



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
625	26/03/2024
Proposta Numero 659	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 02 - Personale, Contenzioso, Giudice di Pace e Sport

OGGETTO:	CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL’ENTE E CORRESPONSIONE ARRETRATI.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che in data 28/12/2023 è stato pubblicato il bando di selezione prot.n. 39891 ed il relativo modello di domanda per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle Aree destinate al personale del Comune di Agropoli approvato con Determina del sottoscritto, Responsabile dell’Area 2 “Personale, Contenzioso, Giudice di Pace e Sport” n. 2332 R.G. del 28/12/2023;

CONSIDERATO CHE

- a seguito dell’avviso predetto sono pervenute n. 27 istanze, di cui 25 consegnate a mano all’ufficio protocollo dell’ente prot. n. 912 del 15/01/2024, e note prot. nn. 112 e 119 del 02/01/2024 trasmesse via pec al protocollo dell’Ente;

-con note prott.nn. 2285,2289, 2290,2291, 2292 del 18/01/2024 l’ufficio personale ha trasmesso al Segretario generale le istanze relative al personale appartenente alle aree degli istruttori e dei funzionari e delle E.Q., mentre ai responsabili delle Aree coinvolti le istanze relative al personale appartenente alle categorie degli operatori e operatori esperti, ai fini delle valutazioni come da avviso e Contratto Decentrato Aziendale triennio

2023/2025;

- il Segretario Generale con nota prot. n. 7125 del 27/02/2024 ha trasmesso gli esiti delle valutazioni per quanto di competenza (n. 17 istruttori e n. 6 funzionari);
- con nota prot. n. 7127 del 27/02/2024 il Responsabile area 1 ha trasmesso gli esiti delle valutazioni per quanto di competenza (n. 1 operatore);
- con nota prot. n. 4218 del 02/02/2024 il Responsabile area 3 ha trasmesso gli esiti delle valutazioni per quanto di competenza (n. 1 operatore esperto);
- con nota pec del 19/01/2024 il responsabile area 6 ha trasmesso gli esiti delle valutazioni per quanto di competenza (n. 1 operatore esperto);
- con nota pec del 07/03/2024 il responsabile area 7 ha trasmesso gli esiti delle valutazioni per quanto di competenza (n. 1 operatore esperto);

DATO ATTO che per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 è stata prevista la somma pari ad €. 21.300,00, oneri previdenziali ed IRAP a carico dell'Ente, nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto per ogni area organizzativa, così come stabilito nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per l'anno 2023 sottoscritto in data 21/12/2023, prot. n. 39510/2023;

CONSIDERATO che:

- sulla base delle succitate determinazioni il sottoscritto Responsabile dell'Area "Personale, Contenzioso, Giudice di Pace e Sport" con determinazione n. 482 R.G. del 07/03/2024 ha approvato in via provvisoria le graduatorie di merito;
- alla data del 25/03/2023, dopo il periodo obbligatorio di pubblicazione sull'albo pretorio, non è pervenuta nessun'altra comunicazione da parte dei Responsabili di Area organizzativa in merito a ricorsi avverso alle graduatorie sopra richiamate da parte dei dipendenti e che pertanto può essere approvata la graduatoria definitiva per le progressioni economiche orizzontali del personale per l'anno 2023;

VISTI:

- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il vigente CCDI di questa Amministrazione;
- il Titolo V dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità di questo Comune;
- le disponibilità di bilancio
- il D.Lgs 30/3/2001 n.165;

DETERMINA

1. Di approvare in via definitiva le graduatorie per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale per l'anno 2023;
2. Di attribuire ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022, i seguenti differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023, per le motivazioni in premessa indicate, quali beneficiari delle progressioni economiche all'interno delle Aree nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

Dipendente	differenziale stipendiale	Misura annua lorda differenziale stipendiale riconosciuta
Giulianati Giusy	1 differenziale stipendiale (1/5)	550,00
Strano Maurizio	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Santomauro Maria	1 differenziale stipendiale (1/6)	1.600,00
Capozzolo Giuseppe	1 differenziale stipendiale	1.600,00

