



# CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

n° 331 del 29/11/2019

**OGGETTO : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2019**

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTINOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 15,00 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

|       |                             |           |
|-------|-----------------------------|-----------|
| Dott. | Adamo Coppola               | Sindaco   |
| Sig.  | Gerardo Santosuosso         | Assessore |
| D.ssa | Maria Giovanna D'Arienzo    | Assessore |
| Dott. | Roberto Antonio Mutalipassi | Assessore |
| D.ssa | Rosa Lampasona              | Assessore |
| Avv.  | Eugenio Benevento           | Assessore |

Risultano assenti : LAMPASONA.

Assume la presidenza il Sindaco dott. Adamo Coppola

Partecipa il V. Segretario dott. Giuseppe Capozzolo.



## Proposta di deliberazione della Giunta comunale

Proponente: **SINDACO**

**Oggetto** : Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo aziendale per l'anno 2019

**PREMESSO** che ai sensi dell'art.4 del CCNL dei Dipendenti degli EE.LL. in ciascun Ente le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo secondo le procedure di cui all'art.5 dello stesso contratto;

- Che, con determinazione del responsabile dell'area Economico-finanziaria n°84 del 23/09/2019, modificata, a seguito dell'incontro in sede di contrattazione decentrata del 18/10/2019 con det n°105 del 29/10/2019 sono state quantificate le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2019 pari a € 532.016,36, comprensive delle somme non soggette a limitazione per € 226.337,16, per cui il fondo ai sensi dell'art. 23 del dlgs 75/2017, è quantificato in €.305.679,20.
- che, detratte le somme non utilizzabili per spesa consolidata o a destinazione vincolata pari ad € 425.097,27 (progressioni orizzontali 214.021,31; indennità di comparto 33.607,51; L.113/85: indennità mansione centralinista non vedente 1.380,04, messi notificatori 7.000,00, ICI 20.500,00, Incentivi tecnici e progettazioni interne 148.588,41), la somma disponibile ammonta ad €.106.919,09;
- che, dalla somma disponibile di €.106.919,09, devono essere detratti €.15.686,74 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 - 2010; per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2019 ammonta ad € 91.234,35.
- che dovranno transitare sul fondo le risorse variabili che specifiche disposizioni di legge destinano al personale (art. 15, c. 1, lett. k, lett. m del CCNL 1/4/99, ecc.) non appena si renderanno disponibili;

**LETTI** i verbali della contrattazione decentrata del 18/10/2019 e del 04/11/2019;

**DATO ATTO** che la delegazione trattante nella seduta del 04/11/2019 ha sottoscritto la preintesa relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato aziendale e di utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;

- che l'ipotesi di accordo è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio e che il Collegio, con verbale n. 38 del 26/11/2019 prot. n. 42279, ha attestato la compatibilità dei costi delle clausole della preintesa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge in materia.

**CONSIDERATO**, pertanto, che l'iter procedurale di cui all'art.5 del CCNL è stato regolarmente completato ed è quindi possibile autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

**RITENUTO DI DOVER** autorizzare la stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, contenente le modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019.

### PROPONE DI DELIBERARE

1. **AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante, a sottoscrivere l'accordo per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, allegato sub "A" alla presente delibera di cui forma parte integrante e sostanziale.

2. **DARE ATTO** che la spesa complessiva regolata dal contratto aziendale 2019, di € 91.234,35 potrà essere fronteggiata con imputazione all'apposito capitolo 136 del bilancio di previsione 2019/2021.
3. **DARE COMUNICAZIONE** dell'adozione della presente alle OO.SS. dei dipendenti.

Agropoli, lì 29 novembre 2019

Firma del proponente  
f.to Dott. Adamo Coppola

## COMUNE DI AGROPOLI

### ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2019

In data \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

---

---

---

la delegazione sindacale:

---

---

---

La R.S.U.

