

**ALLEGATO AL DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA
RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE 2017 DEL COMUNE DI AGROPOLI**

Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. e Nuclei di Valutazione della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012.

Il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Agropoli (SA) nominato con decreto sindacale n. 013773 del 20.4.2017, ha svolto da tale data sia tramite incontri personali, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet con scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia, le verifiche da compiere rispetto alla performance 2017 e gli indirizzi da trarne per una migliore elaborazione del Piano e della Relazione sulla Performance per il 2017.

Nel corso del processo di valutazione il Nucleo di Valutazione ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo di Valutazione non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi.

Per tali ragioni il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2017 del Comune di Agropoli.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2017 fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2017 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Si evidenzia che la Relazione 2017 costituisce la quinta esperienza per l'amministrazione comunale di documento redatto secondo i principi e le indicazioni del D.Lgs. 150/2009.

COMPENSIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte. Il Nucleo di valutazione auspica per il futuro l'uso di grafici e numeri per rappresentare con maggior precisione target e risultati raggiunti, accompagnati da un'esauriente guida alla lettura.

ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur non avendo verificato specificatamente la validità delle procedure di informatizzazione, il Nucleo di Valutazione ritiene che non ci siano elementi che

possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2017.

QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività politico-istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni sarebbe potenziata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica nuovamente in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI AGROPOLI NEL 2017

Con il Piano della Performance 2016-18- Annualità 2017-Piano dettagliato degli obiettivi 2017, approvato con delibera di G.C. n. 251 del 29.9.2017 sono stati assegnati ai responsabili di Settore gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi strategici; tutti gli obiettivi operativi di gestione sono stati realizzati. A supporto della rendicontazione sono state fornite al Nucleo di Valutazione evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali . Il Nucleo di Valutazione , tuttavia, individua alcuni

ambiti di miglioramento su cui nuovamente impegnare le strutture del Comune già a partire dal 2019:

- A) gli obiettivi appaiono a volte troppo generici, con conseguente difficoltà di misurazione dei risultati da raggiungere (target), e in alcuni casi si sostanziano in attività con carattere ordinario;
- B) i risultati attesi per ogni obiettivo sono scarsamente rappresentati in termini sia di output (quantità e qualità) sia di eventuali tempi di realizzazione e lasciano spazio a possibili ambiguità nella misurazione del loro grado di attuazione;
- C) i risultati raggiunti non sono sempre chiaramente quantificati dai Responsabili di Servizio;
- D) i target da raggiungere andrebbero indicati, laddove possibile, in termini numerici o percentuali;
- E) gli obiettivi, i risultati e gli eventuali scostamenti possono essere oggetto di una maggiore esplicitazione per una migliore qualità informativa ed esplicativa della Relazione sulla performance.

LO STATO DI SALUTE DELL'ORGANIZZAZIONE: RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA', PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

E' da rimarcare lo sforzo di ottimizzazione dell'uso delle risorse umane disponibili in continua diminuzione, per garantire lo svolgimento esaustivo delle attività amministrative e assicurare nel contempo sia la funzionalità degli organi istituzionali che dei servizi in continuo aumento.