



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1552	16/11/2022
Proposta Numero 1655	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 03 - Servizi Demografici e Statistici

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART.70 QUINQUIES DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 DIPENDENTE FUNICELLI VINCENZO.
-----------------	---

DATO ATTO che con decreto sindacale prot.31069/2022 del 3/10/2022 il dipendente Giuseppe Salurso è stato nominato responsabile dell'Area 3: "Servizi Demografici e statistici".

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO CHE: l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali al comma 2, lett. f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale comunale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO l'art. 70 quinquies co. 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 - Indennità per specifiche responsabilità - sottoscritto in data 21/05/2018 dall'ARAN e sigle sindacali, - che prevede: "1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi"

Visto il Regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 14/01/2022,

così come modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 24/02/2022, di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui al succitato art. 70 quinquies co. 1, del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che stabilisce i criteri per la pesatura e l'erogazione delle indennità connesse a tali incarichi;

DATO ATTO che il regolamento suddetto all'art. 2 prevede che *“i dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche B, C e D, possono ricevere l'incarico per Specifiche Responsabilità, in presenza di un atto formale del Responsabile di Area, titolare di P.O., che vada a remunerare incarichi che segnino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.....”*

RILEVATO che l'istituto delle specifiche responsabilità è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate e di conseguenza le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di rilevante complessità, non rientranti nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto dai dipendenti;

CONSIDERATO che nell'ambito del servizio Stato Civile, così come previsto dal funzionigramma dell'Ente approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 22/01/2021, sono individuati una serie di compiti ulteriori rispetto a quelli ordinari, che richiedono la presenza di figure che curino l'istruttoria di fascicoli, di atti e procedimenti amministrativi per i quali, il dipendente assegnato, si assume specifiche responsabilità;

RILEVATO che il dipendente FUNICELLI Vincenzo, cat. B, profilo professionale Ufficiale di Stato Civile, in servizio a tempo indeterminato presso il succitato servizio, in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti di seguito assegnati, assumendosene le relative specifiche responsabilità per l'anno 2022 ha svolto i compiti connessi alle seguenti attività complesse:

- Ufficiale di Stato civile su delega del Sindaco
- Celebrazione dei matrimoni civili su delega del Sindaco
- Redazione Atti di Separazione e divorzi consensuali
- Liste di leva militare
- Acquisizione delle Dichiarazioni anticipate di trattamento (testamento biologico)
- Autentica di firma per passaggi di proprietà di beni mobili registrati.
- Comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni previste dalle leggi e dai regolamenti.

DATO ATTO che la pesatura della relativa indennità, secondo i parametri stabiliti dall'art.4 del vigente regolamento, ottiene il seguente risultato:

DIPENDENTE: FUNICELLI Vincenzo, cat. B:

- Strategicità: Punti 30/30;
- Coordinamento di altro personale: Punti 0;
- Complessità dell'incarico, grado di preparazione e competenza richiesta: Punti 30/30;
- Autonomia: Punti 30/30;

TOTALE Punti 90/100

DATO ATTO ALTRESÌ che la definizione della relativa indennità e la conseguente erogazione è rinviata alla stipula del contratto decentrato integrativo anno 2022;

RITENUTO pertanto di procedere all'assegnazione dell'incarico di specifica responsabilità di cui al presente atto secondo i vigenti criteri di cui al regolamento sopra richiamato;

VISTI:

- il D.lgs 267/2000;
- il D.lgs 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- il CCDI di questa Amministrazione;
- il regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi
- il Regolamento sulle specifiche responsabilità;

DETERMINA

DI DARE ATTO:

1. che al dipendente **FUNICELLI Vincenzo, cat. B**, Ufficiale di Stato Civile, sono attribuiti i

seguenti incarichi comportanti specifiche responsabilità e che lo stesso li ha svolti nell'intero anno 2022:

- Ufficiale di Stato civile su delega del Sindaco
- Celebrazione dei matrimoni civili su delega del Sindaco
- Redazione Atti di Separazione e divorzi consensuali
- Liste di leva militare
- Acquisizione delle Dichiarazioni anticipate di trattamento
- Autentica di firma per passaggi di proprietà di beni mobili registrati.
- Comunicazioni, pubblicazioni e notificazioni previste dalle leggi e dai regolamenti.

2. che tutte le attività facenti capo al dipendente risultano continuative; il dipendente organizza autonomamente le attività assegnate, supportando tecnicamente le decisioni da assumere; il dipendente risponde a tutti i criteri per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

DI ASSEGNARE al suddetto dipendente, secondo i parametri stabiliti dall'art. 4 del vigente regolamento, ai fini della definizione della relativa indennità, il punteggio totale pari a 90/100;

DI DARE ATTO che:

- la definizione della relativa indennità e la conseguente erogazione è rinviata alla stipula del contratto decentrato integrativo anno 2022;
- in caso di incapienza delle risorse, detta indennità verrà riparametrata sulla base della quota complessiva stabilita a livello di contrattazione decentrata integrativa annuale;
- il presente provvedimento decade automaticamente prima della scadenza in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in caso di diversa assegnazione del dipendente e potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato e previa consultazione formale del dipendente interessato in conseguenza dell'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità o in caso di sospensione del servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale;

DI TRASMETTERE copia della presente determinazione al Sindaco, al dipendente interessato e all'ufficio del personale per il suo inserimento nel fascicolo del dipendente.

Il Firmatario
SALURSO GIUSEPPE / Namirial
S.p.A./02046570426
Atto firmato Digitalmente