



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

copia

n° 031

del 20/01/2023

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE: GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno VENTI del mese di GENNAIO alle ore 10,38 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Dott.	Roberto Antonio Mutalipassi	Sindaco
D.ssa	Maria Giovanna D'Arienzo	V.Sindaco
Dott.	Emidio Cianciola	Assessore
Dott.ssa	Rosa Lampasona	Assessore
Dott.	Roberto Apicella	Assessore
Dott.	Giuseppe Di Filippo	Assessore

Risultano assenti: /

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Roberto Antonio Mutalipassi.

Partecipa alla riunione il Segretario Generale dott. Francesco Minardi.

Si da atto che gli Assessori LAMPASONA e APICELLA partecipano alla seduta in videoconferenza.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE: GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2023

IL SINDACO

Premesso che con propria deliberazione n. 365 del 28.12.2018, è stato definito il nuovo sistema per la graduazione da parte della Giunta comunale delle posizioni organizzative di questo Comune per l'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione;

Richiamata la propria deliberazione n. 16 del 16/01/2023, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Agropoli suddivisa in n. 8 Aree;

Dato atto che le suddette n. 8 Aree costituiscono 8 Aree di posizione organizzativa ai sensi del CCNL degli enti locali privi di dirigenza;

Considerato che, per quanto innanzi, è necessario determinare il valore di ogni posizione organizzativa presente presso questo Comune e definire il punteggio aggiuntivo da attribuire a chi ricoprirà la funzione di vicesegretario ai sensi dell'art. 19 co. 8 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- il CCNL enti locali

Vista la determinazione n. 6 del 10/01/2023 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario quantifica il fondo destinato alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2023 in 94.718,47, al netto dell'importo pari al 15 % da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Preso atto del parere favorevole del Nucleo di Valutazione, nota prot.1849 del 17/01/2023

PROPONE DI DELIBERARE

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. la retribuzione di posizione delle seguenti 8 aree di posizione organizzativa, sulla base dei criteri di cui in narrativa è determinata come segue:

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 1 "SEGRETERIA, SUPPORTO OO.II., AFFARI GENERALI, ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE, TURISMO, CULTURA, PORTO E DEMANIO MARITTIMO":

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 90.		

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 “PERSONALE, CONTENZIOSO, GIUDICE DI PACE, SPORT”:

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 5		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 5		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 8		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p. 8		
Punteggio attribuito: 10		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 8		
<u>PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 71.</u>		

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 “SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI”:

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 5		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 8		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 5		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 8		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 8		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 8		
PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 67.		

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 4 “SERVIZI FINANZIARI E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, PUBBLICA ISTRUZIONE, SERVIZI SOCIALI E INFORMATICA”:

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 90.		

AREA POSIZIONE ORGANIZZATIVA 5“AMBIENTE E PATRIMONIO:

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 5		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 8		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 5		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 8		

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 66.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 6 "GOVERNO DEL TERRITORIO, PROGETTI STRATEGICI E PNRR, COMMERCIO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E SUAP":

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
<u>PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 90.</u>		

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 7 “LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, GESTIONE CIMITERO, PROTEZIONE CIVILE:

A- COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 10		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 10		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 90.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 8 "VIGILANZA E POLIZIA LOCALE":

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 8		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI	max p.	10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: 5		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 15		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 8		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: 8		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: 10		

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 79.

FUNZIONE AGGIUNTIVA DI VICESEGRETARIO

Attribuzione alla posizione organizzativa di un punteggio ulteriore sotto le seguenti voci:

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	max p.	30
A1) COMPLESSITA' STRUTTURALI		max p. 10
Oltre 10 servizi _____ p. 10		
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8		
Fino a 5 servizi _____ p. 5		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 2		
A2) INTENSITA'/COMPLESSITA' DELLE RELAZIONI INTERNE /ESTERNE		max. p. 10
Rilevante _____ p. 10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 2		
A3)ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI		max p. 10
Rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p.8		
Standard _____ p.5		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 2		
B – PROFESSIONALITA'	max p.	30
B1) GRADO DI COMP.ZE PROF.LI/ TECNICHE RICH. PER LA DIREZIONE		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p. 15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 5		
B2) GRADO DI ESPERIENZE PROF.LI RICHIESTE PER LA DIREZIONE		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 5		
C- RESPONSABILITA'	max p.	30
C1) GRADO DI AUTON. DECIS. E RESP. PIANIFICATORIA		max p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 3		
C2) GRADO DI RISCHIO/RESPONSABILITA' GIURIDICO-ECONOMICA		max. p. 15
Elevato/rilevante _____ p.15		
Apprezzabile _____ p. 10		
Standard _____ p.8		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 3		
D-STRATEGICITA'	max p.	10
D1) STRATEGICITA' E SUPPORTO ALL' AMM. COM.		max p. 10
Elevato/rilevante _____ p.10		
Apprezzabile _____ p. 8		
Standard _____ p. 5		
Punteggio attribuito: ulteriori punti 3		
PESO COMPLESSIVO AGGIUNTIVO DELLA POSIZIONE: punti 25		

3. trasmettere la presente alle OO.SS. e al Presidente del Nucleo di Valutazione per gli adempimenti di competenza;

4. dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, IV comma, del D.Lg.vo n. 267/2000.

16/01/2023

IL SINDACO
f.to Dott. Roberto Antonio Mutalipassi

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

16/01/2023

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
f.to dott. Giuseppe La Porta

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile, esprime parere favorevole.

16/01/2023

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
f.to dott. Valeriano Giffoni

la Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, dal Responsabile del Servizio, per quanto riguarda la regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta, il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to dott. Roberto Antonio Mutalipassi

L' ASSESSORE ANZIANO
f.to d.ssa Maria Giovanna D'Arienzo

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott . Francesco Minardi

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 24.01.23

IL MESSO COMUNALE

f.to LERRO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 24.01.23

Il V. Segretario
f.to Dott. Giuseppe Capozzolo