



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
322	28/02/2022
Proposta Numero 381	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 10 - Risorse Umane, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO PARZIALE DI DUE POSTI DI CATEGORIA DI ACCESSO D, POSIZIONE ECONOMICA D1. MODIFICA E RIAPERTURA TERMINI
-----------------	--

IL RESPONSABILE

PREMESSO che:

- nel piano del fabbisogno di personale per l'anno 2020 e per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 14/09/2020, venivano previste le assunzioni a tempo indeterminato e orario parziale (12 ore settimanali) di n. 2 unità di categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali, nei profili professionali di seguito specificati:
 - n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, cat. D - posizione economica D1, da assegnare all'Area 3 - Economico-Finanziaria, Entrate Tributarie ed Extratributarie, Informatica;
 - n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Servizi Tecnici, cat. D - posizione economica D1, da assegnare all'Area 7 - Assetto ed Utilizzazione del Territorio
- con determinazione del sottoscritto responsabile dell'Area Risorse Umane R.G. n. 1322 del 20/11/2020 è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, con eventuale preselezione

per la copertura a tempo indeterminato e orario parziale di due posti di categoria di accesso D, posizione economica D1, ed è stato approvato il bando di concorso pubblico ed il relativo schema di domanda di partecipazione;

- il bando di concorso è stato pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet dell'Ente e sulla Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 100 del 29/12/2020;

DATO ATTO che le succitate assunzioni sono state riportate anche nel piano del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 06/08/2021, e nel piano del fabbisogno di personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, in fase di approvazione;

VISTI:

- l'art. 107, commi 2 e 3, e l'art. 109, comma 2, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
- gli artt. 30, 34, 34 bis e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 91 del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 26/02/2009 e s.m.ei.;
- la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli;

RICHIAMATO il D. L. 1° aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla legge 28.5.2021, n. 76 recante *“Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”* il cui art. 10, rubricato *“Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale”* introduce, tra le altre, le seguenti misure di semplificazione delle procedure concorsuali:

- a) nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale (art. 10, comma 1, lett. a);
- b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale (art. 10, comma 1, lett. b);

CONSIDERATO che a mente dell'art. 10, comma 3, del D.L. n. 44/2021 *“Fino al permanere dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, per le procedure concorsuali i cui bandi sono pubblicati alla data di entrata in vigore del presente decreto (...)”* le Pubbliche Amministrazioni attuano le modalità semplificate previste dai primi due commi, in particolare:

- prevedono l'utilizzo degli strumenti informatici e digitali di cui al comma 1, lettera b);
- possono prevedere la fase di valutazione dei titoli di cui al comma 1, lettera c), dandone tempestiva comunicazione ai partecipanti nelle medesime forme di pubblicità adottate per il bando e riaprendo i termini di partecipazione, nonché, per le procedure relative al reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale;

CONSIDERATO che l'adozione delle suddette misure di semplificazione, ove applicate alla procedura in argomento, genera un impatto positivo per le finalità di interesse dell'Ente, in quanto consentirebbe di ridurre i tempi di svolgimento delle selezioni, assicurando comunque il medesimo grado di selettività tra i partecipanti ed il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, nonché il rispetto del protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici, DFPCTS del 15 aprile 2021;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di avvalersi della facoltà di modificare le modalità di svolgimento delle prove selettive prevista dall'art. 10, comma 3, del Decreto Legge 1° aprile 2021, n. 44, recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale", e di procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande al "concorso pubblico, per titoli ed esami, con eventuale preselezione per la copertura a tempo indeterminato e orario parziale di due posti di categoria di accesso D, posizione economica D1", indetto con determinazione del sottoscritto responsabile dell'Area Risorse Umane R.G. n. 1322 del 20/11/2020 per un periodo di 30 giorni; **PRESO ATTO** che ad oggi non è stata compiuta alcuna attività valutativa;

RITENUTO pertanto di procedere con una sola prova scritta in modalità digitale e di una prova orale, provvedendo alla soppressione dell'art. 6 del bando nella parte in cui prevede la prova preselettiva;

VISTO l'"allegato A", parte integrante e sostanziale della presente determinazione, recante "Modifica e riapertura dei termini del concorso pubblico, per titoli ed esami, con eventuale preselezione per la copertura a tempo indeterminato e orario parziale di due posti di categoria di accesso D, posizione economica D1, indetto con determinazione del responsabile dell'Area Risorse Umane R.G. n. 1322 del 20/11/2020";

CONSIDERATO che, al fine di assicurare la più ampia pubblicità, occorre procedere alla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª Serie Speciale Concorsi, dell'avviso sintetico della modifica e riapertura termini della procedura selettiva pubblica e curare le altre formalità di pubblicazione che prevedono, tra l'altro, la pubblicazione sull'Albo pretorio del comune e sul sito internet dell'ente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

D E T E R M I N A

1. di approvare l'allegato avviso, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in uno al relativo schema di domanda di partecipazione, recante "Modifica e riapertura dei termini del concorso pubblico, per titoli ed esami, con eventuale preselezione per la copertura a tempo indeterminato e orario parziale di due posti di categoria di accesso D, posizione economica D1, indetto con determinazione del responsabile dell'Area Risorse Umane R.G. n. 1322 del 20/11/2020";
2. di approvare l'unito avviso sintetico della modifica e riapertura termini della procedura selettiva pubblica in questione, per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª Serie Speciale Concorsi;
3. di inviare copia del bando di concorso al Comando Militare Esercito Regionale;
4. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio finanziario:
 - per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali, di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed al vigente regolamento di contabilità;
 - per l'apposizione del prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

5. di dare atto che:

- in ogni caso l'efficacia del provvedimento finale relativo alle presente procedura di assunzione è subordinata all'approvazione del piano del fabbisogno di personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, e all'autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 8, lettere d) e g), del TUEL
- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla vigente normativa;
- la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del predetto visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio finanziario;
- di disporre la registrazione del presente provvedimento nel Registro Generale delle Determinazioni dell'Ente;

6. di dare atto, altresì, che:

- il responsabile del procedimento è il sottoscritto;
- con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni;
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Segretario
Francesco Minardi / INFOCERT SPA
Atto firmato Digitalmente