



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1260	15/11/2021
Proposta Numero 1421	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 10 - Risorse Umane, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione

OGGETTO:	PROCEDURE DI SELEZIONE INTERNA FINALIZZATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER POSTI VARI. SOSTITUZIONE COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI.
-----------------	--

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 14/09/2020, relativa al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2020 ed al triennio 2020/2022, con la quale, tra l'altro, è stata prevista la copertura, mediante selezione interna finalizzata alla progressione verticale, dei posti di seguito indicati:
 1. un posto di categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo";
 2. un posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico";
 3. un posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale";
 4. un posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 06/08/2021, relativa al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2021 ed al triennio 2021/2023, con la quale, considerato che le progressioni

succitate non sono state ultimate entro il termine dell'esercizio 2020, venivano confermate nel piano assunzionale per l'anno 2021;

- il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 26/05/2020;

RICHIAMATE le proprie determinazioni nn. 160, 161, 162 e 163 del 20/11/2020, con le quali sono stati approvati gli schemi di avviso di selezione interna finalizzati alla progressione verticale per la copertura dei posti sopra specificati, in uno ai relativi schemi di domanda di partecipazione;

VISTI gli avvisi di selezione, pubblicati all'Albo Pretorio del Comune di Agropoli in data 20/11/2020, ai numeri 30209/2020, 30210/2020, 30211/2020 e 30212/2020, e sul sito istituzionale dell'Ente medesimo;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 178 del 10/12/2020 con la quale venivano nominati i componenti delle commissioni esaminatrici per la valutazione delle prove selettive delle procedure di selezione interna, finalizzate alla progressione verticale sopra citate;

CONSIDERATO che:

- relativamente alla selezione per la categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo" e a quella di di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" veniva nominata componente della commissione esaminatrice la dott.ssa CAPUTO Maria Grazia;
- relativamente alla selezione per la categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", veniva nominato presidente di commissione esaminatrice il sig. Biagio Motta;
- alla data odierna entrambi non prestano più servizio alle dipendenze di questa amministrazione;

Considerato altresì che:

- relativamente alla selezione per la categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico", veniva nominato componente della commissione esaminatrice il sig. Giovanni Donnantuoni, cat. C, posizione economica C2 in servizio presso l' Area 7;
- relativamente alla selezione per la categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", veniva nominata componente della commissione esaminatrice la sig.ra Filomena Immerso, agente di polizia locale, cat. C, posizione economica C5, in servizio presso l'Area 9;
- il regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali di questo Ente rimanda a quello di organizzazione degli Uffici e Servizi per quanto non ivi disciplinato;
- lo stesso regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali nulla prevede in ordine all'inquadramento dei componenti delle commissioni e pertanto è necessario far riferimento al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi in materia di commissioni di concorso ove è previsto il ricorso a dipendenti di categoria D;

RICHIAMATA la nota prot. n. 46328 del 09/11/2021 con la quale la dipendente del comune di Capaccio Paestum, Clelia Saviano, cat. D, posizione economica D1, con profilo professionale di Specialista di

Vigilanza ha dato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di componente di commissione;

RITENUTO necessario quindi provvedere alla sostituzione dei componenti delle commissioni esaminatrici per le selezioni sopra citate, modificando quanto stabilito con propria determinazione n. 178 del 10/12/2020, come di seguito descritto:

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo":

- Presidente: MINARDI Francesco, Segretario Generale/Responsabile Area 1;
- Componente,: CAPOZZOLO Giuseppe, Vice Segretario, Responsabile Area 3;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: MANGONE Paola, Istruttore Direttivo Amministrativo, in servizio presso l'Area 4;

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico":

- Presidente: CERMINARA Gaetano, Responsabile Area 7;
- Componente,: SICA Agostino, Istruttore Direttivo Servizi Tecnici, Responsabile Area 8;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: SAVIANO Clelia, Istruttore Direttivo di Vigilanza, in servizio di ruolo presso il Comune di Capaccio Paestum;

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale":

- Presidente: CANTARELLA Antonio, Vice Comandante della Polizia Locale;
- Componente: NAPOLIELLO Ermanno, Istruttore Direttivo di Vigilanza, in servizio in posizione di comando presso il Comune di Agropoli nell'Area 9;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: SAVIANO Clelia, Istruttore Direttivo di Vigilanza, in servizio di ruolo presso il Comune di Capaccio Paestum;

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo":

- Presidente: CAPOZZOLO Giuseppe, Vice Segretario, Responsabile ad interim Area 4;
- Componente: LA PORTA Giuseppe, Istruttore Direttivo Amministrativo, Responsabile Area 11;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: MANGONE Paola, Istruttore Direttivo Amministrativo, in servizio presso l'Area 4;

DATO ATTO che in ogni caso l'efficacia del provvedimento finale relativo alle presenti procedure di progressione verticale è subordinata all'autorizzazione, da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettere d) e g), del TUEL, delle assunzioni così come previste nel piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 06/08/2021;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 19/09/2021, con la quale sono stati approvati

il Bilancio Armonizzato per il triennio 2021-2023 ed il Documento Unico di Programmazione per il medesimo triennio;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

D E T E R M I N A

di approvare la premessa e la narrativa quale parte integrante del dispositivo, anche se non materialmente trascritte;

di modificare quanto stabilito con propria determinazione n. 178 del 10/12/2020, nominando le Commissioni esaminatrici per la valutazione delle prove selettive delle procedure di selezione interna, finalizzate alla progressione verticale per la copertura a tempo indeterminato dei posti di seguito riportati, come appresso descritto:

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo”:

- Presidente: MINARDI Francesco, Segretario Generale/Responsabile Area 1;
- Componente,: CAPOZZOLO Giuseppe, Vice Segretario, Responsabile Area 3;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: MANGONE Paola, Istruttore Direttivo Amministrativo, in servizio presso l’Area 4;

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”:

- Presidente: CERMINARA Gaetano, Responsabile Area 7;
- Componente,: SICA Agostino, Istruttore Direttivo Servizi Tecnici, Responsabile Area 8;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: SAVIANO Clelia, Istruttore Direttivo di Vigilanza, in servizio di ruolo presso il Comune di Capaccio Paestum;

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale”:

- Presidente: CANTARELLA Antonio, Vice Comandante della Polizia Locale;
- Componente: NAPOLIELLO Ermanno, Istruttore Direttivo di Vigilanza, in servizio in posizione di comando presso il Comune di Agropoli nell’Area 9;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: SAVIANO Clelia, Istruttore Direttivo di Vigilanza, in servizio di ruolo presso il Comune di Capaccio Paestum;

Commissione esaminatrice per la selezione relativa al posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di “Istruttore Amministrativo”:

- Presidente: CAPOZZOLO Giuseppe, Vice Segretario, Responsabile ad interim Area 4;
- Componente: LA PORTA Giuseppe, Istruttore Direttivo Amministrativo, Responsabile Area 11;
- Componente, con funzioni anche di segretario verbalizzante: MANGONE Paola, Istruttore Direttivo Amministrativo, in servizio presso l’Area 4;

Di revocare tutti gli atti adottati dalle commissioni nominate con precedente Determinazione n. 178 del 10/12/2020;

di dare atto che:

- il responsabile del presente procedimento è il sottoscritto;
- che in ogni caso l'efficacia del provvedimento finale relativo alle presenti procedure di progressione verticale è subordinata all'autorizzazione, da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettere d) e g), del TUEL, delle assunzioni così come previste nel piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 06/08/2021;
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Segretario
Francesco Minardi / INFOCERT SPA
Atto firmato Digitalmente