	(1/6)	
Marrone Romeo	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Grieco Alessandro	1 differenziale stipendiale (1/5)	650,00
Marone Ornella	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Acerbo Maria Antonietta	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Sica Agostino Antonio	1 differenziale stipendiale (1/6)	650,00
Giuliano Enrico	1 differenziale stipendiale (1/5)	650,00
Bernardini Raffaele	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Guariglia Emilio	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Cerminara Gaetano	1 differenziale stipendiale (1/6)	650,00
Rizzo Stefania	1 differenziale stipendiale (1/5)	650,00
Lauriana Sergio	1 differenziale stipendiale (1/6)	1.600,00
Immerso Filomena	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Miglino Katuscia	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Panariello Carlo	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Chirico Domenico	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Di Biasi Antonio	1 differenziale stipendiale (1/5)	750,00
Sergio Cauceglia	1 differenziale stipendiale (1/6)	1.600,00

- Di attribuire ai sensi dell'art. 102 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 ai dipendenti ing. Agostino Antonio Sica e Arch. Gaetano Cerminara sopra, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14, incrementata di Euro 200, per il personale iscritto ad ordini e albi professionali inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa.
- Di Corrispondere, ai dipendenti sottoelencati, a seconda del nuovo differenziale stipendiale acquisito la somma a fianco di ciascuno indicata per competenze arretrate per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023 e dal 01/01/2024 al 31/03/2024;

Dipendente	differenziale stipendiale annuo lordo		Importo totale dovuto
	dal 01/01/2023-31/12/2023 e 13ma	differenziale stipendiale annuo lordo dal 01/01/2024-31/03/2024 e 13ma	
Giulianati Giusy	550,00	€ 137,50	€ 687,50
Strano Maurizio	750	€ 187,50	€ 937,50
Santomauro Maria	1.600,00	€ 400,00	€ 2.000,00
Capozzolo Giuseppe	1.600,00	€ 400,00	€ 2.000,00
Marrone Romeo	750	€ 187,50	€ 937,50
Grieco Alessandro	650	€ 162,50	€ 812,50
Marone Ornella	750	€ 187,50	€ 937,50
Acerbo Maria Antonietta	750	€ 187,50	€ 937,50

Sica Agostino Antonio	1.800,00	€ 450,00	€ 2.250,00
Giuliano Enrico	650	€ 162,50	€ 812,50
Bernardini Raffaele	750	€ 187,50	€ 937,50
Guariglia Emilio	750	€ 187,50	€ 937,50
Cerminara Gaetano	1.800,00	€ 450,00	€ 2.250,00
Rizzo Stefania	650	€ 162,50	€ 812,50
Lauriana Sergio	1.600,00	€ 400,00	€ 2.000,00
Immerso Filomena	750	€ 187,50	€ 937,50
Miglino Katuscia	750	€ 187,50	€ 937,50
Panariello Carlo	750	€ 187,50	€ 937,50
Chirico Domenico	750	€ 187,50	€ 937,50
Di Biasi Antonio	750	€ 187,50	€ 937,50
Sergio Cauceglia	1.600,00	€ 400,00	€ 2.000,00
TOTALE	20.750	€ 5.187,50	€ 25.937,50

5. fronteggiare la spesa di € **20.750,00** per arretrati relativi al differenziale stipendiale per l'anno 2023 con imputazione al capitolo 136 RR.PP. oltre oneri pari ad € 4.938,50 sul cap. 137.00 e Irap pari ad € 1.763,75 sul cap. 244.3 e la spesa per relativi al differenziale stipendiale per il periodo 01/01/2024-31/03/2024 di € 5.187,50 oltre oneri con imputazione ai rispettivi capitoli di bilancio.

Dott.
LA PORTA GIUSEPPE / Namirial
S.p.A./02046570426
Atto firmato Digitalmente