



CITTÀ DI AGROPOLI

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

COMUNE DI AGROPOLI

ALLEGATO "A" APPROVATO
P.C. 453 DEC 27/12/2022

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022

In data 28/12/2022 alle ore 12.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

- 1) LA PORTA GIUSEPPE; 2) CERAMINARA GAETANO; 3) VACCARINO RAFFAELI; 4) PENNO LAURIANA; 5) GIUSTOLISI PIROZZO; 6) DOTT. IL SEGRETAARIO BRUNO DOTT. FRANCESCO MINASSI; 7) DOTT. P. PINARSI

la delegazione sindacale:

- 1) CAUREGLIA SERGIO DELEGATO DALLA SEGRETERIA PROVINCIALE CGIL-PP; 2) RAFFAELI GIORGIANO UIL PLI; 3) DEMARCO VINCENZO Cisl FP SALERNO; 4) Ottavio Di Lorenzo CSE FLP

La R.S.U.

Laura Gugliotta; Annalisa; Tanoè Emelinda; Astone Fabio

U
Comune di Agropoli
Protocollo N. 0040530/2022 del 28/12/2022

Autore Di Quies

Le parti prendono atto che

le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2022 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n° 1512 del 10/11/2022, in € 544.062,28, comprensive delle somme non soggette a limitazione per € 241.489,84, per cui il fondo ai sensi dell'art. 23 del dlgs 75/2017, è quantificato in €.302.572,44.

dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: 411.202,09.

la somma disponibile per l'anno 2022 ammonta pertanto ad €.132.860,19, come di seguito riportato:

DESCRIZIONE	2016	2021	2022
TOTALE RISORSE STABILI	279.628,57	309.366,40	309.366,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	189.641,79	250.395,39	234.695,88
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	469.270,36	559.761,79	544.062,28

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	181.889,00	176.936,91	152.768,24
INDENNITA' DI COMPARTO	32.672,74	30.304,710	27.965,400
POSIZIONI ORGANIZZATIVE dal 1/1 al 20/3 (PERIODO CON LA DIRIGENZA)	9.410,50		
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	223.972,24	207.241,62	180.733,64
SOMME UTILIZZABILI CONTRATTAZIONE RISORSE STABILI	55.656,33	102.124,78	128.632,76
INDENNITA' MANSIONE L.113/85	1.446,08	1.380,04	1.380,04
MESSI NOTIFICATORI	4.000,00	7.000,00	4.000,00
ICI	25.000,00	12.500,00	12.500,00
PROGETTAZIONI INTERNE (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006 e ART. 113 D.LGS. 20/2016)	148.588,41	148.588,41	148.588,41
Incentivo progetto miglioramento servizi 208 cds		26.000,00	42.000,00
Progetto condono del giunta n. 215/2020		22.000,00	22.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI NON DIVERSAMENTE UTILIZZABILI	179.034,49	217.468,45	230.468,45
SOMME UTILIZZABILI PER LA CONTRATTAZIONE RISORSE VARIABILI	10.607,30	32.926,94	4.227,43
SOMMA TOTALE UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE	66.263,63	135.051,72	132.860,19

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'Laura Gugliotta' and 'M. Cisl/FP'.



CITTÀ DI AGROPOLI

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

Le parti prendono atto che dalla somma disponibile di €.132.860,19 devono essere detratti €.15.686,74 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 - 2010, per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2022 ammonta ad € 117.173,45.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2022.

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2022 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento al Contratto Collettivo decentrato 2018-2020:

ART.68 comma 2 lett.d INDENNITÀ DI TURNO, INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

l'indennità di turno, per i dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di €. 43.000,00

l'indennità di reperibilità per i dipendenti dello stato civile con l'importo di € 1.000,00

ART.70 bis: INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

indennità di maneggio valori di cassa da corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. l'indennità è finanziata con l'importo di €. 700,00

L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.

ART.68 comma 2 lett.e ed f INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE;

indennità al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, al quale compete una indennità giornaliera nel limite di € 1,50 per il 2022, totale risorse destinate €. 8.000,00. Inoltre al personale che svolge specifica funzione di ufficiale di anagrafe e stato civile €. 1.400,00.

ART.68 comma 2 lett.j PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 22.000,00

ART.68 comma 2 lett. a e lett. b - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE;

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 22.073,45

ART. 67 FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

gli importi relativi determinati in €. 194.588,41 oltre oneri verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.

1. Compensi ISTAT
2. Indennità centralinista l.113/85
3. Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione e incentivi funzioni tecniche 163/2006 e 50/2016.
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
4. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
5. Incentivo progetto miglioramento servizi polizia municipale finanziato con i proventi del Codice della strada.
6. Progetto condono approvato con deliberazione di giunta comunale n. 215/2020;
7. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:

l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di

U
Comune di Agropoli
Protocollo N. 0040530/2022 del 28/12/2022



CITTÀ DI AGROPOLI

Servizio organizzazione e gestione delle risorse umane

qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

INDENNITA' DI TURNO	43.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	16.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	3.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 49 CCNL Decentrato Art. 56 quinquies CCNL 2018)	8.000,00
INDENNITA' UFFICIALE ANAGRAFE E STATO CIVILE	1.400,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	1.000,00
PRODUTTIVITA'	22.073,45
Maneggio valori	700,00
Nuove Progressioni economiche orizzontali	22.000,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	117.173,45

U
 Comune di Agropoli
 Protocollo N. 0040530/2022 del 28/12/2022

In riferimento altresì a quanto stabilito dall'art. 25 comma 3 del contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente, al fine della progressione economica all'interno della categoria si chiarisce, che a "parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio, intesa in primo luogo quale anzianità nella categoria economica, e in secondo luogo anzianità di servizio in senso lato; nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;"

Le parti prendono altresì atto della nota prot. 40059 del 22/12/2022 trasmessa in pari data alle OO.SS e alle RSU, volta a consentire ulteriori n. 2 progressioni verticali, nell'anno 2022, nonché della possibilità di elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale dal 25% al 40%, così come previsto all'art 7 comma 4 lettera n) del CCNL Enti Locali 2019-2021 e che nulla osta all'approvazione da parte di ognuno per quanto di competenza a tali richieste dell'Ente.

Devere Guglielmi
Donna
U. CASI/FP
Sergio Carlini
CGIL - TP
UIL FDL
Feri
Gianni
Antonio Di Lorenzo
...
...
...

LA