



CITTÀ DI AGROPOLI

(Provincia di Salerno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

copia

n° 089 del 11/03/2024

OGGETTO : CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -
ART.26 CO. 1 DEL CCDI PARTE NORMATIVA

L'anno duemilaventiquattro il giorno UNDICI del mese di MARZO alle ore 12,48 nella Casa Comunale, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, composta da:

Dott.	Roberto Antonio Mutalipassi	Sindaco
D.ssa	Maria Giovanna D'Arienzo	V.Sindaco
Dott.	Emidio Cianciola	Assessore
Dott.ssa	Rosa Lampasona	Assessore
Dott.	Roberto Apicella	Assessore
Dott.	Giuseppe Di Filippo	Assessore

Risultano assenti: / /

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Roberto Antonio Mutalipassi.

Partecipa alla riunione il Segretario Generale dott. Francesco Minardi

Si da atto che gli assessori LAMPASONA ,APICELLA e DI FILIPPO partecipano in videoconferenza.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

COMUNALE

Proponente : SINDACO

OGGETTO: CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 26 CO. 1 DEL CCDI PARTE NORMATIVA

PREMESSO CHE:

- nell'anno 2018, a seguito dell'intervenuta approvazione del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 che ha ridisegnato la disciplina degli incarichi di Posizione Organizzativa con Deliberazione Di Giunta Comunale n. 365 del 28/12/2018 sono stati approvati i "CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -ART24 COM. 1 DEL CCDI PARTE NORMATIVA";
- in data 16/11/2022 è stato approvato il nuovo CCNL funzioni locali 2019/2021 che, agli artt..16, 17, 18, 19 e 20, ha parzialmente rivisitato la disciplina delle P.O., ridenominandole incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ed elevando la retribuzione di posizione massima erogabile in base alla graduazione agli stessi attribuita, da € 16.000,00 a € 18.000,00;
- la suddetta disciplina è entrata in vigore il 01/04/2023 e che ai sensi dell'art. 13, comma 3 del CCNL medesimo, in fase di prima applicazione, gli incarichi in essere sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. e proseguono fino alla loro naturale scadenza;

DATO ATTO CHE:

- l'Ente non ha in organico figure dirigenziali, per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dai titolari incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), poste alla direzione delle aree organizzative dell'Ente;
- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di

cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

- ciascun Ente stabilisce la graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

- conseguentemente si rende necessario integrare la vigente disciplina per la graduazione delle posizioni organizzative stabilendone i criteri di riferimento, in osservanza alla disciplina introdotta dal nuovo CCNL di Comparto;

Dato atto altresì che :

-la retribuzione di posizione è essenzialmente legata alla collocazione nella struttura organizzativa della figura apicale che la dirige, alle caratteristiche delle funzioni attribuite, ma anche alla valutazione della strategicità della posizione in relazione al programma e obiettivi che l'amministrazione si propone di raggiungere;

-la graduazione è il risultato della somma di punteggi assegnati ad una serie di macro fattori (declinati in sotto fattori) che tengono conto della complessità organizzativa nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali e della strategicità dei servizi dell'organigramma

comunale e quindi la rilevanza delle funzioni e dei compiti assegnati ad ogni titolare di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) chiamata a dirigerli, come desumibili sulla base della documentazione interna dell'Ente (bilancio di previsione, relazione previsionale e programmatica, piano esecutivo di gestione, dotazione organica anche di aziende speciali strettamente legate a rapporti funzionali con il servizio interessato, regolamenti, esperienze amministrative varie, rapporti, ecc.);

-la graduazione delle posizioni viene approvata, sulla base dei criteri fissati dalla Giunta Comunale, trasmessa all'O.I.V. per gli adempimenti di competenza e applicata in via definitiva dal Sindaco, che definisce l'ammontare di retribuzione da associare ai singoli punteggi o alle fasce di punteggi, sulla base delle risorse disponibili quantificate dall'ufficio finanziario;

-la pesatura delle posizioni viene fatta all'inizio di ciascun anno solare e tutti i parametri utilizzati vengono quindi valutati facendo riferimento alla situazione esistente Al 1 gennaio di ciascun anno;

-l'importo della retribuzione di posizione varia, da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità ed è determinato sulla base dei suddetti criteri predeterminati;

- Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4 del CCNL vigente, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

VALUTATI tutti i dati a disposizione o comunque concretamente desumibili dalla realtà dell'Ente nella sua struttura organizzativa avuto riguardo anche al collegamento funzionale con l'azienda speciale "Agropoli Cilento Servizi";

RITENUTO conseguente che la graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione, sia individuabile attraverso le seguenti quattro macro fattori, cui riconoscere la seguente pesatura su base 100:

