



Prot. n. 31868 del 13/10/2023

OGGETTO: CONFERMA RESPONSABILE AREA 8 - VIGILANZA E POLIZIA LOCALE.

IL SINDACO

Visti:

- Il comma 10 dell'art. 50 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 32 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, allegato "C" alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 17/04/2000 e successive modifiche ed integrazioni che attribuiscono al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili di Uffici e servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art. 97 del medesimo D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Atteso che :

- il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 che con gli artt. 16-17-18-19-20 e 21 ha disciplinato gli incarichi di elevata qualificazione;
- l'art. 16 del sistema di classificazione del personale del comparto "Funzioni Locali" approvato con CCNL 16/11/2022, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- ai sensi dell'art. 18 del CCNL vigente "Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- ai sensi dell'articolo 17 del CCNL, il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

Richiamati:



- la
Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 06.01.2023, recante modifica della struttura organizzativa dell'Ente in n. 8 Aree di Posizione Organizzativa;
- il Decreto sindacale prot. n. 2739 del 23/01/2023 con il quale si è provveduto alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi per un anno a decorrere dal 23/01/2023;
 - la deliberazione di Giunta Comunale n. 481 del 03/10/2023 di utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L.311/2004, per 12 ore settimanali del dipendente Rinaldi Antonio, appartenenti all'Area dei Funzionari, in servizio di ruolo presso il Comune di Capaccio Paestum (SA), per un anno con decorrenza dalla sottoscrizione di apposita convenzione;
 - della convenzione sottoscritta in data 03/10/2023;
 - l'art. 23 del nuovo CCNL del 16/11/2022 Comparto Enti Locali nel quale si stabilisce che:
"comma 5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
-l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
-l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.
6. La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000.
7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.
8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018."
- l'art. 22, co. 2, del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi con il quale è stabilito che: "L'incarico di posizione organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato in categoria D, in possesso dei seguenti requisiti: a) adeguata preparazione culturale correlata a titoli accademici (diploma di Laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) relativi a materie



concernenti l'incarico assegnato; b) in alternativa al requisito di cui alla lettera a), specifica esperienza pluriennale di almeno cinque anni nelle materie oggetto d'incarico;

Ritenuto, in relazione alla nuova articolazione dell'orario di lavoro di cui alla Deliberazione Giunta Comunale n. 481 del 03/10/2023, procedere alla conferma della Nomina a responsabile degli uffici e dei servizi riconducibili all'Area organizzativa 8 -Vigilanza e Polizia locale - del Dott. Magg. Antonio Rinaldi ;

Ritenuto altresì

- di attribuire l'indennità di posizione in ragione della graduazione approvata con la Deliberazione di G. C. n. 31 del 20/01/2023 e in ragione del riproporzionamento dell'indennità di posizione ai sensi dell'art 62 comma 1 del vigente CCNL Enti Locali;
- di individuare il relativi sostituti dei Responsabili di P. O.;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune

DECRETA

1. Di **revocare** tutti i provvedimenti in contrasto con il presente Decreto;
2. Di **confermare la nomina**, fino al 23/01/2024, del Dott. Magg. Antonio Rinaldi quale Responsabile degli Uffici e Servizi dell'Area 8 - Vigilanza e Polizia locale, già conferita con il Decreto sindacale prot. n. 2739 del 23/01/2023;
3. Di **dare atto** che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di propria competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
4. Di **attribuire** al Responsabile di Area la seguente indennità di posizione (rideterminata anche ai sensi degli articoli 23 e 62 del vigente CCNL 16/11/2022 Comparto Enti Locali):

Al Responsabile Area 8 - Vigilanza e Polizia locale - euro 5.153,59 (comprensiva della maggiorazione del 30%);

5. Di **determinare** l'indennità di risultato nella misura del 15 % dell'indennità di posizione attribuita a ciascun responsabile di area, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;
6. Di **determinare** che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2023 è finanziata dal redigendo bilancio di previsione 2023/2025 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;
7. Di **nominare** i seguenti sostituti del Responsabile dell'Area in caso di assenza, impedimento o incompatibilità dello stesso:
 - **Dott. Magg. Antonio Rinaldi**, cat. D, viene sostituito dal Vice Comandante, (ex cat. D);
8. Di **trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio personale;



CITTÀ DI
AGROPOLI
UFFICIO DEL SINDACO

9. Di incaricare il messo comunale della notifica del presente provvedimento ai soggetti interessati;
10. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Ente alla sezione Amministrazione trasparente.



IL SINDACO

Dott. Roberto Antonio Mutalipassi