

**COMUNE di AGROPOLI
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Agropoli, 22.12.2020

Al Sig. Sindaco
SEDE

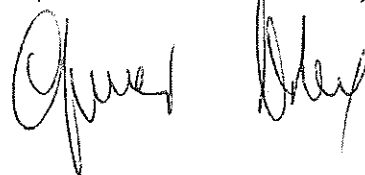
Al Sig. Segretario Generale
SEDE

OGGETTO: Trasmissione verbale n. 4/2020.

Si trasmette, per quanto di competenza, l'allegato verbale in data odierna e si richiama , in particolare, l'attenzione sugli adempimenti in materia di trasparenza e performance.

Nel confidare nella disponibilità e collaborazione delle SS.LL., si porgono cordiali saluti.

Il Nucleo di Valutazione
(dr. Giovanni Mendola)



COMUNE DI
AGROPOLI
(PROVINCIA DI SALERNO)
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Relazione sulla Performance 2018 e 2019

In data 22 Dicembre 2020 presso il Comune di Agropoli, il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma ,4 lett. c), del vigente D.Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2018 approvata dall'Amministrazione in data 15.10.2020 con delibera di G.C. n. 226 e quella relativa all'anno 2019 approvata con delibera di G.C. n. 227 in data 15.10.2020, trasmesse a mezzo mail in data 10.11.2020.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel confronto che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale.

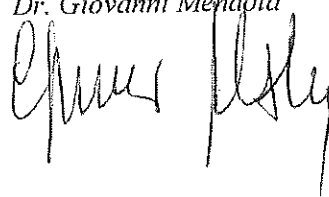
La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono illustrate sinteticamente nel documento allegato che forma parte integrante della validazione.

Tutto ciò premesso, il **Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance 2018 e quella relativa all'anno 2019** del Comune di Agropoli.

Si invita il Comune di Agropoli a pubblicare, ai sensi del citato decreto legislativo n.150/2009 e del decreto legislativo n. 33/2013, la Relazione sulla performance 2018 e quella relativa all'anno 2018 ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" – sottosezione di 1° livello – Performance – sottosezione di 2° livello – Relazione sulla performance.

Agropoli 22 Dicembre 2020

Il Nucleo di Valutazione
Dr. Giovanni Mendola



CITTA' DI AGROPOLI
Provincia di Salerno
VERBALE n. 4 del 22 Dicembre 2020
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Le attività della seduta odierna consistono in:

1. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNI 2018-2019

Il Nucleo di valutazione della Performance del Comune di Agropoli, con il compito di effettuare la validazione della Relazione sulla Performance per gli anni 2018-2019, prende preliminarmente atto:

- a) del D.Lgs n.150/2009, art. 14, comma 4 lett. c) normativa di riferimento per l'attività di validazione ;
- b) della deliberazione di G.C. n. 226 in data 15.10.2020 avente ad oggetto " Approvazione Relazione Performance anno 2018 ", trasmessa a mezzo mail in data 10.11.2020;
- c) della deliberazione di G.C. n. 227 in data 15.10.2020 avente ad oggetto" Approvazione Relazione Performance anno 2019", trasmessa a mezzo mail in data 10.11.2020.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance per gli anni 2018 e 2019 del Comune di Agropoli.

.La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono illustrate sinteticamente nel documento allegato che forma parte integrante della validazione.

Si invita il Comune di Agropoli a pubblicare, la Relazione sulla Performance 2018 e quella per l'anno 2019 ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata " Amministrazione trasparente"- Sottosezione di 1° livello- Performance- Sottosezione di 2° livello- Relazione sulla Performance.

2)ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2020

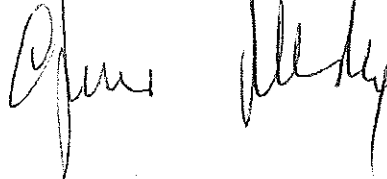
Il Nucleo di valutazione acquisisce la documentazione concernente gli obiettivi assegnati per l'anno 2020 ai singoli responsabili di P.O e chiede al Segretario Generale del Comune di Agropoli nonché ai diretti interessati la stato di attuazione degli stessi.

Terminate le attività di cui all'ordine del giorno la seduta è sciolta.

Il presente verbale è trasmesso al Sindaco e al Segretario comunale per quanto di competenza.

Di quanto sopra è verbale.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dr. GIOVANNI MENDOLA



**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA
RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE anni 2018 e 2019 DEL COMUNE DI
AGROPOLI**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. e Nuclei di Valutazione della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera n.6/2012.

Il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Agropoli (SA) nominato con decreto sindacale n. 19747 del 6.8.2020, avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance anni 2018 e 2019 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per gli anni 2018 e 2019.

Nel corso del processo di valutazione il Nucleo di Valutazione ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo di Valutazione non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CIVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi.

Per tali ragioni il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance per gli anni 2018 e 2019 del Comune di Agropoli.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

Le Relazioni sulla performance per gli anni 2018 e 2019 forniscono un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2018 e quello per l'anno 2019 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

COMPRENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. Il Nucleo di valutazione auspica per il futuro l'uso di grafici e numeri per rappresentare con maggior precisione target e risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, il Nucleo di Valutazione ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance per gli anni 2018 e 2019.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica nuovamente in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI AGROPOLI NEL 2018 e nel 2019

Con il Piano della Performance 2018-20- Annualità 2018-Piano dettagliato degli obiettivi 2018, approvato con delibera di G.C. n. 126 del 22.5.2018 e quello 2019/2021-Annualità 2019, approvato con delibera n. 2020 del 5.7.2019 sono stati assegnati ai responsabili di Settore gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi strategici; tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite al Nucleo di Valutazione evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali. Il Nucleo di Valutazione, tuttavia, individua alcuni ambiti di miglioramento su cui nuovamente impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2020:

- A) gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target), e in alcuni casi si sostanziano in attività con carattere ordinario;
- B) i risultati attesi per ogni obiettivo sono scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- C) i risultati raggiunti non sono sempre chiaramente quantificati dai Responsabili di Servizio;
- D) i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- E) gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti possono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa ed esplicativa della Relazione sulla performance.

**LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE:
RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE
ED ORGANIZZAZIONE**

E' da rimarcare lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili in continua diminuzione, per garantire lo svolgimento esaustivo delle attività amministrative e assicurare nel contempo sia la funzionalità degli organi istituzionali che dei servizi in continuo aumento.