---

---

---

Le parti prendono atto che

- le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2019 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n° 105 del 24/10/2018, in € 532.016,36, comprensive delle somme non soggette a limitazione per € 226.337,16, per cui il fondo ai sensi dell'art. 23 del dlgs 75/2017, è quantificato in € 305.679,20.
- dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge (progressioni orizzontali 214.021,31; indennità di comparto 33.607,51; L.113/85: indennità mansione centralinista non vedente 1.380,04, messi notificatori 7.000,00, ICI 20.500,00, Incentivi tecnici e progettazioni interne 148.588,41) ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: € 425.097,27.
- la somma disponibile per l'anno 2019 ammonta pertanto ad € 106.919,09, come riportato nel seguente prospetto:

Le parti prendono atto che dalla somma disponibile di €106.919,09, devono essere detratti €15.686,74 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 - 2010; per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2018 ammonta ad €91.234,35.

#### **AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2019.

#### **UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ.**

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2019 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento al Contratto Collettivo decentrato 2018-2020:

- Produttività € 9.604,35;
- Progressioni economiche orizzontali nel limite del 50% degli aventi diritto € 27.000,00;
- Sul fondo, inoltre, transiteranno eventuali somme destinate ad incentivare specifiche prestazioni previste da disposizioni di legge, ai sensi della lettera g) art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5/10/2001.
  
- **ART.32 INDENNITÀ DI TURNO**  
l'indennità di turno, per i dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di € 40.000,00
  
- **ART.33 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**  
l'indennità di reperibilità per i dipendenti dello stato civile con l'importo di € 1.000,00
  
- **ART.55: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**  
l'indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero è finanziata con l'importo di € 600,00.  
indennità di maneggio valori di cassa da corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. l'indennità è finanziata con l'importo di € 700,00  
l'indennità di rischio (€ 30,00 mensili un dipendente addetto ai servizi cimiteriali ed uno addetto al servizio manutenzione è finanziata con l'importo di € 330,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.

- **ART.49 INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE;**  
indennità al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, al quale compete una indennità giornaliera nel limite di € 1,00, totale risorse destinate €. 4.000,00. Inoltre al personale che svolge specifica funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile €. 1.000,00.
- **ART.25 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**  
La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 27.000,00
- **ART.54 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;**  
Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 9.604,35
- **ART. 56 INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**  
L'indennità di specifiche responsabilità è finanziata per € 7.000,00
- **ART. 53 FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**  
(art.67 del CCNL 18/5/2018)  
gli importi relativi determinati in €. 168.088,41 oltre oneri verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.
  1. Compensi ISTAT
  2. Indennità centralinista l.113/85
  3. Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione e incentivi funzioni tecniche 163/2006 e 50/2016  
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
  4. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"  
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
  5. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:  
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

|   |                  |
|---|------------------|
| NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI   | 27.000,00        |
| INDENNITA' DI TURNO                         | 40.000,00        |
| INDENNITA' DI RISCHIO                       | 330,00           |
| INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO       | 600,00           |
| INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE | 5.000,00         |
| INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'       | 7.000,00         |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA'                 | 1.000,00         |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE     | 9.604,35         |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI                  | 700,00           |
| <b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO</b>          | <b>91.234,35</b> |

In riferimento altresì a quanto stabilito dall'art. 25 comma 3 del contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, al fine della progressione economica all'interno della categoria si chiarisce, che a *"parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio, intesa in primo luogo quale anzianità nella categoria economica, e in secondo luogo anzianità di servizio in senso lato; nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;"*

---

**PARERE TECNICO : Il responsabile del servizio Gestione Risorse umane**

- Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n°267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica,esprime parere favorevole.

Data 29/11/2019

Il Responsabile del servizio Risorse Umane  
f.to dott. Francesco Minardi

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA**

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art.49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs 267/2000, in ordine alla sola regolarità contabile, esprime parere favorevole

Data 29/11/2019

Il Responsabile del servizio di ragioneria  
f.to dott. Giuseppe Capozzolo

la Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, del Responsabile del Servizio , in ordine alla regolarità tecnica, del responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati;

**DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta, il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267



letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Dott. Adamo Coppola

L' ASSESSORE ANZIANO  
f.to sig. Gerardo Santosuosso

IL V. SEGRETARIO GENERALE  
f .to dott. Giuseppe Capozzolo

---

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 10.12.19

IL MESSO COMUNALE

f.to BARONE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 10.12.19

Il V. Segretario  
f.to Dott. Giuseppe Capozzolo