- A) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**, alla quale si attribuisce un peso del 30% (max punti 30) suddiviso in tre piani di valutazione: la complessità strutturale (individuata in un unico fattore di valutazione: il numero dei servizi), l'intensità /complessità delle relazioni interne /esterne (rilevata sulla base della rilevanza dell'attività intersettoriale, della mole dell'utenza interna ed esterna e sulla complessità e rilevanza di tali relazioni), l'eterogeneità dei servizi gestiti (valutata sulla base della rilevanza, o apprezzabilità di tale eterogeneità, intesa come fattore importante nella valutazione complessiva della complessità organizzativa del servizio);
- B) PROFESSIONALITA'**, cui è attribuito un peso del 30% (max. punto 30), suddivisa su due piani di valutazione: a) quello delle conoscenze/competenze professionali e tecniche necessarie alla direzione del servizio; b) quello delle esperienze professionali determinanti/significative richieste per la direzione del servizio;
- C) RESPONSABILITA'**, cui si attribuisce un peso del 30% (max punti 30) e che prevede due diversi piani di valutazione: quello del grado di autonomia decisionale e della responsabilità di pianificazione dell'attività del servizio; quello del grado di responsabilità giuridico-economica correlata alle pratiche gestite.
- D) STRATEGICITA'**, cui si attribuisce un peso del 10% (max punti 10) e che prende in considerazione la strategicità rispetto al programma del

Sindaco, valutata attraverso la rilevanza del supporto prestato al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

RITENUTO, pertanto, d'individuare una tabella che determini il punteggio su base 100 da assegnare ai vari fattori in cui si suddividono le suddette categorie di macro fattori e che dia luogo quindi alla pesatura in oggetto in termini numerici, come da allegato sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì:

d'individuare una tabella per la figure di Funzionari titolari di incarichi di E.Q. (Ex categoria D) che riporti il raffronto tra il punteggio totale ottenuto dalla pesatura di ciascuna posizione ed il valore economico della relativa indennità, dalla misura minima a quella massima prevista dal CCNL di comparto, su cui si posizioneranno le indennità di posizione da riconoscere alle varie E.Q. per fascia di punteggio, come da prospetto che segue;

di stabilire che il punteggio totale ottenuto darà luogo all'attribuzione di un'indennità di posizione proporzionale, con esclusione di eventuali aree attribuite al segretario generale laddove non retribuite, rispetto all'importo del relativo fondo determinato dall'Ufficio Finanziario per l'anno di competenza, tenuto conto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla normativa vigente;

DATO ATTO CHE:

-per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia;

-il presente atto abroga e sostituisce la precedente disciplina in contrasto con il presente deliberato;

VISTO il Regolamento di organizzazione dei servizi e degli uffici;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

RICHIAMATI gli artt. 97, 114 e 119 della Costituzione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il T.U. n. 267/2000;

Propone di deliberare

1-di approvare , per le ragioni di cui in premessa ed in ossequio alla normativa ivi parimenti citata, i criteri di graduazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (E.Q) preposte alle strutture costituenti articolazioni di massima dimensione (Servizi) , come da allegato sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2-di stabilire che il punteggio totale ottenuto darà luogo all'attribuzione di un'indennità di posizione proporzionale, con esclusione di eventuali aree attribuite al segretario generale laddove non retribuite, rispetto all'importo del relativo fondo determinato dall'Ufficio Finanziario per l'anno di competenza, tenuto conto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla normativa vigente;

3-di prendere atto degli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del nuovo CCNL funzioni locali 2019/2021, e dei relativi nuovi limiti massimi erogabili inerenti la retribuzione di posizione;

4- di demandare al Segretario generale e ai responsabili degli uffici competenti

ogni adempimento esecutivo della presente deliberazione;
5- di trasmettere alle OO.SS ed RSU ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 comma3 lett. E) del CCNL 16/11/2022;
6- di revocare ogni disposizione in contrasto con il presente deliberato;
7-di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile , attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra deliberato nell'interesse dell'Ente.

Agropoli, lì _____

Firma del proponente
f.to Dott. Roberto Antonio Mutalipassi

PARERE TECNICO : IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TU delle leggi sull'ordinamento degli EELL, approvato con D.Lgs 18/08/2000, n°267; per quanto riguarda la sola regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

Data

Il Responsabile
f.to Dott. Giuseppe La Porta

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

Vista la proposta di cui sopra, ai sensi dell'art.49 c:1 del T.U. approvato con D.Lgs 267/2000, in ordine alla sola regolarità contabile, esprime parere _ favorevole.

Data

Il Responsabile del servizio di ragioneria
f.to Dott. Valeriano Giffoni

- l'allegato e' depositato presso l'ufficio di Segreteria

la Giunta comunale

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Dato atto che su tale proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, dal Responsabile del Servizio, in ordine alla regolarità tecnica, del Responsabile dei ragioneria, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, I comma, del D.lgs n.267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente resi ed accertati;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione innanzi trascritta, il cui testo si intende qui integralmente riportato.

Con separata votazione, a voti unanimi, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to dott. Roberto Antonio Mutalipassi

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to dott.ssa Maria Giovanna D'Arienzo

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Francesco Minardi

Copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo Pretorio:

Agropoli, li 15.03.24

IL MESSO COMUNALE

f.to LERRO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, giusta relazione del Messo Comunale, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, in data odierna per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Agropoli, li 15.03.24

Il Vice Segretario
f.to Dott. Giuseppe Capozzolo