiettivo

Peso  
dell'obiettivo

8

6

6

20

Trasferimento mercato settimanale

Affidamento in locazione immobile nella nuova area mercato per bar/punto ristoro- atto di indirizzo G.M. n. 112 del 28/4/2016

Bus-navetta per il mercato settimanale – Istituzione servizio - Atto di indirizzo G.M. n. 227 del 4/8/2016

Peso totale

Numero

di

Titolo

Trasferimento mercato settimanale

Descrizione

Trasferimento mercato settimanale

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input type="checkbox"/>	strategico	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="10"/>	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="10"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	Completamento	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="5"/>	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="5"/>
<input type="checkbox"/>	Equilibrio economico	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="1"/>	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="5"/>
<input type="checkbox"/>	Integrazione organizzativa	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="2"/>	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="5"/>
<input type="checkbox"/>	Priorità programmatica	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="3"/>	<input type="checkbox"/>	su	<input type="text" value="5"/>

annuale  pluriennale

Altre strutture coinvolte

NO

SI

Regione Campania – Servizio LL.PP- Servizio manutenzione – Comando VV.UU  
– Associazioni di categoria

Attività piano dei tempi

Incidenza % Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic



Numero

2 di 3

Titolo

Affidamento in locazione immobile nella nuova area mercato per bar/punto ristoro

Descrizione

Gara per affidamento locale da adibire a bar punto ristoro all'interno del nuovo mercato settimanale

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input type="checkbox"/>		Complessità operativa	<input type="checkbox"/>	su	<input type="checkbox"/>	10	Miglioramento
<input checked="" type="checkbox"/>	strategico	Complessità operativa	<input type="checkbox"/>	su	<input type="checkbox"/>	10	
<input checked="" type="checkbox"/>		Equilibrio economico	<input type="checkbox"/>	1	su	5	Integrazione organizzativa
<input type="checkbox"/>		Complessità operativa	<input type="checkbox"/>	2	su	5	Priorità programmatica
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	1	su	5	
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	2	su	5	
		annuale	<input checked="" type="checkbox"/>		pluriennale	<input type="checkbox"/>	

Altre strutture coinvolte

NO

SI

Attività piano dei tempi

Incidenza % Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic





Numero

3 di 3

Titolo

Servizio di trasporto di linea aggiuntivo identificato come "Servizio Urbano area mercatale"

Descrizione

Istituzione del servizio aggiuntivo di trasporto pubblico di linea urbana per soddisfare il bisogno di mobilità dell'utenza diretta all'area mercatale ubicata in via Mad. Del Carmine

Tipologia:

d'innovazione organizzativa e gestionale

<input type="checkbox"/>		Complessità operativa	<input type="checkbox"/>	su	<input type="checkbox"/>	10	Miglioramento
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
<input checked="" type="checkbox"/>	strategico	Complessità operativa	<input type="checkbox"/>	1	su	5	Integrazione organizzativa
<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	2	su	5	
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	5	su	5	Priorità programmatica
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	1	su	5	
<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	2	su	5	

annuale  pluriennale

Altre strutture coinvolte

Regione Campania – Provincia di Salerno

NO

SI

Attività piano dei tempi

Incidenza % Gen Feb Mar Apr Mag Giu Lug Ago Set Ott Nov Dic

