



CITTÀ DI
AGROPOLI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA SEGRETERIA, RISORSE UMANE, SUPPORTO OO.II.

N. 92 del 13/08/2019

Reg. Gen. N. 1138 del 13-8-19

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CTG.C per esigenze stagionali. IMPEGNO DI SPESA.

PREMESSO che durante il periodo estivo, anche in concomitanza della programmazione degli eventi culturali dell'estate agropolese, si rende necessario procedere al potenziamento del Servizio di Polizia Municipale con l'assunzione a tempo determinato di agenti di Polizia Municipale al fine garantire il controllo del territorio, la sicurezza stradale e la pubblica incolumità della cittadinanza e dei numerosi turisti accorsi;

DATO ATTO CHE con la deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 2.8.2019 è stato modificato e approvato il "Piano triennale dei fabbisogni di personale" per il triennio 2019-2021, che prevede per l'anno 2019, tra l'altro, l'assunzione di unità di personale a tempo determinato e part-time con profilo professionale di Agente di Polizia Locale fino a concorrenza dell'importo di euro 40.175,00, dando atto del rispetto dei limiti di spesa in materia di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;

RICHIAMATA la circolare n. 5 del 21/11/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente gli indirizzi applicativi univoci per un'applicazione uniforme della legge su indicata n.125/2013, la quale dispone che *"Le amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, ferme restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure concorsuali a tempo determinato, devono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. (OMISSIS) In caso di mancanza di graduatorie proprie, le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo."*

DATO ATTO che:

questo Comune non dispone di proprie graduatorie vigenti per l'assunzione a tempo indeterminato di Agenti di Polizia Locale;

il ricorso alle graduatorie vigenti per l'assunzione a tempo indeterminato di Agenti di Polizia Locale di altri enti, oggi reso ancora più complicato dalla nuova normativa, più stringente in termini di validità e di utilizzabilità delle medesime, si è rivelato in passato strumento poco adeguato alle esigenze di duttilità ed immediatezza, a fronte delle numerose incombenze proprie del periodo estivo, spesso non prevedibili entro il tempo necessario per il ricorso a personale gestito da altra amministrazioni;

per quanto appena detto il Comune di Agropoli si è dotato di una propria graduatoria, a seguito di selezione per soli titoli, dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale cat. C per esigenze temporanee e stagionali, approvata con determinazione del Responsabile delle Risorse Umane n. 91 del 9.8.2019;

CONSIDERATO che il Comune di Agropoli ha provveduto a contattare i candidati risultati idonei nella graduatoria suddetta al fine di chiederne l'immediata disponibilità;

PRESO ATTO delle disponibilità ricevute dai candidati e vista la relativa posizione in graduatoria;

VISTO l'articolo 9 comma 28 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 ove, in materia di assunzioni flessibili, si stabilisce che: *“Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;*

RILEVATO che il Comune di Agropoli ha pienamente rispettato le norme in materia di spese del personale, sia in generale che per quanto riguarda i limiti in materia di spesa per forme flessibili di lavoro;

VISTO il comma 6 - art. 5 - D.L. 78/2015, – Personale della Polizia Locale – il quale prevede che *“fermo restando il divieto di assunzione, attraverso qualsiasi tipologia contrattuale, di personale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, sino al completo assorbimento del personale appartenente ai Corpi di Polizia Provinciale -, la possibilità di assumere personale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, “esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili”*

RICHIAMATE:

la nota del Responsabile dell'Area di Polizia Locale e Vigilanza del 18.4.2019 prot. 14660/2019, con la quale si chiedeva il potenziamento della dotazione di personale, specie con riguardo al periodo estivo, anche mediante il ricorso ad assunzioni a tempo determinato, in considerazione del fatto che la cronica carenza di personale pone seri problemi per la garanzia del controllo del territorio, della sicurezza stradale e della pubblica incolumità;

la nota del Responsabile dell'Area di Polizia Locale e Vigilanza prot. 29949 del 12/08/2019, con la quale si chiede l'assunzione di n. 12 unità di personale a tempo parziale e determinato per n. 18 ore e per il periodo di un mese dalla sottoscrizione del contratto ;

RITENUTO, quindi, in esecuzione della sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n.240/2019 (Programmazione del Fabbisogno personale 2019/21) di disporre l'assunzione di 12 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato part- time, per un periodo di un mese periodo a far data dalla sottoscrizione del contratto, attingendo dalla graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale cat. C per esigenze temporanee e stagionali del Comune di Agropoli, approvata con determinazione n. 91 del Responsabile delle Risorse Umane in data 9.8.2019, al fine di far fronte alle esigenze riportate e descritte in narrativa, e precisamente i seguenti candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria, seguendo l'ordine della stessa e tenuto conto delle disponibilità fornite:

