



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
590	13/04/2022
Proposta Numero 607	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 10 - Risorse Umane, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione

OGGETTO:	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" DIPENDENTE DI RUOLO ██████████ DECORRENZA 01 MAGGIO 2022.
----------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista l'istanza, prot. INPS.0040.29/11/2021.2989424 - n. pratica C10012468 del 29/11/2021 con la quale il dipendente a tempo pieno e indeterminato ██████████ nato ad Agropoli (SA) il ██████████ in servizio presso questo Ente a far data dal 12/02/1979, inquadrato nella categoria B, posizione economica B8, chiede di essere collocato a riposo dal 01/05/2022, avendo maturato, a quella data, il requisito di pensione anticipata "QUOTA 100" ai sensi della normativa vigente per i lavoratori dipendenti della pubblica amministrazione, pari, per l'anno 2021, ad una anzianità contributiva non inferiore a 38 anni e ad un'età anagrafica non inferiore a 62 anni;

Visti

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 503, come modificato dalla L. 23 dicembre 1994, n. 724;
- l'art. 24 del D.L. 06 dicembre 2011, n. 201, convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214 - Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 8 marzo 2012, "Decreto Legge n. 201 del 2011, convertito in Legge n. 214 del 2011, c.d. "decreto salva Italia" - art. 24 - limiti massimi per la permanenza in servizio nelle pubbliche amministrazioni" e la circolare I.N.P.S. n. 35 del 14/03/2012;

Visto, inoltre, il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", ed in particolare l'art. 14, "Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi", che

prevede, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, la possibilità per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata, di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni. I dipendenti pubblici che maturano i requisiti previsti entro la data di entrata in vigore del predetto decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Considerato che con il citato Decreto si è ritenuto di dare attuazione a interventi in materia pensionistica finalizzati alla rivisitazione del sistema vigente e all'introduzione di ulteriori modalità di pensionamento anticipato anche mediante l'immanenza nel sistema di misure già adottate;

Vista la Circolare INPS n. 11 del 29/01/2019, con la quale sono state fornite le istruzioni sulla riforma delle pensioni;

Rilevato che il dipendente ██████████, nato ad Agropoli (SA) il ██████████ in servizio presso questo Ente a far data dal ██████████, inquadrato nella categoria B, posizione economica B8, in data 30/04/2022 (ultimo giorno di servizio) avrà maturato i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata "Quota 100";

Verificato che il dipendente in oggetto, alla medesima data, avrà conseguito una anzianità contributiva pari a:

A) Servizio prestato presso questo Ente a tempo indeterminato dal 12/02/1979 al 30/04/2022:

Anni	Mesi	Giorni	
42	5	16	
42	5	16	totale

TOTALE UTILE

Anni	Mesi	giorni
42	5	16

Rilevato, pertanto, che il dipendente risulta in possesso dei requisiti di anzianità contributiva ed anagrafica per l'accesso alla pensione anticipata "Quota 100" per l'anno 2021, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, sopra specificato (età anagrafica non inferiore a 62 anni e anzianità contributiva non inferiore a 38 anni);

Visto l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.ei., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

DETERMINA

per quanto in premessa, da intendersi qui integralmente riportato:

1. di collocare a riposo per pensione anticipata "Quota 100" (età anagrafica non inferiore a 62 anni e anzianità contributiva non inferiore a 38 anni), con effetto dal 01/05/2022, il dipendente ██████████, nato ad Agropoli (SA) il ██████████, C.F. ██████████, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nella categoria B, posizione economica B8, ai sensi dell'art. 14 del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4, dando atto che il rapporto di impiego si intende cessato a tutti gli effetti di legge alla data del 01/05/2022;

2. dare atto che risulta confermato il divieto di cumulo della “pensione quota 100” con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, per il periodo che va dalla data di decorrenza della pensione alla data di maturazione del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 5.000 Euro lordi annui;
3. di notificare il presente atto al dipendente interessato, al Sindaco ed al Responsabile dell’Area di appartenenza del dipendente;
4. di trasmettere tutta la documentazione necessaria per gli adempimenti conseguenti alla sede INPS - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;

Segretario
Francesco Minardi / INFOCERT SPA
Atto firmato Digitalmente