- Garofalo Marianna;
- Barbato Tiziana;
- Pesca Alba;
- Giordano Loredana;
- Rainone Pasquale;
- Sarnicola Carmine
- Esposito Giuseppe; (Riserva)

DATO ATTO che:

per l'individuazione del suddetto personale si è tenuto conto della riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge e degli altri titoli di precedenza e preferenza previsti dal bando di concorso;

ai candidati collocatisi utilmente in graduatoria (Mastrogiovanni Martina, Granozio Carmela, Capozzolo Filomena, Laierno Vincenzo, Mazzarella Guglielmo) è stata notificata nota con la

quale si chiede di comunicare entro e non oltre 3 giorni la disponibilità ad assumere servizio, diversamente si considereranno rinunciatari;

nel caso di rinuncia e/o di mancata risposta da parte dei candidati utilmente collocatisi si procederà con lo scorrimento della graduatoria fino all'assunzione di n. 12 unità;

RITENUTO di dover procedere alla sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e, nel contempo, all'assunzione dell'impegno di spesa necessario;

VISTO il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il D.Lgs.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate,

1. **Di disporre** l'assunzione a tempo determinato part-time, per un periodo di un mese, dei seguenti candidati utilmente collocati come idonei nella graduatoria approvata dal Comune di Agropoli, che hanno dichiarato la loro disponibilità:

Garofalo Marianna;

Barbato Tiziana;

Pesca Alba;

Giordano Loredana;

Rainone Pasquale;

Sarnicola Carmine;

Esposito Giuseppe - Riserva

Di dare atto che:

per l'individuazione del suddetto personale si è tenuto conto della riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge e degli altri titoli di precedenza e preferenza previsti dal bando di concorso;

ai candidati collocatisi utilmente in graduatoria (Mastrogiovanni Martina, Granozio Carmela, Capozzolo Filomena, Laierno Vincenzo, Mazzarella Guglielmo) è stata notificata nota con la quale si chiede di comunicare entro e non oltre 3 giorni la disponibilità ad assumere servizio, diversamente si considereranno rinunciatari;

nel caso di rinuncia e/o di mancata risposta da parte dei candidati utilmente collocatisi si procederà con lo scorrimento della graduatoria fino all'assunzione di n. 12 unità;

la costituzione del rapporto di lavoro con i candidati che hanno già formalizzato la loro accettazione avrà luogo, a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro, per il periodo dal 13.08.2019 al 13.09.2019, con i candidati che faranno pervenire la loro disponibilità ad assumere servizio successivamente, eventualmente anche a seguito di scorrimento di graduatoria, in caso di rinuncia da parte di aventi diritto, per il periodo dal 19.08.2019 al 19.09.2019, e che il rapporto si risolverà automaticamente alla scadenza prevista, senza ulteriori comunicazioni;

2. **Di demandare** al Responsabile della Polizia Locale la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo parziale e determinato e gli adempimenti conseguenti nel rispetto della normativa contrattuale vigente prevista per il profilo professionale da ricoprire, categoria C – posizione economica CI dell'area della vigilanza, integrata dagli assegni per il nucleo familiare al ricorrere delle condizioni di

legge;

3. **Di dare atto che** il costo complessivo relativo a tali assunzioni rientra nel limite delle facoltà assunzionali per contratti flessibili del Comune per l'anno 2019 e che lo stesso viene operato nel rispetto dei vincoli previsti in materia di spese di personale di cui si è dato atto in premessa e negli atti in essa richiamati;

4. **Di impegnare**, la spesa prevista complessivamente in € 15.600,00, sui capitoli 813.3, 813.4 e 889.3 del bilancio 2019/2021;

5. **Di stabilire** che, per motivi di urgenza, il contratto individuale di lavoro verrà stipulato con riserva di successiva acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente e salva la risoluzione del rapporto ivi prevista;

6. **Di dare atto che** la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

7. **Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

8. **La presente** determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.

Il Responsabile

~~Dott. Francesco Minardi~~

Area Economico-Finanziaria

Espresso visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 4° comma del D.Lgs 267/2000. Il presente impegno di spesa è stato registrato all'int _____ cap. _____ n. _____

Li

Il Ragioniere

In sostituzione Biagio Motta